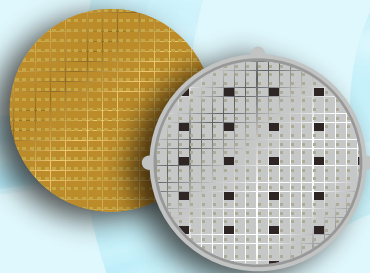


股票代號

2340



台亞半導體股份有限公司



2024

永續報告書
| ESG SUSTAINABILITY
REPORT

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

目錄

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

附錄

附錄1：GRI Standards

揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

關於報告書

報告期間與發行

台亞半導體股份有限公司（原光磊科技股份有限公司；股票代號：2340，以下簡稱台亞）以每年一次定期發行永續報告書為原則，並於公司官方網站公告中文版內容。上一版報告書於2024年8月發行，本報告書於2025年8月發行，下一版報告書預定於2026年8月發行。本報告書揭露2024年度台亞各項永續相關執行成果及績效，資訊揭露期間為2024年1月1日至2024年12月31日，與本公司合併財報一致。

報告邊界與範疇

本報告書的範疇涵蓋經濟、環境及社會三大面向的永續資訊，主要報告邊界則涵蓋台亞力行廠及創新廠。關於經營績效之財務數據係採自經勤業眾信聯合會計師事務所查核之合併財務報告。

報告撰寫原則與查證

台亞以全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布GRI通用準則2021 (GRI Universal Standards 2021) 為資訊揭露的基礎，透過實質性分析了解利害關係人所關注的議題，作為本報告書永續資訊揭露的章節架構。報告書則遵循GRI準則要求的品質原則進行撰寫。

本報告書委託格瑞驗證有限公司(GREAT Certification)依據AA1000AS v3進行Type 1中度保證等級查證，並出具查證聲明確保本報告書資訊數據的準確性且符合GRI 通用準則2021揭露之原則。

報告聯繫方式

為持續與利害關係人溝通，誠摯歡迎您與我們聯繫，提供您寶貴的建議，聯絡資訊如下：

TASC 台亞半導體股份有限公司

👤 股務室 郭資深經理

📍 地 址：30078新竹科學園區新竹市力行五路一號

☎ 電 話：+886-3-563-8951 分機：20120 傳真：+886-3-578-3696

✉ E-mail：stock@tascsemi.com

🌐 企業網站：www.tascsemi.com

企業永續網頁：www.tascsemi.com/corporate-sustainability/

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

永續發展重要指標成效摘要



前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

永續發展委員會 主任委員的話



歡迎各位閱讀本年度台亞永續報告書。此為台亞編製的第九本報告書。今年同樣依循「全球永續性報導準則」(Global Reporting Initiative Standards) 揭露本公司利害關係人所關注之重大主題，並展現台亞在永續議題的管理與績效。

2024年終端主要客戶庫存持續去化，惟因全球區域經濟逐步成形，終端消費性電子市場成長仍趨遲緩，車用電子亦處於持續調整階段，故將公司市場與產品著眼於「技術服務」與「剛需應用」，於去年度實現9%營收增長。這幾年集團同時在深化技術能力與佈局功率元件市場方面，集團已完成安裝及適試首條八吋氮化鎵晶圓生產線設備，產能達到2,000片/月，首套MOCVD磊晶設備亦已具規模量產的能力，並於2024年8月份，分割「8吋GaN產品事業群」成立「冠亞半導體股份有限公司」，負責8吋GaN產品，2025年將積極完整GaN相關產品種類。

台亞永續，邁向國際

在去年台亞結合ESG策略方向，發展低碳排應用元件之技術平台。在產品特性上朝向高頻、高壓、低能耗；此外生產導入再生材料並落實管理系統化，使台亞產品能在終端應用上提供最佳之碳足跡，最終提升台亞產品永續之價值。在支持本土文化方面，我們透過舉辦電影日，邀請集團員工與家人觀賞台灣本土影視「乒乓男孩」，使本土文化永續發展，實現台灣精神。

而在企業責任部分，我們關懷失依貧苦兒童及少年，了解到「伯大尼兒少家庭基金會」冰櫃設備老舊，已不敷使用，未能符合衛生安全規範，恐造成孩子的健康危害，因此我們透過「台亞醫療公益基金會」捐助承購大型冰櫃設備，進而增進兒童及少年福利。冀望未來台亞集團能持續在永續發展的道路上，為整體永續盡一份心力。

台亞半導體股份有限公司

永續發展委員會 主任委員

李景光

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

台亞永續發展策略

台亞透過11項重大主題，呈現對於永續發展貢獻的策略，擬定短、中及長期目標，並盤點2024年度與重大主題相關之永續貢獻。

重大主題	2024年績效	2025年短期目標	2027年中期目標	2030年長期目標
營運績效	2024年全年營業收入達到新台幣43億元，稅後淨利為新台幣-535,523仟元，每股稅後盈餘-1.16元。 - 投資GaN-on-Si和碳化矽（SiC），並取得台商回台投資行動方案之優惠。 - 積極進行非侵入式血糖檢測技術開發，爭取經濟部工業局研發費用補助。	- 發展第三代半導體材料及功率元件。 - 推動各項產品良率改善方案、持續提高製程穩定性。 - 擴大垂直整合上下游產業鏈，橫向整合製造流程，以集團式分工為發展策略。	- 以2024年為基礎，集團營收成長 30%。 - 以2024年為基礎，財務績效提升50%。	- 以2024年為基礎，集團營收成長 100%。 - 以2024年為基礎，集團財務績效提升100%。
研發創新	開發成果說明及專利申請件數，累計：28件。	- 開發成果說明及專利申請件數，年度: 15件。 - 功率元件，高壓高頻應用為節能重點方向，目標開發GaN材料元件研發650V產品，SiC材料元件研發1200V產品1000~1600nm，搭配中遠紅外感測元件，目標開發更寬感測波長900~2000nm晶片。 - 光閘流體是常用於繼電器感測元件，具備檢控、控制、電氣隔離功能，目標研發出，讓發光元件在操作電流<1.3mA時啟動晶片。 - 功率元件，高壓高頻應用為節能重點方向，目標開發GaN材料元件研發650V產品，SiC材料元件研發1200V產品。	- 中遠紅外發光元件目標開發發光效率>60%，波長目標開發1600~2200nm產品，中遠紅外感測元件，目標開發感測波長900~2200nm晶片。 - 功率元件目標開發GaN材料元件研發1200、1700V產品，SiC材料元件研發1700、2200V產品。	- 在第三代半導體市場，台亞為亞洲地區首家實現由磊晶、晶片設計、晶片製造，具備由上到下自製的公司，能夠有效減少產品碳足跡。 - 台亞同時跨足第一代-Si、第二代半導體-GaAs、第三代半導體-GaN、SiC，運用各世代半導體特性組合，打造出高效元件，達到節能綠環保目標。

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

台亞永續發展策略

重大主題	2024年績效	2025年短期目標	2027年中期目標	2030年長期目標
客戶關係	建立APS系統，使內部備料機制更完善，並可根據客戶提出之需求安排計畫性生產，縮短交期。	- 持續加強對重點品牌客戶黏著度，並培養中小型客戶分散客群。 - 產品組合朝自動化產線為主，降低對人力依賴。 - 持續優化官網，增加海外各區域窗口及完善產品系列內容。	- 感測、發射市場銷售比重轉往中高階市場。 - 根據產品roadmap分別開發更高規格及更有價格優勢之產品以因應不同區域之客戶需求。	5~10年計劃集晶片設計、製造、封裝、測試、銷售達到上中下游技術垂直整合，結合在地與區域供應鏈，發揮台灣製造優勢，極大化營業額與獲利。
原物料管理	原物料消耗金額降低444萬元。	原物料消耗比例降低2%	針對現有生產流程簡化及原物料&能源耗用降低持續提出有效方案並通過驗證導入生產。	研發出各系列低損耗之綠色產品取代現有量產品。
能源管理	能源消耗金額降低56萬元。	能源消耗比例降低2%。	針對現有生產流程簡化及原物料&能源耗用降低持續提出有效方案並通過驗證導入生產。	研發出各系列低損耗之綠色產品取代現有量產品。
溫室氣體管理	- 溫室氣體減量>2023年排放量之1%(425.56 tCO₂e)。 2024年實際減量為989.53 tCO₂e，約2023年排放量之2.33%。	- 減量目標量：>前一年排放量之1.5%。 - 推動能源管理系統。	- 減量目標量：>前一年排放量之1.5%。 - 透過能源管理系統之基線資料研擬減量策略。	- 減量目標量：>前一年排放量之1.5%。 - 透過能源管理系統之基線資料研擬減量策略。
水資源管理	提升製程用水回收率，節水增加比例≥0.2%(目標≥87.7%，實際達90.7%)。	提升製程用水回收率，節水增加比例相較2023年≥0.2%(目標≥87.7%)。	提升製程用水回收率，節水增加比例相較前一年≥0.5%(目標≥88.2%)。	提升製程用水回收率，節水增加比例相較2026年≥1%(目標≥89.2%)。
薪酬福利	參與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準≥外部市場P50水準。	- 參與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準≥外部市場P50。 - 新進人員2次試用期滿調薪，平均調幅≥3%以上。	- 參與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準≥外部市場P50水準。 - 新進人員2次試用期滿調薪，平均調幅≥3%以上。	- 參與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準≥外部市場P50水準。 - 新進人員2次試用期滿調薪，平均調幅≥3%以上。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

台亞永續發展策略

重大主題	2024年績效	2025年短期目標	2027年中期目標	2030年長期目標
勞資溝通	舉辦5場勞資會議。	定期舉辦勞資會議，提供暢通的溝通管道。	- 舉辦各式開放溝通之會議，例如勞資會議、福委會等，期望整年度可舉辦達14場。 0訴訟案件。	- 舉辦各式開放溝通之會議，例如勞資會議、福委會等，期望整年度可舉辦達16場。 0訴訟案件。 - 定期舉辦經營說明會，將公司營運狀況及目標精準傳達予員工知悉。
職業安全衛生	- FR/SR指標低於製造業平均值。 - ISO 45001和CNS 45001換證成功。 - 外部稽核重大缺失為0。	- FR/SR指標低於製造業平均值。 - ISO 45001和CNS 45001外部稽核重大缺失為0。	- 失能傷害頻率（FR）、嚴重率（SR）指標低於製造業平均值。 - ISO 45001和CNS 45001外部稽核重大缺失數量為0。	- 失能傷害頻率（FR）、嚴重率（SR）指標低於製造業平均值。 - ISO 45001和CNS 45001外部稽核重大缺失數量為0。 - 構築舒適、有活力與朝氣的職場工作環境。
人才培育	- 員工平均訓練時數8小時，未達成2024之短期目標。 - 課程平均總滿意度為91分（滿分100分）。 - 新進人員留任率為70%。 - 提倡多元發展，透過外部職能培訓及專業機構舉辦的公司內部講座，員工平均訓練時數為3.9小時，以充實基礎訓練之不足。	- 員工之平均訓練時數9小時。 - 課程平均總滿意度為91分以上（滿分100分）。 - 新進人員留任率為70%以上。 - 培育內部(種子)講師至少2名。 - 內部講師開課率達70%。	- 員工之平均訓練時數9.5小時。 - 課程平均總滿意度為91分以上（滿分100分）。 - 新進人員留任率為72%以上。 - 鼓勵員工持續精進自我能力，舉辦內部訓練課程及外部專業訓練時數共增加30%。 - 舉辦永續相關課程或講座至少1堂。	- 員工之平均訓練時數10小時。 - 課程平均總滿意度為91.5分以上（滿分100分）。 - 新進人員留任率為75%以上。 - 訓練架構與時俱進，若有職務調任時，針對至少1名員工，設計一套核心職能和客製化訓練學習課表，且滿意度達70分以上。 - 藉由客製化學習課程，工作效率及自我價值提升自評，滿意度達70分以上。 - 安排國際化訓練課程或講座至少1堂。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2024年重大主題

重大主題分析流程

台亞依據GRI永續性報導準則，建立鑑別報告書溝通之重要利害關係人、蒐集受關注與具影響性之永續議題之方法，並依據各項永續議題之受關注程度、對營運衝擊程度、其對組織在經濟、環境和人群上實際及潛在之正負向衝擊、發生機率及可逆性，分析最終之重大主題，以決定報告書最終揭露與重大主題有關之內容。

由永續發展委員會於2023年整合2022年的重大性調查結果，重新從「利害關係人關注度」、「組織營運衝擊」與「永續發展衝擊」三面向，辨識具衝擊性的重大議題，同時將重大性分析頻率調整為每五年一次進行全面調查，藉以觀察ESG議題變化趨勢，並追蹤長期永續目標進展；下一次重大性分析預計於2028年執行，在此期間，台亞仍持續透過多元的溝通管道蒐集及回應利害關係人的回饋與建議，同時ESG委員會持續落實ESG策略與承諾。

針對管理各項重大主題，擬定採取之行動及有效性追蹤指標（詳各章節首頁），並評估各項重大主題之可逆性，篩選可逆性較低之重大主題，彙整重大主題管理方針。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

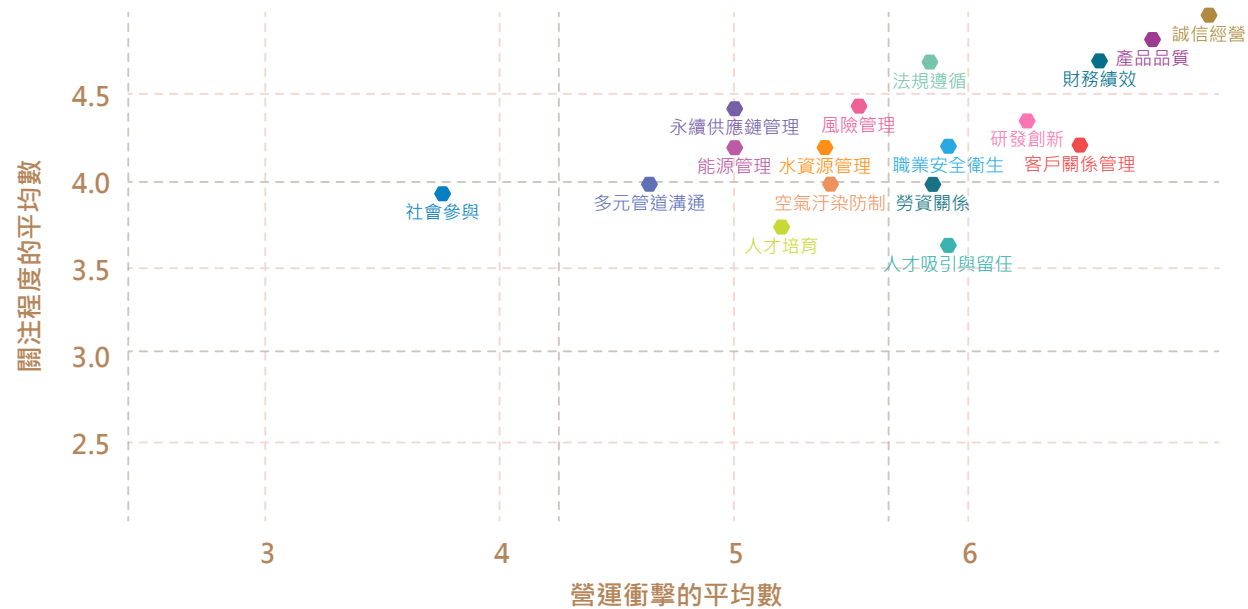
7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2024年重大主題

重大主題矩陣圖



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

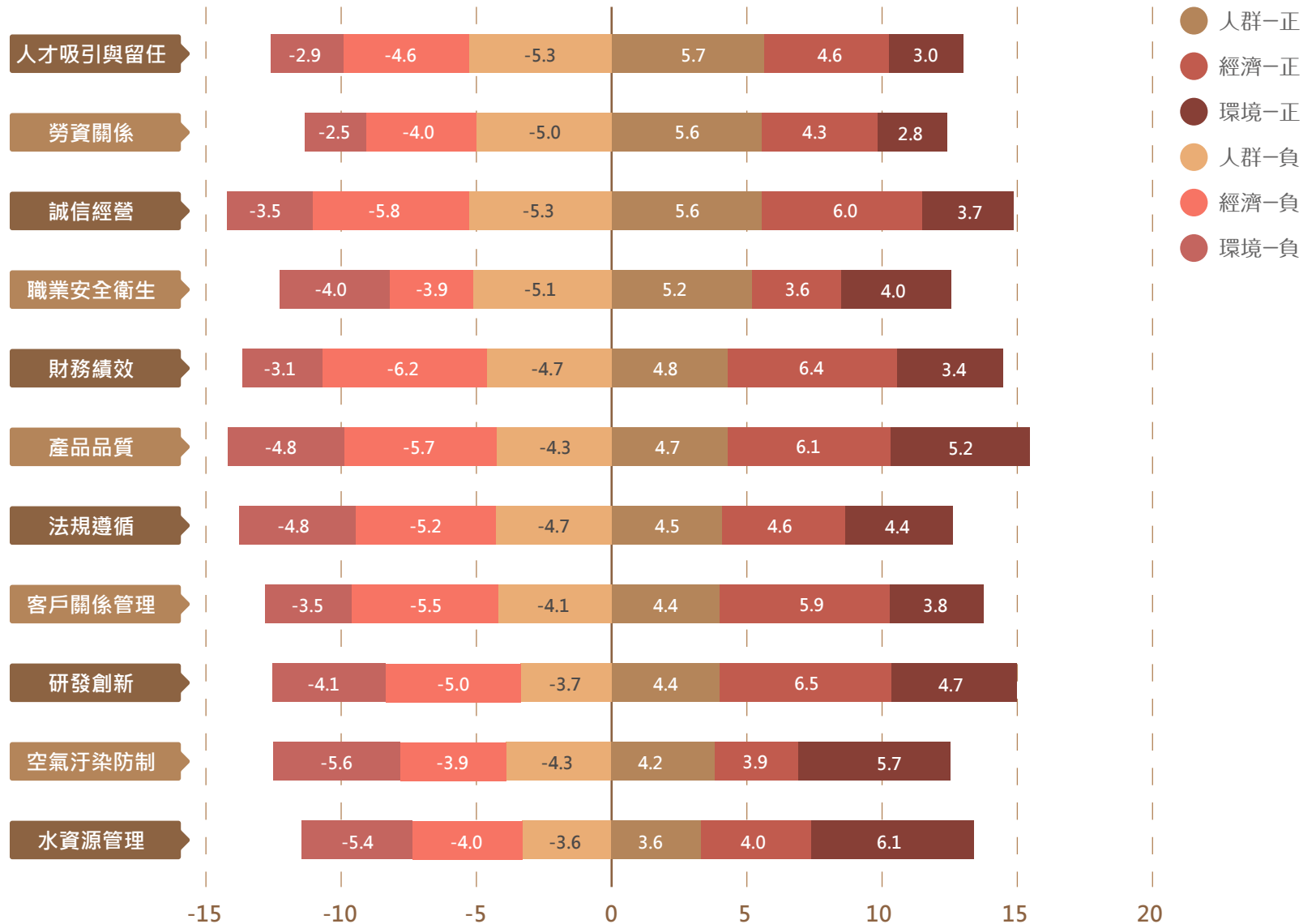
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2024年重大主題

重大主題對經濟、環境、人群的影響與衝擊程度

台亞重大議題衝擊程度



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2024年重大主題									
重大主題衝擊邊界鑑別									
排序	重大主題	SDGs	組織內		組織外				
			力行廠	創新廠	客戶	供應商	股東	政府機關	銀行/金融機構
1	營運績效	SDG 8	●	●			●	●	●
2	研發創新	SDG 9	●	●	●	●	●	●	●
3	客戶關係	SDG 17	●	●	●				●
4	原物料管理	SDG 12	●	●		●			
5	能源管理	SDG 7	●	●				●	
6	溫室氣體管理	SDG 13	●	●	●			●	
7	水資源管理	SDG 6	●	●				●	
8	薪酬福利	SDG 8	●	●				●	●
9	勞資溝通	SDG 8 SDG 16	●	●				●	
10	職業安全衛生	SDG 8	●	●				●	
11	人才培育	SDG 5 SDG 8 SDG 10	●	●				●	

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2024年重大主題						
2024年重大主題意涵及更動說明						
重大主題	GRI對照	正面/負面衝擊	衝擊意涵	永續面向	報告書回應章節	異動說明
1 營運績效	GRI 201 GRI 203	+ 營運績效良好	- 重視營運獲利、投資盈虧、財務情形、營運成本等相關績效，以及營運過程中造成的間接經濟衝擊，以朝向永續經營的目標邁進。 - 建立有效的營運策略及管理方針，以創造長期穩定的經濟價值。	治理	1.4經營績效	
2 研發創新	企業自訂	+ 產品與研發有助產業技術發展 - 創新企業文化及研發競爭力	- 提升研發技術及產品功效、開發新產品，以強化市場競爭力及降低環境衝擊。 - 針對市場發展趨勢，提供客製化及國際規格產品。 - 為維護台亞營業機密，並針對台亞與上下游之智慧財產，訂定相關保護規範及管理措施，以保護智慧財產，提升台亞核心研發競爭力。	治理	2.3產品創新	
3 客戶關係	GRI 417 GRI 418	+ 良好的企業形象 + 營收穩定性、企業形象	- 重視及了解客戶需求、取得客戶信賴，以建立長期穩健的關係。 - 建立多元溝通管道、滿意度調查、申訴機制，積極與客戶溝通，並進一步提出改善計畫。	治理	2.2客戶關係管理	
4 原物料管理	GRI 416-2	- 污染及影響周遭環境	- 提升產品品質水準、建立管理系統、加強原物料品質監控，以確保客戶滿意度，並建立良好的企業形象。 - 產品符合健康、安全與環境保護相關法規的基本要求。	治理	2.1產品責任	

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2024年重大主題						
重大主題	GRI對照	正面/負面衝擊	衝擊意涵	永續面向	報告書回應章節	異動說明
5 能源管理	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4	- 能源不足	- 降低內/外部能源消耗量、能源密集度。 - 提升能源使用效率政策。 - 減少能源消耗量之措施。	環境	6.2碳管理	
6 溫室氣體管理	GRI 305	- 影響氣候變遷	- 降低溫室氣體排放總量（至少包含類別一、類別二）、排放密集度。 - 溫室氣體管理之策略、方法；量化溫室氣體減量之未來年度目標。 - 溫室氣體或其他顯著的氣體排放減量措施。	環境	6.2碳管理	
7 水資源管理	GRI303	- 缺水風險	- 設定節水政策，並擬定相關措施與改善計畫，如：開發替代水源、設置節水（回收）系統及用水效率等作為。 - 推動廢水回收利用系統，強化水回收利用效率及避免廢水汙染。	環境	6.3水資源管理	
8 薪酬福利	GRI 401	+ 提升與滿足員工生活品質	- 提供具競爭力之薪酬以及福利。 - 提供完善且資訊透明的績效管理制度。	社會	3.3人才招聘	
9 勞資溝通	GRI 406 GRI 409	- 勞資關係惡化	注重勞資雙方之間的溝通與互助，包含建立公開透明的溝通管道與完善之申訴檢舉機制。	社會	3.1員工權益	

1. 公司管理及經營
1.1 台亞概況
1.2 永續發展組織與策略
1.3 公司治理
1.4 經營績效
1.5 風險管理
1.6 誠信經營與法規遵循
2. 客戶關係與服務
2.1 產品責任
2.2 客戶服務
2.3 產品創新
3. 員工關係與照護
3.1 員工權益
3.2 人才發展
3.3 人才招募
3.4 員工福利
3.5 職業安全衛生
4. 社會公益與關懷
4.1 推動社會公益
5. 供應鏈管理
5.1 供應鏈特性與在地採購
5.2 供應商管理
5.3 衝突礦產管理
5.4 承攬商管理
6. 環境永續與管理
6.1 環境管理
6.2 能源及碳管理
6.3 水資源管理
6.4 原物料管理
6.5 清潔生產
6.6 環境教育
7. 附錄
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

2024年重大主題

重大主題	GRI對照	正面/負面衝擊	衝擊意涵	永續面向	報告書回應章節	異動說明
10 職業安全衛生	GRI 403	+ 健康安全職場，建立企業形象 - 職業災害，危及員工安全與健康、對企業運作造成影響，導致生產中斷	• 推動職業安全衛生相關管理措施與政策，包含工作場所安全維護、提供職業安全衛生培訓、職災風險管理等。 • 提供員工健康管理方案、定期健康檢查等。	社會	3.5職業安全衛生	
11 人才培育	GRI 404	+ 提升企業人才競爭力 - 人才留失	• 透過校園徵才以及研發替代役等方法網羅各校優秀畢業人才。 • 建立多元、平等和包容的友善職場環境。	社會	3.3人才招募	



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

利害關係人溝通管道

台亞瞭解利害關係人溝通的重要性，針對2024年永續報告書確立之六個主要利害關係人群體，彙總公司營運活動中與各類主要利害關係人之溝通管道，希望藉由正確與直接的資訊傳遞及意見回饋，與利害關係人互動交流。

本公司利害關係人鑑別主要依據日常營運互動，識別與企業營運關聯性較高的利害關係人群體，聚焦於與企業往來密切、互動頻繁的利害關係人，以確保報告書的資訊能有效回應核心營運議題。未來，公司將持續檢視與擴展鑑別方式，以涵蓋更廣泛的利益相關方觀點。官網亦設有利害關係人聯絡資訊（包含投資人、客戶、供應商、員工、違反從業道德之檢舉信箱）等外部申訴管道。瞭解申訴內容後，台亞將依「誠信經營守則」執行後續申訴處理流程。



利害關係人聯絡資訊



利害關係人鑑別與溝通

利害關係人	對台亞的重要性	關注之重大主題	溝通管道	溝通成果	結果回應	因應方式/補救措施
股東/投資人	股東及投資人是台亞的持有者，我們必須對其負責。	- 營運績效 - 研發創新 - 客戶關係	- 每年於6月底前召開股東常會 - 每年編製中、英文年報供投資者參閱 - 即時於公開資訊觀測站、公司外部網頁揭露財務業務相關資訊 - 定期揭露董事會重大決議、公司重大訊息、營運簡報等資訊 - 設有發言人及代理發言人窗口，即時回覆投資者關注議題 - 設置股務專屬信箱，提供投資者聯絡管道	- 舉辦1次股東常會 - 舉辦1次法人說明會 - 發行2024年度財報 - 發行2024年各季財報 - 發佈各月營收	承諾投資人持續強化董事會運作及其他相關永續作為。	持續更新經營績效，並定期舉辦法人說明會，廣納投資人意見，保障資訊透明揭露。

1. 公司管理及經營
1.1 台亞概況
1.2 永續發展組織與策略
1.3 公司治理
1.4 經營績效
1.5 風險管理
1.6 誠信經營與法規遵循
2. 客戶關係與服務
2.1 產品責任
2.2 客戶服務
2.3 產品創新
3. 員工關係與照護
3.1 員工權益
3.2 人才發展
3.3 人才招募
3.4 員工福利
3.5 職業安全衛生
4. 社會公益與關懷
4.1 推動社會公益
5. 供應鏈管理
5.1 供應鏈特性與在地採購
5.2 供應商管理
5.3 衝突礦產管理
5.4 承攬商管理
6. 環境永續與管理
6.1 環境管理
6.2 能源及碳管理
6.3 水資源管理
6.4 原物料管理
6.5 清潔生產
6.6 環境教育
7. 附錄
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

利害關係人溝通管道

利害關係人	對台亞的重要性	關注之重大主題	溝通管道	溝通成果	結果回應	因應方式/補救措施
員工	員工是台亞最重要的資產，也是我們持續成長的動力。	- 薪酬福利 - 勞資溝通 - 職業安全衛生 - 人才培育	- 各種委員會會議/每年不定期 - 勞資會議/每年不定期 - 布告欄公告/不定期 - 員工資訊網/不定期 - 員工信箱、電話溝通/即時 - 對直屬主管回饋調查 - 各項訓練課程及宣導會議	- 舉辦5場勞資會議 - 舉辦4場職業安全委員會 - 舉辦4場福委會 - 舉辦4場外籍宣導會 - 每年新人教育訓練課程 - 每月經營管理會議/營業會議	- 持續提供員工多元溝通管道，強化暢通的溝通平台。 - 持續舉辦多元豐富的福利活動，例如年節活動及淨灘活動等，鼓勵同仁踴躍參與，提升員工之間的情誼及向心力。	日常透過勞資會議及員工信箱等方式回應同仁的意見回饋，維持公司與員工之間暢通的溝通管道。持續加強各項員工溝通管道，並強化溝通處理效率，以創造多元、共融、平等的職場環境為目標。
客戶	客戶的信賴與滿意，是台亞永續經營的基礎及關鍵。	- 研發創新 - 客戶關係 - 溫室氣體管理	- 業務會議/不定期 - 客戶稽核或廠驗/不定期 - 客戶滿意度調查/每年 - 客訴管理制度/不定期 - 電子郵件、電話溝通/即時	透過滿意度問卷及會議參與，與客戶進行互動交流。2024年與30家客戶舉辦102場會議及回收滿意度問卷20份，回收率達67%。	提供客戶確實的永續發展策略及客製化解決方案，以達雙方互相交流及成長。	持續維護並改善客戶申訴處理流程，維持暢通的溝通管道，即時回應客戶。
供應商	合作夥伴密切配合與穩定支持是台亞永續發展的關鍵因素之一。	- 研發創新 - 原物料管理	- 供應商會議/不定期 - 供應商稽核/定期 - 承攬商進廠作業安全衛生教育訓練/不定期 - 供應鏈管理平台 (SRM) / 不定期	2024年度共27應商回覆CSR調查問卷，回收率達100%。 2024年度衝突礦產調查供應商合計供應商會議家原料來自合格之冶煉廠。	針對重要與關鍵性材料供應商，每年進行二次評核，同時以全球供應鏈管理平台 (SRM) 整合供應鏈溝通管道，實踐永續供應鏈。	- 偕同供應商開發綠能相關計畫，朝低碳轉型升級。 - 維持暢通的溝通及聯繫管道 (如郵件、電話、定期會議) 等，確保與供應商的合作順暢。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

利害關係人溝通管道						
利害關係人	對台亞的重要性	關注之重大主題	溝通管道	溝通成果	結果回應	因應方式/補救措施
政府機關	台亞的經營行為與營運活動皆受主管機關的評核與監督。	- 營運績效 - 研發創新 - 能源管理 - 溫室氣體管理 - 水資源管理 - 薪酬福利 - 勞資溝通 - 職業安全衛生 - 人才培育	- 參與法規說明會 - 主管機關進廠稽核與申報要求 - 往來函文、電子郵件、電話溝通 - 政府相關議題講座會議	- 依「環安衛資訊溝通、參與及諮詢程序」對外發文溝通共32件。將外部資訊傳達給內部之溝通共67件。 - 為響應無紙化，後續主管機關函文溝通盡量以電子郵件為主。	針對前述溝通之事件，收集相關數據提供予權責單位執行後續處理。	透過提供給權責單位外，並適時將事件內化為公司管理措施，達到持續改善的精神。
	營運資金除了在籌得資本市場外，另一個重要提供來源是透過跟銀行緊密的溝通，得以獲得穩定的資金來源，與競爭利率的公司營運。	- 營運績效 - 研發創新 - 客戶關係 - 薪酬福利	銀行不定期的往來拜訪	與銀行維持密切往來關係，取得所需授信額度。	與銀行簽訂短期授信合約。	維持與銀行的密切友好往來關係。

前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

- 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
- 附錄2：第三方驗證報告

1. 公司管理及經營

亮點

- 召開10次董事會，出席率皆達100%；功能性委員會出席率亦皆達100%
- 成立資安專責單位
- 誠信經營內部宣導宣達率達100%

建議優先閱讀之
利害關係人

股東/投資人、員工、客戶、供應商、政府機關、銀行/金融機構

重大主題

營運績效

營運績效

- 垂直整合集團內各生產鏈能力，採集團式分工使供應鏈完整豐富，以生產資源最大化為目標方針，進而推動生產出貨動能。
- 持續積極發展第三代半導體材料及功率元件並進入量產規模，提高產能利用率。
- 提升級生產設備搭載AI智能及自動化管理作業，加速工廠自動化升級再造。

採取行動

- 招攬研發人才、提高稼動率及良率。
- 優化產品效能及多元化技術平台建立導入量產。
- 發展高頻、高壓、低能耗器件開發平台或導入再生材料使用。

有效性追蹤指標

- 合併營收、毛利

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.1 台亞概況

台亞擁有矽基與化合物半導體磊晶技術並提供專業的設計能力與晶粒製造技術，搭配可靠的品質管控能力，創造世界一流的感測元件，包含各樣式的光偵測元件方案如光電二極體、光電晶體、雙向光閘流體，應用於穿戴式醫療、工業、汽車與家電產品等領域滿足生活體驗；並致力於提供創新與客製化服務，以成熟的晶粒製造技術來滿足全球客戶需求，並擁有廣泛波長的發光方案包含彩光，紅外線二極體（LED）與面射型雷射二極體（VCSEL），應用於安全監控、顯示器、汽車與消費性電子領域等更多領域。公司成立於1983年，企業總部位於台灣新竹科學園區，台亞從園區的一家小廠開始，以生產銷售發光二極體晶粒起家，陸續推出矽基型光電二極體（Photodiode）、光電晶體（Phototransistor）、齊納二極體（Zener diode）等元件，近期並持續推出砷化鎵光電二極體（InGaAs PD）、垂直共振腔面射型雷射（VCSEL）等新產品。擁有30多年的製造與銷售經驗，台亞始終以客戶需求為優先考量，對於產品質量與顧客服務，在公司核心價值的帶動下，我們所提供的產品不僅符合國際工業標準，亦能滿足專業使用的要求，並透過優良的研發團隊與精湛的製造技術，不斷地開發更多創新的設計與性能卓越的商品。

公司名稱：台亞半導體股份有限公司

Taiwan-Asia Semiconductor Corporation

產業別 半導體業

員工人數 788人

設立日期 1983年12月21日

董事長 李國光

實收資本額 新台幣43.8億元

總經理 蔡育軒

2024年總資產 14,946,552仟元

主要產品 感測元件、發射元件、功率元件

2024年銷售淨額 4,299,897仟元

總部地址 台灣新竹科學園區新竹市力行五路1號（力行廠）

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

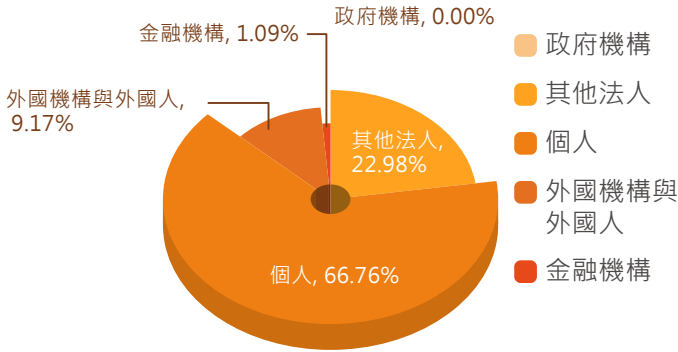
1.1 台亞概況

前十大股東持股百分比

主要股東名稱\股份	持有股數	持股比例
台灣日亞化學股份有限公司	88,811,822	20.25%
中國信託商業銀行受託保管日亞化學工業株式會社投資專戶	11,014,657	2.51%
花旗（台灣）商業銀行受託保管波露寧新興市場基金公司投資專戶	5,651,023	1.29%
渣打國際商業銀行營業部受託保管先進星光基金公司之系列基金先進總合國際股票指數基金	5,509,266	1.26%
渣打國際商業銀行營業部受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資	4,257,987	0.97%
台新國際商業銀行受託台亞半導體員工持股信託財產專戶	3,432,906	0.78%
美勝投資股份有限公司	3,250,027	0.74%
渣打國際商業銀行營業部受託保管先進信託公司法人完全國際股票市場指數信託 I I 投資專戶	3,032,000	0.69%
王虹東	2,150,531	0.49%
周貴仁	1,798,000	0.41%

資料日期：2025.04.19 (最後一次停止過戶日)

股東結構



資料日期：2025.04.19 (最後一次停止過戶日)

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

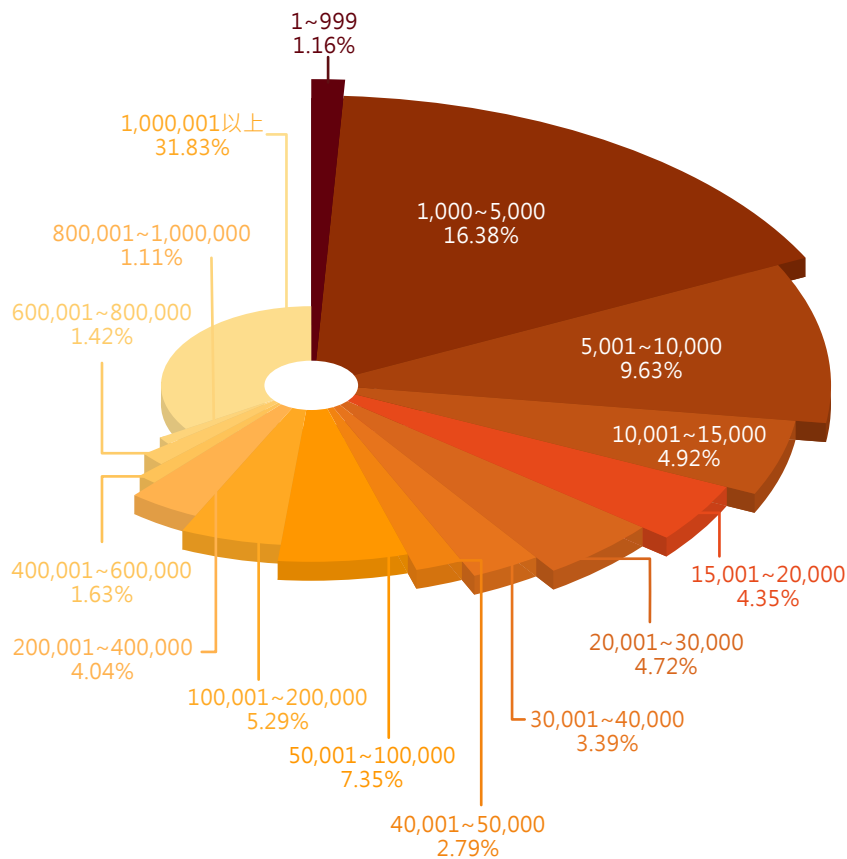
7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.1 台亞概況

股權分散情形



資料日期：2025.04.19 (最後一次停止過戶日)

全球據點

TASC 台亞半導體股份有限公司

台亞半導體股份有限公司

■ 負責感測元件、發射元件、感測晶粒

積亞半導體股份有限公司

■ 負責SiC製造銷售

星亞視覺股份有限公司

■ 負責數位顯示系統、視覺燈光系統

冠亞半導體股份有限公司

■ 負責GaN製造銷售



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

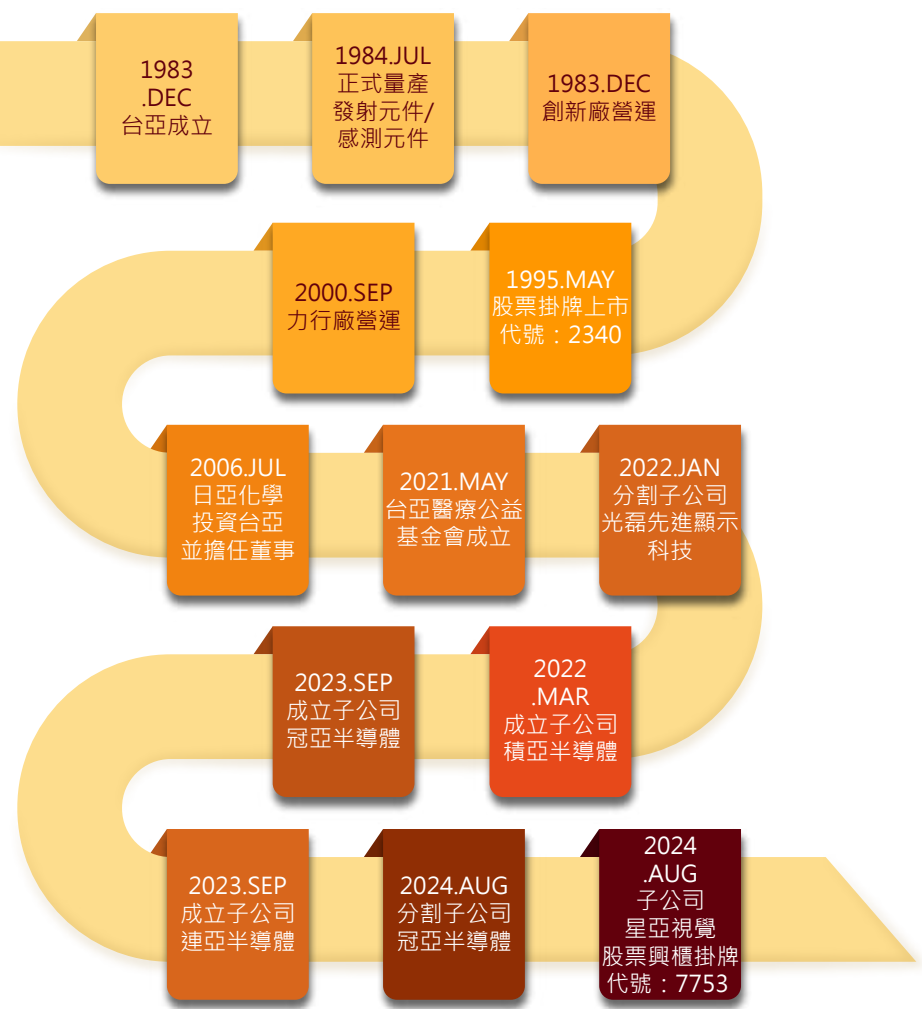
- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

- 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
- 附錄2：第三方驗證報告

1.1 台亞概況

公司重要里程碑



願景與使命

經營理念

- 尖端科技
- 顧客至上
- 工作環境
- 遵守法紀

核心價值

- 努力學習
- 勤於思考
- 用心工作
- 創造世界第一的商品

行為方針

- 挑戰
- 信賴
- 合作

用科技為企業創造利潤

用科技為社會帶來進步

用科技為人類建立福祉

用科技為地球促進文明

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.2 永續發展組織與策略

永續願景、使命、管理政策

台亞的永續願景建構在「創造公司成長動能、達成社會及環境和諧」之下，除了遵循法令之外，在考量公司的核心價值及內外部需求後，我們將永續使命整合至經營策略中，發展永續管理政策，期望在落實永續政策下與客戶、股東、投資人、員工、供應商、政府機關等利害關係人達成有效的溝通與成長。

永續願景	創造公司成長動能、達成社會及環境和諧					
永續使命	發展永續環境E		促進社會共融S		落實公司治理G	
永續管理政策	責任生產	環境保護	社會福利	幸福職場	誠信經營	股東權益

永續管理方針

台亞為落實永續管理政策，依據聯合國17項永續發展目標（SDGs），特制訂本公司6項永續管理方針。透過管理方針，將ESG帶入組織營運，與利害關係人共創如下：

責任生產、環境保護	- 經濟適用節約能源 - 永續消費和生產模式	SDG 7 SDG 12
社會福利、幸福職場	- 良好健康與社會福利 - 促進充份的生產性就業 - 實現性別平等	SDG 3 SDG 8 SDG 13
誠信經營、股東權益	- 和平、正義與健全的司法 - 促進目標實現的夥伴關係	SDG 16 SDG 17

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

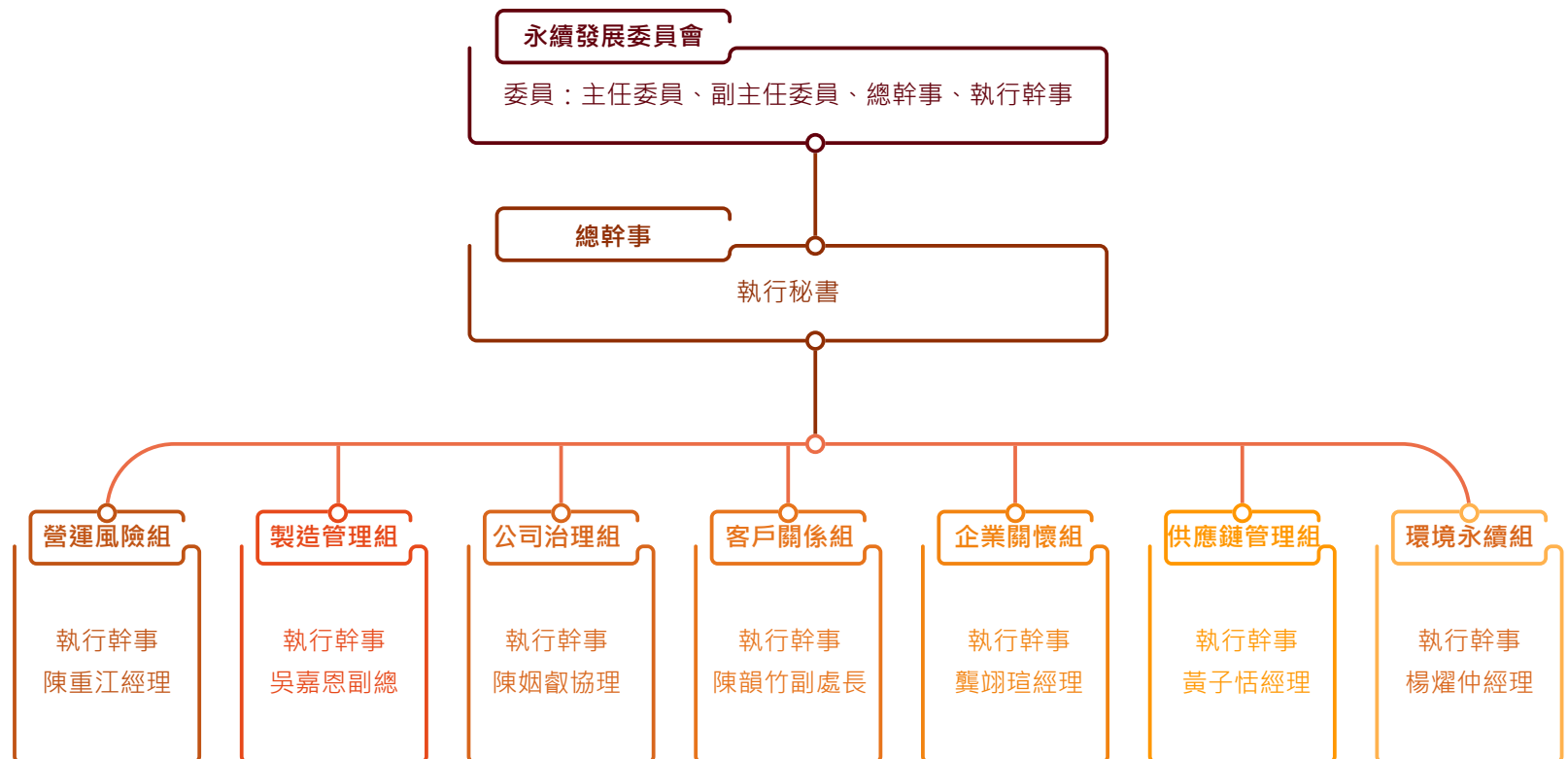
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.2 永續發展組織與策略

永續管理組織

台亞永續管理組織「永續發展委員會」(原「企業永續委員會」)運作機制，永續發展委員係由董事長擔任主任委員，副董事長擔任副主任委員，總經理擔任總幹事，執行幹事由相關部室級以上主管擔任委員，並由總幹事指派之，另外亦設置一名執行秘書由主任委員指派，一同與各委員並訂定永續遠景、永續使命、永續政策、永續管理方針、當年度各小組短中長期目標、當年度利害關係人及當年度的永續關注議題；「永續發展委員會」每年至少一次呈報董事會永續發展目標推行成果，議案內容包含：(1) 風險管理的執行情況、(2) ESG工作項目執行情況(包含重大主題)。各小組成員如下圖所示涵蓋公司營運及管理等重要單位，期依公司組織職掌、報告流程，分組進行，將企業永續發展相關事務，具體融入公司日常運作中。另台亞亦會透過申訴機制和其他程序提出(詳情請參閱Ch 1.6誠信經營與法規遵循、Ch 2.2客戶服務及Ch 3.1員工權益)，將對利害關係人產生潛在和實際負面衝擊，且對營運產生重大影響(以台亞發布重大訊息為判斷依據)之關鍵重大事件呈報予董事會，2024年度關鍵重大事件數量為0。



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

健全的公司治理制度是公司永續發展的必要條件。台亞於創造財務績效之餘，亦重視公司治理推行，訂有「公司治理實務守則」及「永續發展實務守則」，期望能以健全的規章制度，建立有效的公司治理制度，以達永續發展之目標；我們尤其著重各項重要會議，以便於會議中確切制訂、規劃相關治理事宜，並落實其精神於經營策略與管理之中。近年來，我們各項重要會議開會次數皆高於法令要求，董事、各委員及高階主管亦皆有高度出席率，此為台亞推行公司治理多年來的顯著成效。

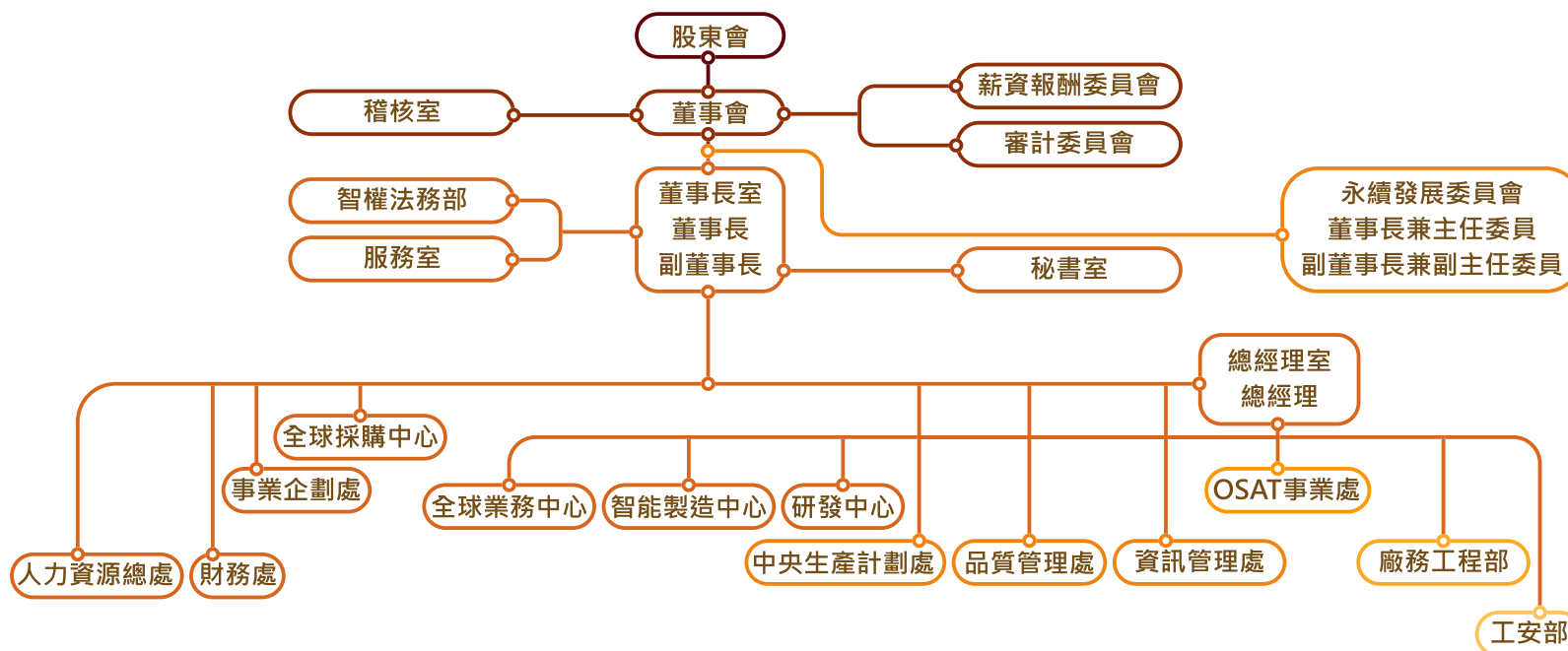


公司治理實務守則



永續發展實務守則

台亞組織架構



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

各主要部門功能職掌

部門	功能職掌
永續發展委員會	提出企業社會責任使命或願景，制定企業社會責任政策、制度或相關管理方針。
	將企業社會責任納入公司之營運活動與發展方向，並核定企業社會責任之具體推動計畫。
董事長室	協助董事長履行公司法賦予之權責及協助召開董事會，討論公司重大議案與策略，以執行董事會之決議，並確保公司所有施為，皆符合法令與股東利益，對全體股東負責。
	所有轉投資事業之相關業務規劃與執行。
	企業社會責任策略方向與管理方針及相關計劃之推動與執行。
總經理室	承董事會及董事長之決議執行，綜理下轄各單位之相關業務。
	公司營收目標之制訂、規劃、經營分析與目標管理推行。
	公司管理系統之管理責任、政策之制訂等各項規劃運作相關事宜。
人力資源總處	綜理公司人力資源及財務相關規劃及執行。
	督導人力資源總處下轄各單位之相關業務。
	有關人力資源總處權責範圍事務。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

部門	功能職掌
財務處	綜理公司會計、財務相關規劃及執行。
	督導財務處下轄各單位之相關業務。
	有關財務處權責範圍事務。
全球採購中心	綜理公司採購相關規劃、政策和制度。
	督導全球採購中心下轄各單位之相關業務。
	督促採購制度工作標準、流程規範、政策及制度的貫徹執行。
	監督採購組織發展規劃及預算計劃。
全球業務中心	有關全球採購中心權責範圍事務。
	綜理公司市場計劃及業務相關規劃及執行。
	督導全球業務中心下轄各單位之相關業務。
事業企劃處	有關全球業務中心權責範圍事務。
	根據經營方針，對公司技術資產和顧客需求(產品、價格)進行連結，作出計畫並執行。
	對應重要客戶。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

部門	功能職掌
智能製造中心	綜理公司生產及技術相關規劃及執行。
	督導智能製造中心下轄各單位之相關業務。
	有關智能製造中心權責範圍事務。
中央生產計劃處	綜理公司生產計劃、訂單工單管理、報表及系統流程優化、工業工程及物料控制相關規劃及執行。
	督導中央生產計劃處下轄各單位之相關業務。
	有關中央生產計劃處權責範圍事務。
研發中心	綜理公司光電研發、矽電研發、研發整合相關規劃及執行。
	綜理政府計畫及產學專案的評估、申請與管理。
	督導研發中心下轄各單位之相關業務。
品質管理處	有關研發中心權責範圍事務。
	綜理公司品質保證、品質管制、管理系統相關規劃及執行。
	督導品質管理處下轄各單位之相關業務。
	6S活動相關資源協調整合，並依規劃執行。
	有關品質管理處權責範圍事務。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

部門	功能職掌
資訊管理處	綜理公司維運技術、管理應用、生產自動化相關規劃及執行。
	督導資訊管理處下轄各單位之相關業務。
	有關資訊管理處權責範圍事務。
OSAT 事業處	連亞自建產能及外包事業達成指標與目標制定。
	建立及運營連亞封測供應鏈。
	建立及運營連亞模塊供應鏈。
廠務工程部	建立及運營連亞晶圓外包加工供應鏈。
	相關廠區(安全)建築、超純水、電氣、空調潔淨、廢氣、廢水、回收水、氣體、消防供應規劃安裝操作、保養維修，穩定提供生產所需的品質及工期。
	掌握外部水、氣、電資源變動，擬訂相關緊急應變措施。
工安部	公共及生產區域專案工程之規劃與執行。
	釐定職業安全衛生管理計畫與環境保護管理計畫。
稽核室	擬定、規劃、督導及推動安全衛生管理與環境保護管理（含廠區清潔、廢棄物）事項，並指導有關部門實施。
	檢查內部控制制度之設計及執行所有相關業務，並提供改善建議事項，定期追蹤報告。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

股東會

公司董事每年皆參與出席股東會，關切及聆聽股東建言；我們把握每次與投資者溝通的機會，尊重各位投資者權益，所有議事皆採逐案票決，並將電子投票落入「公司章程」規定，以及即時將股東會各項議案表決情形完整揭露於公開資訊觀測站，以表示我們公平對待各位股東。

公開資訊觀測站：

<https://mopsplus.twse.com.tw/mops/#/web/home>

董事會

在2024年台亞全面改選董事，依公司章程及公司治理實務守則規定，採候選人提名制度，公司董事會及持股1%以上的股東有權提名董事候選人，並在股東會前公布候選人的學經歷及營運方針等。選任3名獨立董事，涵蓋各不同專業領域的董事及獨立董事，以專業、客觀、產業經驗協助董事會治理公司，帶領公司於轉型的過渡期間能快速成長，董事會相關決策能快速精確，並落實於公司實務作業，替全體股東創造最大利益。

公司一直以來秉持董事會多元化政策，並訂有「公司治理實務守則」，明確規範董事會成員應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。目前董事會共有7名董事，其中有1名日籍董事、1名女性董事，於2024年5月28日選任，任期3年，盼能以不同觀點為董事會提供多方意見。（董事資料及多元化情形請參閱2024年報）

2024年董事會成果會

出席率	平均出席率達100%
召開次數	召開10次董事會
多元化情形	共有7名董事，其中有1名日籍董事、1名女性董事

2024年重要會議開會情形

	會議召集次數	平均出席率
董事會	10	100%
審計委員會	9	100%
薪酬委員會	9	100%

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

董事會結構與組成

職稱	姓名	國籍	性別	員工身分	年齡
董事長	圳誠投資股份有限公司：（代表人：李國光）	中華民國	男	是	41~50
副董事長	圳誠投資股份有限公司：（代表人：戴圳家）	中華民國	男	是	51~60
董事	圳誠投資股份有限公司：（代表人：錢彥君）	中華民國	女	否	41~50
董事	台灣日亞化學股份有限公司（代表人：石上幸志）	日本	男	否	51~60
獨立董事	蔡士光	中華民國	男	否	51~60
獨立董事	賴振東	中華民國	男	否	61~70
獨立董事	吳建志	中華民國	男	否	61~70

註1：董事資料及多元化情形請參閱2024年報5-10頁
註2：董事兼任其他公司之職務資訊請參閱2024年報5-7頁



股東會年報

利益迴避

董事長具有公司經理人身分，透過其專業知識與豐富的產業相關經驗，能夠快速而全面地的考量整體營運需求以制定公司決策，為台亞提供更具前瞻性與專業性的建言。本公司董事秉持高度自律，對董事會所列議案，有利害關係之虞時，於討論及表決時皆予以迴避。2024年利益迴避次數共11次。

註：其他有關利益衝突揭露事項請參閱2024年度股東會年報及合併財務報告。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

董事會進修情形

2024年董事會進修課程以治理面向為重點，每位董事進修時數達6小時，符合「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」所訂之要求。

職稱	姓名	課程名稱	進修時數
董事長	李國光	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力、反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享、壯大臺灣資本市場高峰會	9
董事	戴圳家	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力、反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	6
董事	錢彥君	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力、董監財報不實之法律責任與風險控管-以實務案例探討為中心、2026年企業永續轉型：TNFD的策略布局與生態多樣性機遇、反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	12
董事	石上幸志	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力、反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	6
獨立董事	蔡士光	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力、反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	6
獨立董事	賴振東	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力、反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	6
獨立董事	吳建志	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力、反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享、董事決策如何避免背信與非常規交易	9

註：詳細董事進修情形請參閱2024年報25-26頁

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

董事績效評估

本公司已訂定「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」，並依規定每年進行相關績效評估，評估結果作為董事酬勞發放及遴選董事參考依據。

(一) 董事會內部自評
評估面向：

- 1. 對公司營運之參與程度
- 2. 提升董事會決策品質
- 3. 董事會組成與結構
- 4. 董事之選任及持續進修
- 5. 內部控制

(二) 董事成員自評
評估面向

- 1. 公司目標與任務之掌握
- 2. 董事職責認知
- 3. 對公司營運之參與程度
- 4. 內部關係經營與溝通
- 5. 董事之專業及持續進修
- 6. 內部控制

(三) 功能性委員會以
薪資報酬委員會及審計委員會
作為評估對象，評估面向為：

- 1. 對公司營運之參與程度
- 2. 功能性委員會職責認知
- 3. 提升功能性委員會決策品質
- 4. 功能性委員會組成及成員選任
- 5. 內部控制



董事會績效評估
暨薪酬給付辦法

薪資報酬政策

董事

台亞重視薪資報酬政策與績效之關聯，訂有「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」，依照各層面及不同指標，評估董事會及各別董事績效表現，並將評估結果作為董事酬勞發放依據。

本公司最高治理單位董事會之薪酬政策皆會於每年的股東會年報中揭露，包含董事酬金及業務執行費用，暫未包含簽約獎金或招聘獎勵金、離職金、索回機制及退休福利等，詳情請參考股東會年報。

高階管理階層

為完善公司治理，台亞訂有「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」，明確規範經理人之薪酬制度、績效評估與給付標準。故針對經理人之報酬，本公司根據市場薪資水準、學歷、工作經歷、職務內容等面向進行綜合評估後予以核定。此外，本公司適時檢視「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」是否符合公司實際營運情形，進而調整政策，同時符合且遵循法令政策。

福利方面，台亞會視經理人需求給予額外補助與津貼，此外針對經理人有制定退休計畫，以保障經理人之退休生活。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

薪酬決定流程

董事

本公司訂有「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」，每年年底對各位董事進行績效評估，主要評核內容為公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等面向進行評估，並依個人績效評估結果、對公司營運參與程度及貢獻價值，作為其個別董事薪資報酬之參考依據，並提交薪資報酬委員會審議後，提報董事會討論。

董事會薪酬政策中之績效評估目前尚未與永續績效連結。未來預計將董事績效與永續作為連結。

高階管理階層

經理人酬金及績效訂有「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」，明訂經理人各項薪資福利及獎金，以體恤及獎勵在工作上的努力付出，相關獎金亦視公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給；另每年辦理二次績效評估，針對台亞核心價值之認知、工作目標之實踐、公司營運之參與、專業能力之展現等四大面向進行評估，並依經理人績效評估結果、對公司貢獻價值，作為經理人薪資報酬之參考依據，提交薪資報酬委員會審議後，進而提報董事會決議後執行，後續將規劃朝向高階管理階層績效評估項目結合永續經營成效之目標，設定不同層面績效之連結。冀望台亞未來於積極拓展集團版圖及推動企業穩定成長時，能回饋社會並對環境維護盡一份心力，打造永續經營且可持續發展的企業。

功能性委員會

董事會下轄三個功能性委員會，係為董事會的守門員，於董事會決策前以各自專業領域審核相關議案，並對董事會提出不同面向建議及審核。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

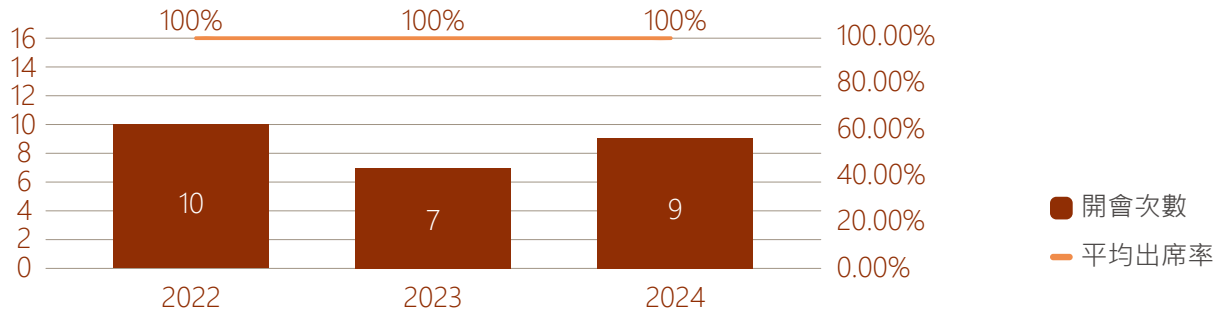
附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

審計委員會

2017年台亞設置審計委員會替代監察人職能，並由三名獨立董事組成，主要職責於監督財務報表的允當表達、會計師選（解）任及獨立性與績效、內部控制有效實施、相關法令與規則的遵循及存在或潛在風險管控。2024年期間共召開9次會議，平均出席率達100%。（詳細審計委員會運作情形請參閱2024年報19-21頁）

◆ 2022-2024年審計委員會開會次數及平均出席率 ◆



前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

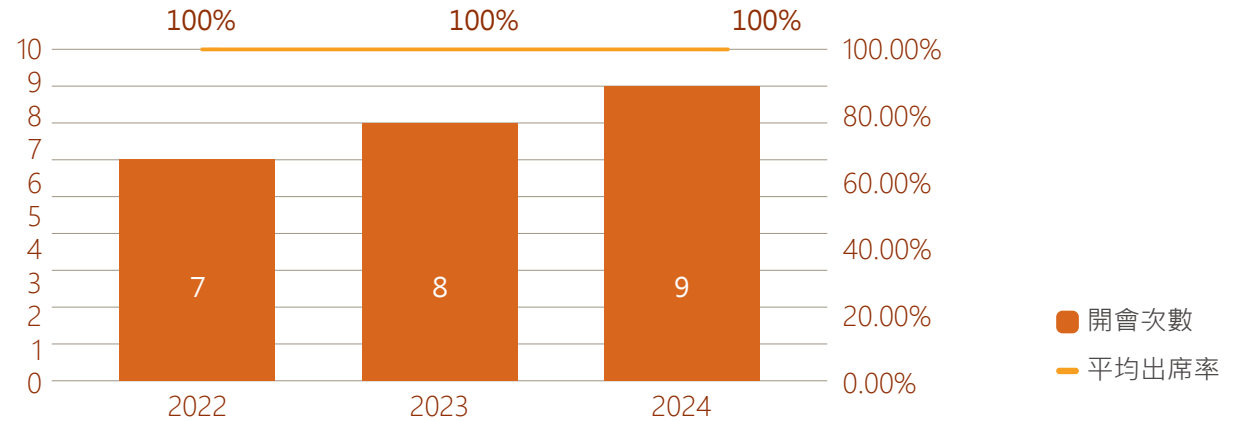
附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

薪資報酬委員會

為了健全公司董事及經理人薪資報酬制度，台亞設有薪資報酬委員會，在2024年選任3名獨立董事，聘任3名獨立董事擔任薪酬委員會委員，依據各董事及經理人之績效，定期審查評估其薪資報酬，並將結果提交董事會參考，為董事會於第一線把關。2024年召開9次會議，平均出席率達100%，皆是為了確保利害關係者利益。(詳細薪資報酬委員會運作情形請參閱2024年報27-28頁。)

◆ 2022-2024年薪酬委員會開會次數及平均出席率 ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

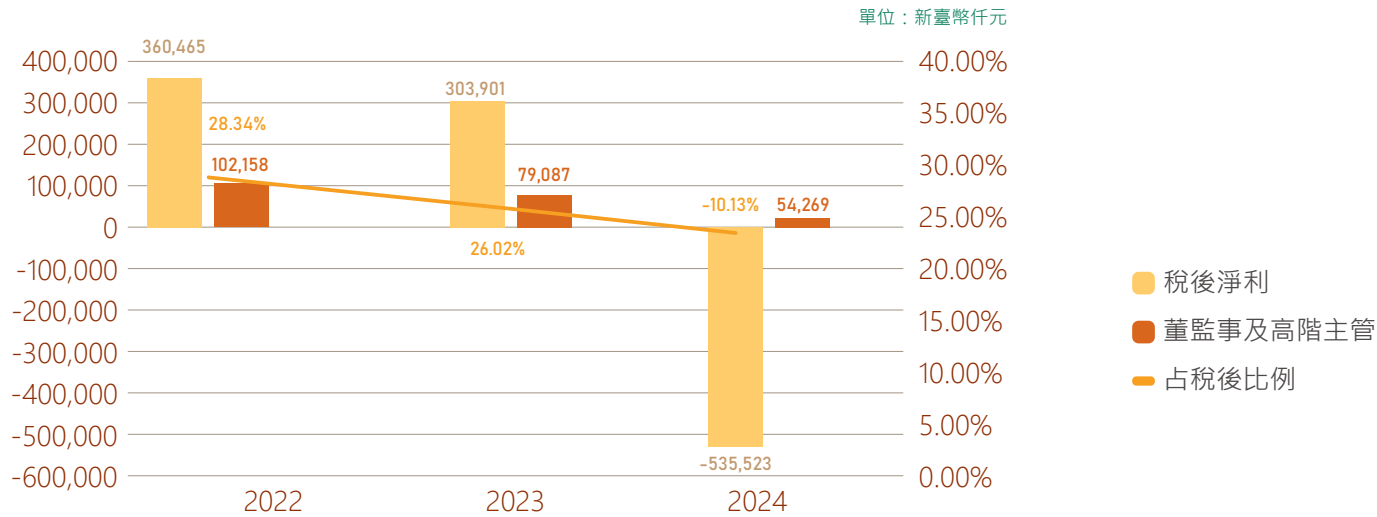
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

薪資報酬委員會

◆ 近三年稅後淨利與董事、經理人酬金關聯 ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

台亞產業定位

台亞專注於LED磊晶材料、晶粒製造，透過豐富的經驗累積與不斷的創新精神，於發射、感測元件領域提供高性能、高品質的傳感產品，為專業市場與客戶帶來創新的解決方案。

◆ 發射元件（發光二極體晶粒） ◆



◆ 感測元件（檢光電晶體晶粒） ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

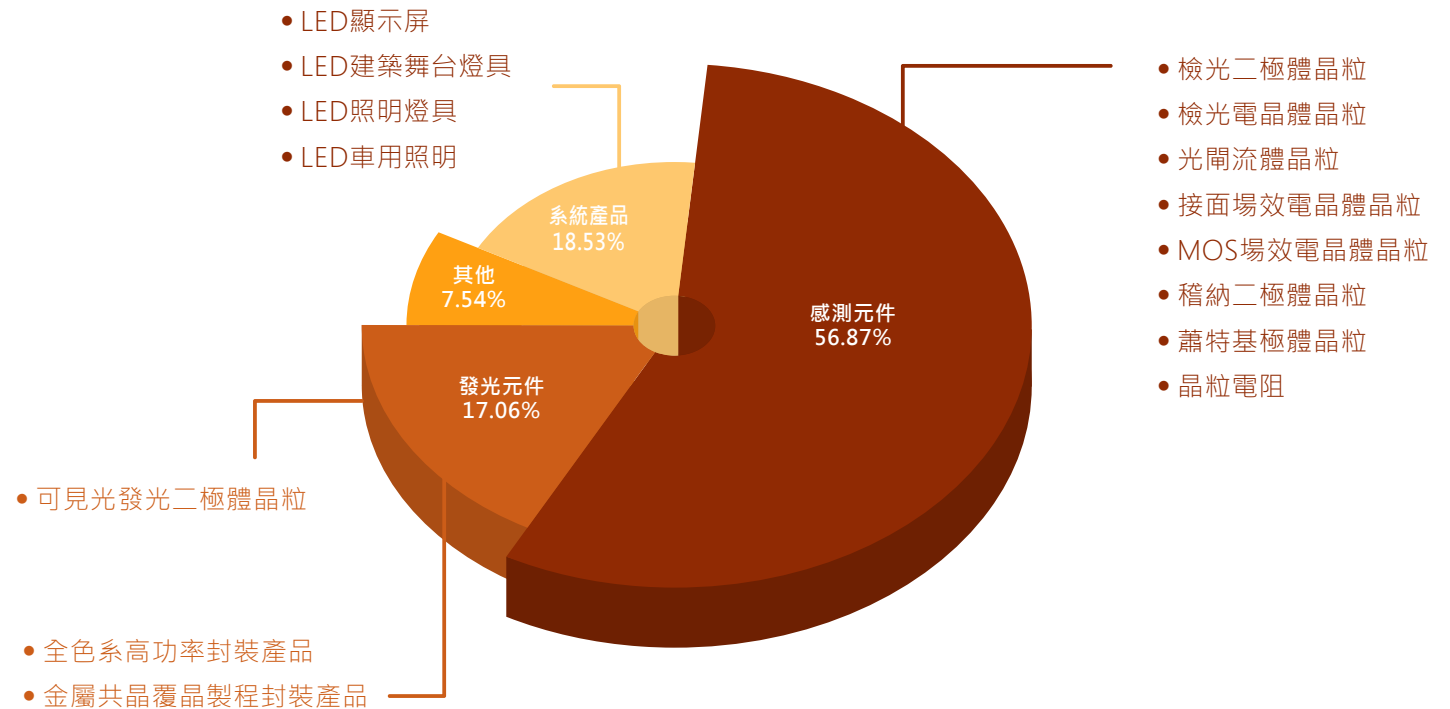
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

主要產品與服務

從半導體感測元件磊晶材料、晶粒製造、元件封裝、到終端應用產品的生產製造，台亞是提供光電半導體整體解決方案的專業團隊。在發光元件、感測元件、系統產品等產品領域，我們全心投入，透過資源整合與不斷的創新，為專業市場提供符合需求的解決方案。2024年台亞主要產品營收比重如下圖所示，其中感測元件佔56.87%，系統整合產品佔比18.53%，發光元件佔17.06%。



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

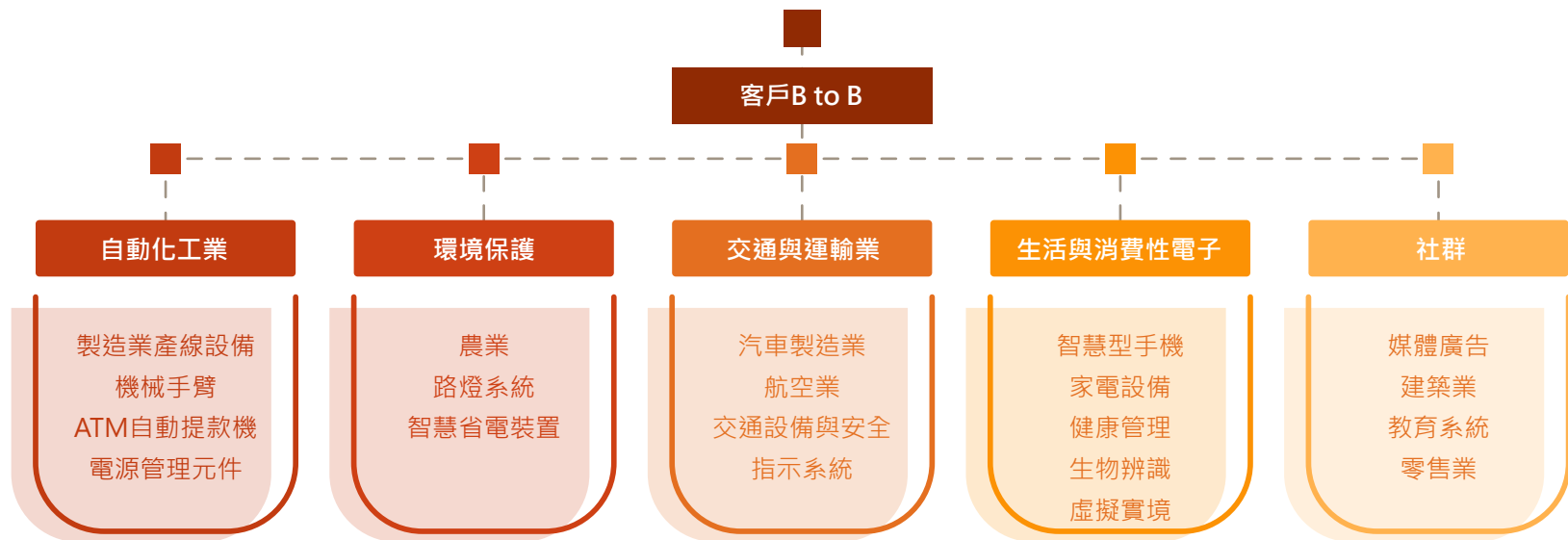
7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.3 公司治理

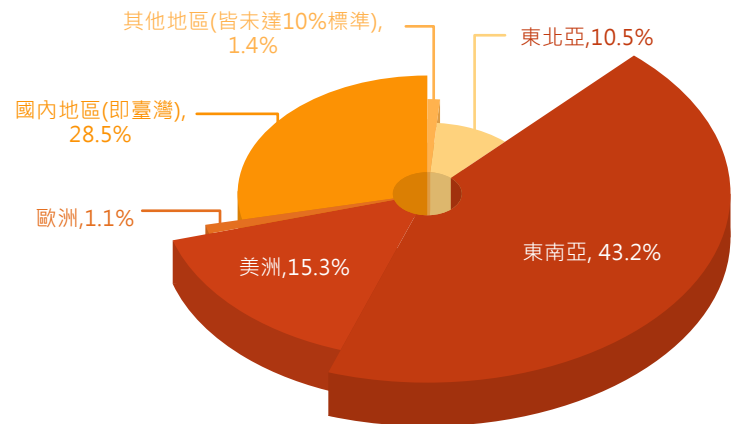
主要客戶與受惠者類型



主要產品銷售地區分布

以2024年的合併營收分析來看，銷售地區以東南亞為主，佔總體43.2%之營業額，其次為國內（台灣地區註冊）地區，佔總體28.5%營業額。接下來美洲市場主要為美國與加拿大等地區，佔總體15.3%，東北亞則專注於日本與韓國市場，佔總體10.5%之營業額分配。其他地區包括歐洲等地區皆是台亞銷售產品所觸及之地點，著實證明台亞具有全球銷售之實力，並有能力鏈結世界半導體感測元件與電子材料之互惠供需合作。

主要產品銷售地區分布



註：詳情請參閱2024年報60頁

公協會參與

組織	職務
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
高科技產業薪資管理協進會	會員

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.4 經營績效

創造股東價值

近年來隨著感測元件及發光元件市場動盪影響，以及電動車及國際間淨零碳排放政策、再生能源政策與電動車普及化驅使下，台亞集團除持續深化與穿戴夥伴關係，維持既有感測元件訂單外，另擴大布局功率元件，積極投入GaN-on-Si和SiC，耐壓範圍可由200V至6.5KV，應用範圍囊括消費性電子產品、電信通訊產品、工控、醫療及汽車產業應用，朝向產品多元化組合發展，提供產品附加價值，不僅分散營運風險，並可望帶動集團未來營收及獲利。

營運績效

單位：百萬元

全球員工人數	788
實收資本額	4,386
營業收入	4,300
營業成本	3,794
營業費用	1,120
現金股利	0
支付所得稅	0
社會投資/捐贈費用	0
留存的經濟價值	-614

註：員工薪資福利包含在營業費用中

股利政策

台亞每年度決算如有盈餘，分配如下：

1 彌補累積虧損。

2 提列百分之十法定盈餘公積，直至累積金額已達本公司資本總額為止。

3 視公司營運需要及法令規定提列或迴轉特別盈餘公積。

4 扣除一至三款後，如有餘額，得優先分派特別股當年度得分派之股息；如尚有餘額，就其餘額加計以前年度累積未分配盈餘，除酌予保留外，餘作為股東紅利，並由董事會擬定分派數額，並提股東會決議之。

本公司基於永續發展需要，本公司得依成長率及資本支出情形，以股票股利及現金股利分配之，惟現金股利以不低於當年度股利分配總額之50%為限。

◆ 2022-2024年每股配發現金股利金額 ◆



*考量2024年稅後淨損及公司營運活動所需，2024年未分派股東紅利。

取自政府之財務援助

單位：百萬元

項目	2024年	說明
稅收減免及抵減	6	智慧機械投資抵減
投資補助、研發補助及其他相關類型補助；	12	經濟部A+企業創新研發淬鍊計畫

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.5 風險管理

風險評估與管理

台亞以永續營運為目標，為降低營運風險，由永續發展委員會轄下的「風險管理組」，包含財會單位、資訊單位、採購單位、廠務單位等，依其組織職掌與公司策略目標方向，依據公司年度重大主題與應用系統性分析內外部各項事件潛藏的風險，並持續關注影響公司營運的項目，鑑別出經濟、環境和社會各面向可能影響營運的風險或事件，並投入資源進行風險掌控與建立預警機制，持續提升台亞的危機處理能力，確保企業營運持續與成長。

風險類別與管控措施

面向	風險類別	風險項目	衝擊影響	風險管控措施	機會效益
經濟	法規變動	新的法規要求	新的法規對現有營運模式的衝擊，導致企業經營績效受影響。	建立法規變動調整機制，依據法令變動調整內部營運模式對應，以因應未來產業發展需求。	遵循法規與配合法令變動調整內部作業制度，確保公司經營合法性，有助於提升利害關係人對台亞的信賴感受。
	國際局勢與市場波動	利率、匯率、通貨膨脹變動	利率、匯率、通貨膨脹變動影響公司收入、支出與資金調度。	定期檢視市場利率與全球總體經濟走勢，評估利率曝險項目及浮動利率之影響程度，並以即期換匯、遠期外匯合約以及匯率選擇權搭配運用的方式來降低匯率波動的風險。	利用有效管理減少因利率或匯率變動對公司現金流或資產價值造成之衝擊，穩健公司財務運作。
		公衛危機與貿易壁壘	全球化傳染病與貿易保護，引發供需失衡與供應鏈混亂情形，影響客戶購買決策與供應商供貨失控，增加企業營運成本。	穩定供應臉管理，建立更精準的需求預測及產能調度與調整機制，即時掌握供應鏈變動局勢，降低公衛危機或貿易壁壘對企業營運的衝擊。	強化企業營運與生產模式之應變能力，以及厚植客戶及供應鏈的合作關係。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.5風險管理

面向	風險類別	風險項目	衝擊影響	風險管控措施	機會效益
經濟	供應鏈管理	供應鏈中斷	供應商供料不足或中斷，造成無法正常生產與營運，影響出貨。	建立庫存機制及多元供料與供應商管理制度，並積極以材料成本效益的方式，整合並管理對供應鏈及成本具危害性等潛在風險，以供應鏈風險地圖評估對台亞供貨衝擊的嚴重度及等級，並依其風險等級制定供應策略，進而降低供貨中斷風險。 同時加強永續供應鏈之夥伴關係，確保原物料貨源穩定並要求供應商，落實責任生產，共創永續發展。	以有效雙向溝通管道，掌握供應商整體發展動向訊息，強化合作關係，建立永續供應鏈。
	資訊安全	網路駭客攻擊與營業秘密洩漏	網路駭客攻擊造成系統毀損，公司營運中斷。 營業秘密洩漏，公司形象受損並造成有形或無形的損失。	強化網路邊界防火牆安全控管措施，提高資安防禦縱深，實施資安健檢、弱點掃描，每日接收外部資安情資，加強資安聯防，及時安全漏洞補丁，內部資安宣導，並實施資安緊急應變演練。成立專責資安單位進行資訊安全制度之規劃、監控及執行資訊安全管理作業。	透過落實ISO27001 資訊安全管理系統PDCA活動，可以強化整體資安韌性。 規劃資訊安全人力配置及相關管控程序，進而降低公司發生重大資安事件之影響。
環境	環境與氣候變遷	廠區災害、公共設施服務中斷（電力/水/氣）	廠區災害或公共設施服務中斷導致營運與生產受到影響	持續關注環境與氣候變遷議題趨勢及法規，依ISO 14001環境管理系統，建立環境績效指標並定期監控及持續改善。對於災害風險衝擊，依環安衛緊急事件準備與應變程序，從監控、偵測，到緊急應變及復原，透過持續宣導與演練，強化環安衛意識與永續營運體質。	有效管理營運風險，降低災害發生機會，確保公司人員與資產安全，增加利害關係人對公司營運的信心與支持。
		天然災害、極端氣候	造成廠區建築物及資產受損、人員受傷，影響生產與營運。		

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1. 5風險管理					
面向	風險類別	風險項目	衝擊影響	風險管控措施	機會效益
社會	人員安全	人員安全風險	人員受傷無法投入工作。	遵守政府安全衛生相關法令，依ISO 45001及CNS 45001職業安全衛生管理系統，持續強化職場環境的健康與安全，從環境與人員管理等層面進行風險評估鑑別，宣導環安衛意識、SOP遵守、落實防護具使用等，確保職場安全。	員工是企業持續成長的關鍵要素，提供安全與健康的工作環境、培植多能工及高潛力的人力資源，有助於企業的永續營運。
		法定傳染病	重大法定傳染病導致人員無法出勤，企業營運受影響。	建置大型傳染病防疫級別機制，對於人員進行多能工培訓，提高人員互補性與機動性；規劃遠端連線、居家辦公等異地工作模式。	
	勞資關係	勞資衝突	勞資衝突未妥善處理，往往容易造成公司負面形象，抑或在公司營運上受影響。	台亞將強化內部溝通管道，並定期召開勞資會議，成員為公司各部門單位員工代表，針對公司概況、員工意見等議案進行勞資雙方溝通，同時也能建立和諧的勞資關係。	員工是企業持續成長的關鍵要素，透過各項勞資雙方溝通管道，不僅能讓員工更了解公司未來公司營運方向，更能鼓勵員工給予公司有效的建議。從而提供安全與健康的工作環境、培植多能工及高潛力的人力資源，有助於企業的永續營運。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.5 風險管理

緊急應變計畫（職安衛事故）

台亞為使廠內人員遭遇緊急事故狀況時，採取適當有效之應變措施，廠內制定環安衛緊急事件準備與應變程序，依照不同災害層級狀況做出正確的判斷，以迅速控制災害、減少損失。另外對於災後復原之善後處置，依環安衛緊急應變計畫標準作業書進行，鑑別的緊急應變事項包括：

- 1 火災/火警警報
- 2 化學品洩漏
- 3 氣體洩漏
- 4 緊急停電
- 5 地震
- 6 污染防治設備異常排放
- 7 颱風
- 8 緊急救護
- 9 傳染病
- 10 友廠影響本廠
- 11 其他等緊急事件

均已明確界定應變權責單位及其處置措施。

2024年廠內高風險作業的事故模擬演練，58場產線小規模火警應變演練、2場氣體洩漏演練、2場疏散演練、2場空污突發事故緊急應變演練。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.5 風險管理

緊急應變計畫（職安衛事故）

依據災後復原計畫，廠內合乎開工條件，報請主管機關同意後，依各部門標準作業書或工作指導書恢復生產操作，災後復原善後處置流程如下。

◆ 災後復原善後處置流程 ◆



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

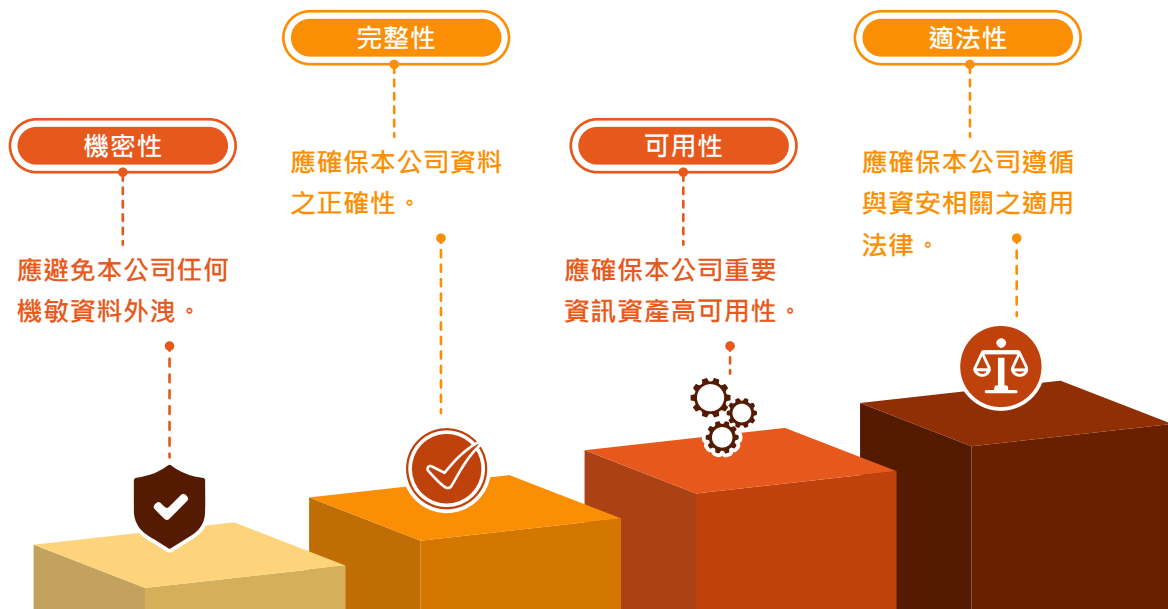
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.5 風險管理

資訊安全政策

本公司資訊安全目標為確保核心系統管理業務（意即高可用性資訊系統與相關管理活動）之機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）、可用性（Availability）與適法性（Compliance）。並依各階層與職能定義及量測資訊安全績效之量化指標，以確認資訊安全管理系統實施狀況及是否達成資訊安全目標，透過風險評鑑會議或其它型式會議，考量內外部議題與利害相關者要求進行全景分析。建立、實施並維持其資訊安全管理系統所界定範圍內符合下列特性之資訊安全政策：



為保護客戶及公司營業秘密，進行多項安控措施，包括：網路安全、端點安全、郵件安全、文件安全，並經常性進行資安宣導與辦理資安訓練，讓員工養成網路的安全衛生習慣。

近年網路駭客攻擊事件頻傳，台灣多家公營、民營企業也遭受到重大衝擊，廠內也辦理資安緊急應變演練，模擬系統中斷後啟動資安事件通報程序，各單位協同合作，對外客戶溝通，對內啟動備份及復原程序，強化台亞對於網路駭客攻擊的忍受韌性。

資安宣導主要透過Email、公佈欄不定期發布相關訊息，台亞致力於提供全面且多元的資安宣導措施，以確保所有員工都能獲得相關資訊。於2024年資安相關訓練實體與線上課程達237人2場次365小時。資安新知通識課程完成64人次3小時訓練及營業秘密與員工背信課程完成173人次1小時訓練。

資安是台亞持續精進風險管理重要的一環，2024年台亞未發生任何網路攻擊或資安事件影響公司業務及營運。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

1.6 誠信經營與法規遵循

內部控制與稽核制度

台亞為一上市公司，設有稽核室為一獨立單位，隸屬於董事會，配置稽核主管及稽核人員，負責本公司內部控制之檢查與評估，稽核人員皆具備金管會證期局要求的適用資格並於每年持續進修內部稽核相關之專業課程，內部稽核人員名冊於每年的一月底在公開資訊觀測站中完成申報。另，稽核室依據金管會證期局所頒布的「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，建立「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」，作為內部稽核執行依歸。稽核室每年依據風險評估結果制訂年度稽核計劃，並於該年度依據年度稽核計畫執行各項稽核作業，並將查核結果呈報獨立董事，並於董事會報告。稽核之執行由稽核室設計各循環作業之查核程式，向各單位進行訪談及查核，將方法及過程記錄於工作底稿並編製報告，藉以檢視及評估內部控制執行情形，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，並將各單位內部控制制度自我評估及稽核計劃執行結果，提供審計委員會及董事會評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之依據，此聲明書依規定刊登於每年股東會年報中。獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形，請參考官網之公司治理專區。

誠信經營與道德行為準則

台亞在所有商業互動關係中謹守最高的誠信標準，採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪汙、敲詐勒索和挪用公款等情事。為確保所有員工均能以最高倫理標準從事營運活動，台亞訂有「公司治理實務守則」、「董事暨經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」規範員工在從事商業行為時應具備的倫理與責任，公佈於公司網站及內部員工資訊網上，員工可隨時進入查詢與閱讀。

◆ 誠信宣導 ◆

每年舉辦一次內部宣導，對董事、經理人、受僱人、受任人傳遞誠信之重要性，使其充分瞭解公司誠信經營之決心與政策，2024年誠信宣導主題為「反貪腐暨賄賂」，整體宣達率達100%，對於存在較高不誠信行為風險之採購及銷售等營業活動，建立有效的內部控制制度，定期查核及評估內部控制執行情形。

◆ 反貪腐教育訓練 ◆

智權法務部於2024年6月6日舉辦營業秘密與員工背信課程教育訓練，出席人數為173人(包含子公司人員)，由調查局黃建偉組長進行授課，課程內容涵蓋背信罪相關法律知識，其中就包含反貪腐政策宣導，給予聽講者許多與反貪腐相關的建議及提醒。

◆ 違反從業道德申訴信箱 ◆

本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，處理檢舉情事之相關人員皆以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。2024年無申訴案件。

申訴信箱：ethic@tascsemi.com

1.6 誠信經營與法規遵循

法令規範符合度

台亞一向秉持尊重法治精神，內部設有智權法務單位及股務單位；智權法務部司職各項法務及智慧財產權事宜，為公司前線法律遵循人員，確保公司於創造利益時，亦能恪守各項法律規範。股務單位司職證管法令相關事宜，隨時注意主管機關頒布之最新法令條文，並檢視公司目前內部規範，以符合法規要求，並即時將各項資訊揭露予利害關係人知悉。前述組織規劃能確實回應、遵循及宣導相關法令規範，亦表示我們能更精確落實法律精神於經營策略中。

同時我們也瞭解內部控制為公司最後一道防線，稽核室定期追蹤、檢視公司內控設計及執行所有相關業務，檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施。

內控

董事暨經理人
道德行為準則

內部重大資訊
處理作業程序

內部控制制度自行評
估作業程序

性騷擾、職場不法侵害暨不合理管
理防治措施申訴及懲戒辦法

個人資料保護管理辦法

法規遵循（社會與商業道德構面）

在我們的努力下，2024年公司無重大法遵違規事情發生。

反競爭行為、反托拉斯與壟斷

公司違反證管法令事件

違反個行政管理中心料保護法

性騷擾、職場不法侵害暨不合
理管理防治措施申訴事件

0件

0件

0件

0件

前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

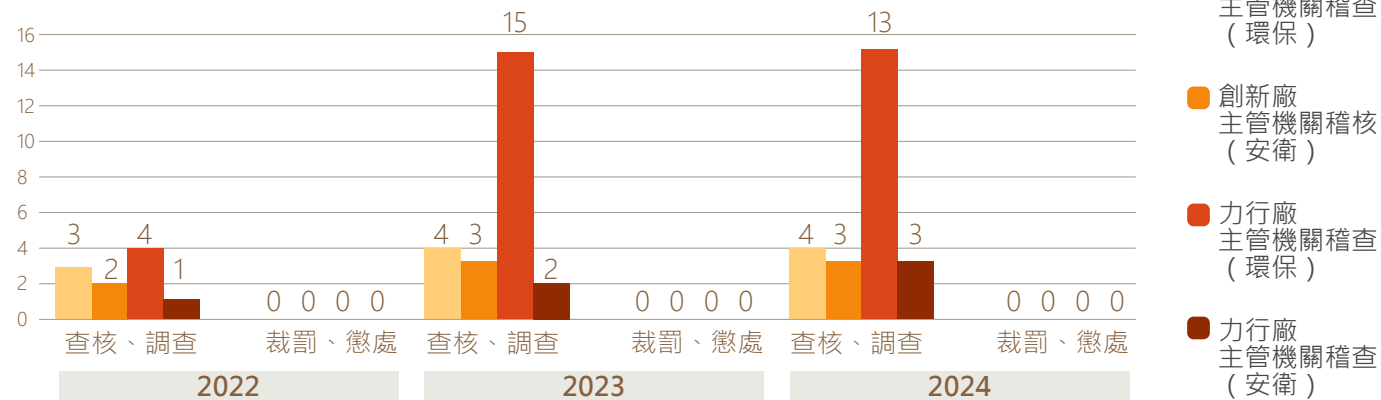
- 1. 公司管理及經營
 - 1.1 台亞概況
 - 1.2 永續發展組織與策略
 - 1.3 公司治理
 - 1.4 經營績效
 - 1.5 風險管理
 - 1.6 誠信經營與法規遵循
- 2. 客戶關係與服務
 - 2.1 產品責任
 - 2.2 客戶服務
 - 2.3 產品創新
- 3. 員工關係與照護
 - 3.1 員工權益
 - 3.2 人才發展
 - 3.3 人才招募
 - 3.4 員工福利
 - 3.5 職業安全衛生
- 4. 社會公益與關懷
 - 4.1 推動社會公益
- 5. 供應鏈管理
 - 5.1 供應鏈特性與在地採購
 - 5.2 供應商管理
 - 5.3 衝突礦產管理
 - 5.4 承攬商管理
- 6. 環境永續與管理
 - 6.1 環境管理
 - 6.2 能源及碳管理
 - 6.3 水資源管理
 - 6.4 原物料管理
 - 6.5 清潔生產
 - 6.6 環境教育
- 7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

1. 6誠信經營與法規遵循

法規遵循（環境與安全衛生構面）

台亞於2022-2024年主管機關查核紀錄統計如下：



獎項名稱或頒獎單位

台灣智慧財產管理規範驗證通過證書(等級A)

獎項內容

經濟部產業發展署

備註



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2. 客戶關係與服務

亮點

- SWIR長波長感測元件開發專案申請專利2案
- SWIR長波長光電元件開發專案申請專利4案
- 高功率6" GaN-on-Si HEMT 磊晶製程技術開發，累計申請專利2案
- 紅外光血糖檢測之前導研究與裝置驗證，2024年度累計申請專利7案
- 高功率6" GaN power MISHEMT 650V/150mΩ製程開發，2024年度累計申請專利1案
- 客戶滿意度平均達89分

建議優先閱讀之利害關係人

股東/投資人、客戶、供應商、政府機關、銀行/金融機構

重大主題

研發創新

政策與承諾

研發與創新始終是台亞不斷成長的動力，故智能製造中心之下設有產品技術整合單位，偕同研發中心，為新產品之開發提出新策略與方案、既有產品之創新改善以及以客戶服務為導向的客製產品之開發等。

採取行動

- 建立開發專案並跟進開發進度。
- 持續申請研發專利。

有效性追蹤指標

- 專利申請件數。

重大主題

客戶關係

政策與承諾

台亞以誠信的態度與創新的思維，透過營銷的互動與合作，與客戶維持一種長期信賴的夥伴關係。

採取行動

- 雙向溝通方針
- 快速反應方針
- 產品保障方針
- 市場進階方針
- 回饋滿意方針

有效性追蹤指標

- 客戶滿意度客
- 客戶意見回饋

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2.1 產品責任

管理系統政策

台亞管理系統主要係依循包含品質暨環安衛管理系統政策、社會責任管理系統政策、有害物質管理系統政策及資訊安全管理系統政策等相關之政策，於各作業流程中展現相對應之績效，以確保良好的產品品質、友善的職場環境。

◆ 品質暨環安衛管理系統政策 ◆

台亞本著做好品質、永續環保、落實要求，展現績效的經營理念，持續對產品、環境、安全、衛生等標的進行全方位的管理經營，以整合光電產業供應鏈，提供環保、節能、安全的優質產品與服務為使命，以期自身能成為全球最佳光電產品的供應者。

在本管理系統政策中涵蓋了ISO 9001、IATF 16949、QC 080000、ISO 14001、ISO 45001、CNS 45001及SONY-green partner系統精神，並於各作業流程中展現相對應之績效。

◆ 社會責任管理系統 ◆

台亞社會責任管理系統，係依循責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA) 與社會責任國際標準 (Social Accountability 8000 International standard, SA8000) 建置，涵蓋了勞工、健康與安全、環境及道德規範等面向，透過管理系統之運作，減輕經營風險，並善盡企業社會責任之相關要求。我們秉持持續改善的精神，並朝向勞資和諧及提供良好職場環境。

◆ 資訊安全管理系統政策 ◆

台亞依循ISO27001資訊安全管理系統之政策，於各作業流程中展現相對應之績效，與實務面作業以確保核心系統管理業務之機密性、完整性、可用性與適法性，使公司資訊相關活動始終符合ISO 27001標準。為因應資訊安全管理系統改版，預計於2025年6月申請ISO 27001：2022改版認證以符合國際標準，實務面作業以確保核心系統管理業務之機密性、完整性、可用性與適法性，使公司資訊相關活動始終符合ISO 27001標準。

◆ 維護產品品質 ◆

台亞致力於持續改進和提供優質產品，並在保持相同水準的品質控制前提下，努力降低成本。逐步建置產線自動化，取代人力作業降低人工作業錯誤。未來預計建立封裝驗證實驗室，以進一步提升產品品質；在有害物質管理方面，本公司持續遵循QC080000的精神進行管理。此外，於日常業務中進行產品失效分析，以解決客戶產品退貨問題。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2.1 產品責任

管理系統驗證歷程

台亞在乎客戶對於產品品質及各項管理系統的要求，通過8項品質與環境保護相關的國際認證，這就是台亞對於品質與環境安全衛生的承諾與保證，也是台亞身為綠色產業的一份子，持續推展與落實企業社會責任的行動。

現行認證種類	取得時間	續評證書效期	認證單位
ISO 9001:2015品質管理系統	2004.09.16	2024.07.14~2027.07.13	SGS
ISO 14001:2015環境管理系統	2002.07.16	2022.07.11~2025.07.11	
ISO 45001:2018職業安全與衛生管理系統	2002.07.16	2022.07.07~2025.07.07	
IATF 16949:2016汽車品質管理系統	2004.08.02	2024.07.14~2027.07.13	
CNS 45001:2018台灣職業安全衛生管理系統	2013.09.22	2022.07.07~2025.07.06	
ISO 14064-1:2018溫室氣體排放查證	2024.07.30	2024.07.30已完成2023年度盤查	
ISO 27001:2013資訊安全管理系統	2023.11.28	2023.11.28~2025.10.31	SONY
SONY-Green Partner綠色產品認定通知書	2010.04.01	2022.03.29~2025.06.30	

產品安全性的管理作法

產品除了良好的品質與優越的性能外，亦應顧及客戶及終端消費者應用時的安全性，因此台亞在產品安全性的管理作法上，備有以下兩項達成產品安全性的具體辦法：

◆ 對環境有害物質使用的管制 ◆

台亞為遵守各項國際環保指令，滿足客戶相關要求，自2006年起即於公司內部開始建構、推行綠色產品管理體系，從產品的設計開發到進入量產階段，台亞將用於產品生產、組裝的所有零組件、原材料，以及生產製造和維修過程中所使用的輔耗材、包裝材等均納入了內部有害物質管理，從而達成全面性的有害物質監控及管制的目標。

繼歐盟RoHS之後，材料的無鹵要求成為國際環保組織大力推動的綠化政策。台亞於2018年底完成了系統產品的鹵素削減計劃，兼之早先已達成無鹵要求的發光元件與感測元件，台亞產品已全面可達成無鹵要求的目標，當客戶提出無鹵產品之需求，台亞即可進行生產能夠符合IEC 61249-2-21規範之無鹵產品。

在建立料號前，台亞要求供應商提供半導體產品不含有害物質聲明書、產品有害物質調查表和危害物質檢測報告，以確保產品符合要求，爾後供應商定期更新文件。目前所有供應商皆已提供以上文件且100%符合要求。除此之外，產品經過製程後，台亞定期委託SGS進行驗證報告，以確保公司所生產的產品符合RoHS和REACH等環保要求。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

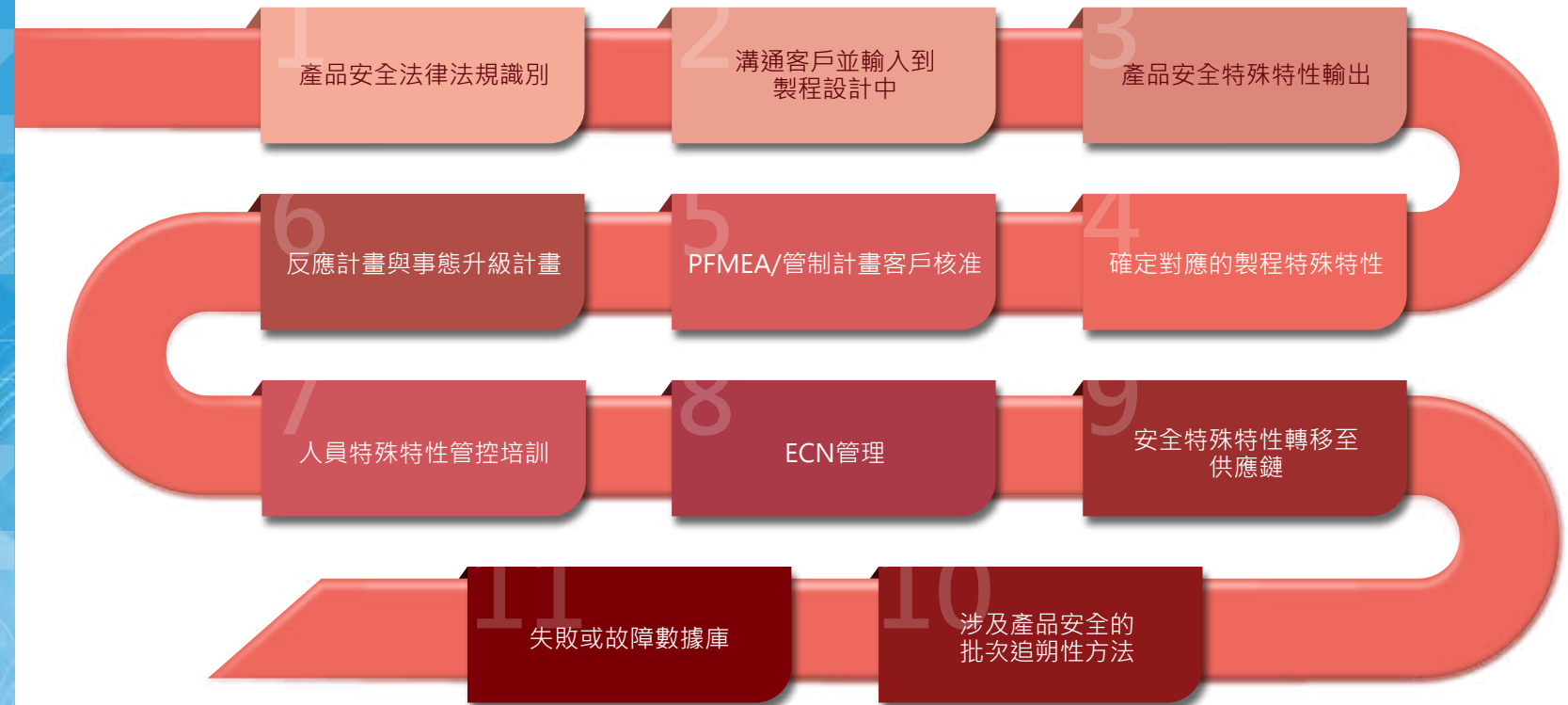
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2.1 產品責任

產品安全性的管理作法

◆ 產品安全設計流程 ◆



◆ 台亞認證/驗證項目定義 ◆

可靠度測試 Reliability

依據產品特性及使用環境，其可靠度測試包含環境相關測試、壽命試驗等均含括在內。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2.2 客戶服務

客戶關係管理

台亞是提供感測、功率半導體元件解決方案的專業製造商，從感測、功率半導體元件磊晶材料、晶粒製造、元件封裝、到應用產品的生產製造。在客戶服務的指標與方針上提供5個方針做為實質上之服務對策：

雙向溝通方針

無論是第一次接觸之客戶抑或已經長久交易之客群，必須透過頻繁且良好的雙向溝通來確保雙方的合作愉快。溝通過程中會要求以客戶之需求為主要之訴求，不論是規格、價格、交貨方式等等。另外交易前、中、後必須持續保持溝通與回饋機制，隨時做彈性之修正。

快速反應方針

面對時局的快速變化，對於內在與外在因素皆建立了客戶正面的反應機制，內在的生產與規格演進，外在客戶所面對的挑戰皆是快速反應的範疇，並且台亞將主動出擊提供客戶所需要的任何競爭等資訊。針對客戶之要求不論是在價格的降低，規格的修改等等，台亞皆會正面提供最大化之服務。

產品保障方針

產品品質是客戶相當關心的面向，針對此面向台亞也特別提供品質部門與業務部門橫向服務，依照與客戶所訂定的規格範疇進行高品質的產品輸出。力求在產品品質文件資料整理與實質輸出品品質管制加強與問題發生之快速分析解決並提供完整之服務。

市場進階方針

台亞提供客戶市場導向之相關資訊，讓客戶了解到上、中、下游的市場定位與需求，提供客戶快速切入利基市場之相關資訊。業務為客戶市場導向資訊提供價格與規格的市場需求以及競爭方與應用端市場資訊。

回饋滿意方針

客戶交易後續之追蹤是客戶服務中相當重要的一環，回饋資訊有好有壞，好的部分必須保持與時俱進，差的部分需要不斷改進與提升服務能力與品質。原則上對於所有之客戶皆要求做後續交易之回饋並按時提供報告予主管。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2.2 客戶服務

客戶關係管理

台亞不僅能夠提供符合客戶需求的產品，獨特之處在於透過營銷的互動與合作，與客戶維持一種長期信賴的夥伴關係，不論在顧客關係、產品質量、環境保護等議題，我們都是以誠信的態度與創新的思維，逐步實現我們的堅持與承諾，與客戶共創價值，實現美好未來。

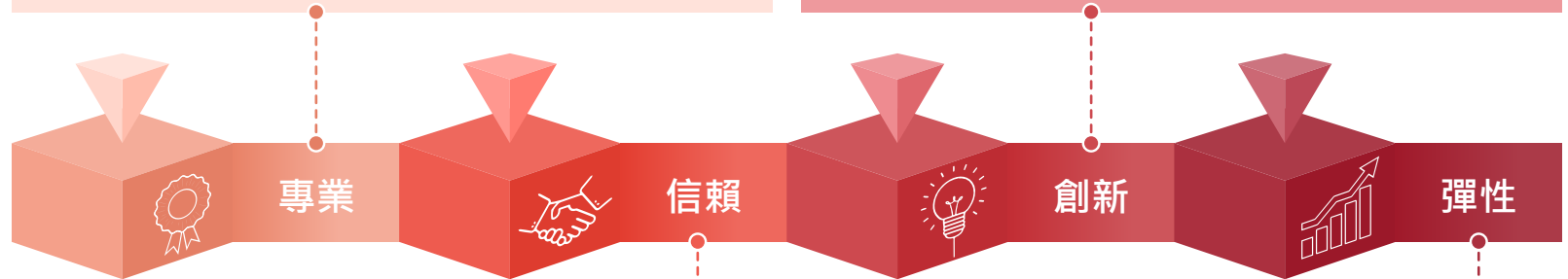
以上的服務方針是建立在下列四項基礎上，並提供實質之具體做法以滿足客戶所需

提供符合客戶實際需求的最佳解決方案

以 E 客戶 P D 產品專案來說，有數十家供應商與台亞競爭，對於客戶工程人員的疑問，台亞工程單位皆能提供專業之技術服務，業務單位也能即時提供正確的專業市場訊息及策略，讓客戶快速的獲取大量訂單

不斷研發創新，提升客戶產品價值，創造競爭力

韓國市場與大陸市場紅外線需求量大，產品也日新月異，應用跨足安全防護與行動裝置市場。台亞產品創新開發出 MO 紅外線產品，並用創新製程逐漸提升亮度以符合市場需求。產品的設計也跨足不同市場應用需求提出不同之解決方案。



滿足客戶期望與做好風險管控，建立堅定的合作夥伴關係

以 S 客戶為例，對於台亞之產品要求是以日本的品質保證為標準。經過該客戶對台亞的廠內稽核、工程技術交流、品管測試等等，相當信賴台亞生產可以達到日本標準。合作至今超過10年以上，後續仍會繼續合作下去。

成為正向積極、靈活應變的高效率組織

L 客戶對於供應商配合度的要求相當高，對於市場策略與工程技術交流，台亞皆能提供快速靈活之服務策略，包含價格支持度，交期與後續服務，技術研發等等。隨時配合客戶之要求積極反應與變化。

過去40多年來，台亞全心投入，以完善的資源與不斷的創新，提供最符合實際需求的解決方案，不僅建立了客戶對台亞品牌的信賴，亦持續追求卓越，為客戶提供最具效率的服務及高效能的產品。

2022至2024年均無違反下列事項：

1 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件。

2 未遵循行銷傳播相關法規的事件。

前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營
1.1 台亞概況
1.2 永續發展組織與策略
1.3 公司治理
1.4 經營績效
1.5 風險管理
1.6 誠信經營與法規遵循
2. 客戶關係與服務
2.1 產品責任
2.2 客戶服務
2.3 產品創新
3. 員工關係與照護
3.1 員工權益
3.2 人才發展
3.3 人才招募
3.4 員工福利
3.5 職業安全衛生
4. 社會公益與關懷
4.1 推動社會公益
5. 供應鏈管理
5.1 供應鏈特性與在地採購
5.2 供應商管理
5.3 衝突礦產管理
5.4 承攬商管理
6. 環境永續與管理
6.1 環境管理
6.2 能源及碳管理
6.3 水資源管理
6.4 原物料管理
6.5 清潔生產
6.6 環境教育

7. 附錄
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

2.2 客戶服務

客戶隱私權政策

台亞在提升對客戶所需的產品服務同時，更重視維護客戶隱私權及智慧財產權。為了有效保護客戶隱私，台亞自2022年第四季起，進行全面性保密協議書簽署，藉由保密協約以保護客戶機密資訊，並確保相關業務同仁執行業務往來時做好保密工作，對於資訊安全的部份，公司亦訂有「資通訊管理辦法」及「電子文件安控管理規定」，規範及要求執行相關業務之員工都必須盡到保護、保密之職責，以杜絕資訊洩漏的風險。

2024年無違反客戶隱私權，或客戶資料遺失而傷害客戶權益之情事。

客戶滿意度

台亞自營運以來，一直以達成客戶滿意為其任務及長遠的目標，並以此態度衍生「客戶導向」做為公司的核心價值，客戶導向為產品與服務提供的優先考量，以客戶的角度作為整體解決的方案來實現客戶的要求。此外，為確保有效掌握客戶之滿意程度，做適當之調整與配合，並會定期實行客戶滿意度之調查評比，藉由分析評比來找出改善機會，台亞會以負責的態度提供即時且有效的改善，以達到客戶滿意之最終目標。客戶也會定期或不定期至廠內實行稽核之評鑑，也是客戶滿意度改善之重要依據。

台亞客戶滿意度調查評比原則為定期每年一次以郵件問卷的方式進行，進行流程為：



客戶滿意度調查基本上以出貨金額前30大之客戶為主要母數，提供方式以問卷並以電子郵件的方式寄出。主要調查單位為客戶之採購與工程窗口。調查問卷回收後會統一整理與彙總數據提供業務與相關單位參考。如果分數低於前年度之項目，將會進行內部檢視並與相關對口進行細項檢討，並於檢討過後提出實質改善對策。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

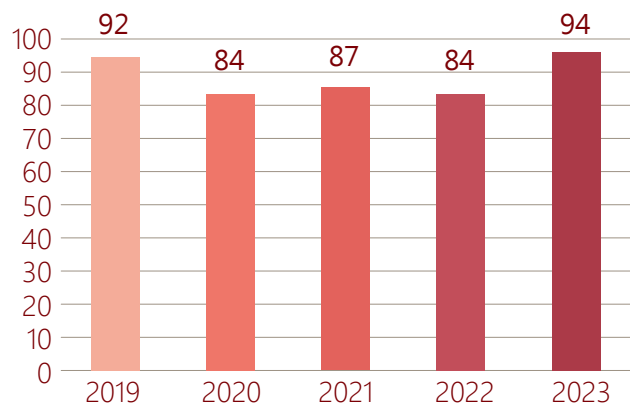
附錄2：第三方驗證報告

2. 2客戶服務

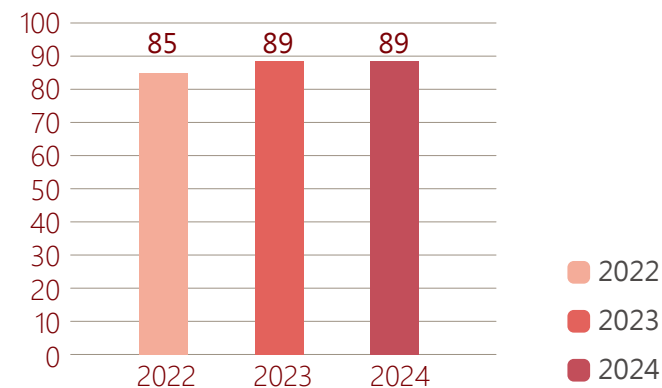
客戶滿意度

以2024年度的調查問卷所示，主要分為五大項目，其中服務、技術、品質、支援四大項目皆為滿意（平均達80%以上）；另以年度數據來檢視，2022-2024年度成績評比統計如下表，以前30大客戶做為統計依據。滿意度平均得分為89分，顯示客戶對台亞的滿意度維持在相對穩定高點。

◆ 2024年度客戶滿意度評比項目 ◆



◆ 各年度得分 ◆



前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營
1.1 台亞概況
1.2 永續發展組織與策略
1.3 公司治理
1.4 經營績效
1.5 風險管理
1.6 誠信經營與法規遵循
2. 客戶關係與服務
2.1 產品責任
2.2 客戶服務
2.3 產品創新
3. 員工關係與照護
3.1 員工權益
3.2 人才發展
3.3 人才招募
3.4 員工福利
3.5 職業安全衛生
4. 社會公益與關懷
4.1 推動社會公益
5. 供應鏈管理
5.1 供應鏈特性與在地採購
5.2 供應商管理
5.3 衝突礦產管理
5.4 承攬商管理
6. 環境永續與管理
6.1 環境管理
6.2 能源及碳管理
6.3 水資源管理
6.4 原物料管理
6.5 清潔生產
6.6 環境教育

7. 附錄
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

2. 2客戶服務

客戶意見回饋與溝通

台亞致力於提供優質的品質與服務，期許更加貼近客戶的需求與期望，除了以友善溝通提升客戶服務滿意度，亦重視客戶的意見回饋，為了讓客戶關心的議題能更快速有效地被解決，我們建立完整的客戶申訴處理流程，將客戶回饋的意見及訊息傳達到相關單位及管理階層，立即做適當的處置，提出改善對策，快速回應客戶需求並建立知識管理，防止類似問題再次發生。

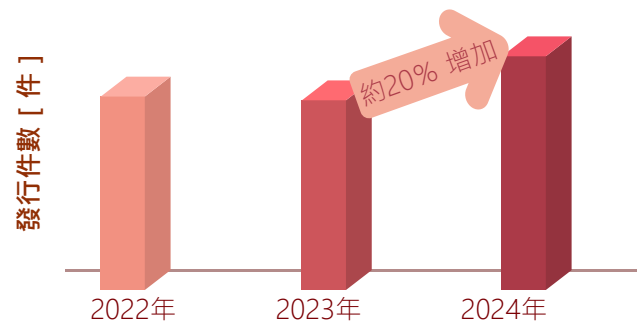


◆ 2024年客戶意見回饋或申訴成效說明 ◆

台亞內部設有客戶意見回饋系統，以追蹤案件處理進度，且確保準確掌握情況、快速解決客戶問題，台亞針對案件回覆時限制定相關規範，作為後續改善對策。2024案件結案比例達100%。

客戶N:給我司的"2024年度對供應商的品質控制要求書"中提到跟2023年比起來，2024年的購買品聯絡書的發行數增加20%，需針對產品執行品質改善措施。因此當遇見客戶反映問題後，廠內與客戶即立刻召開檢討會議，釐清真因並改善，於最短時間內改善客戶之需求並結案。

◆ 購買品連絡書（不適合）發行件數推移 ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2. 2客戶服務

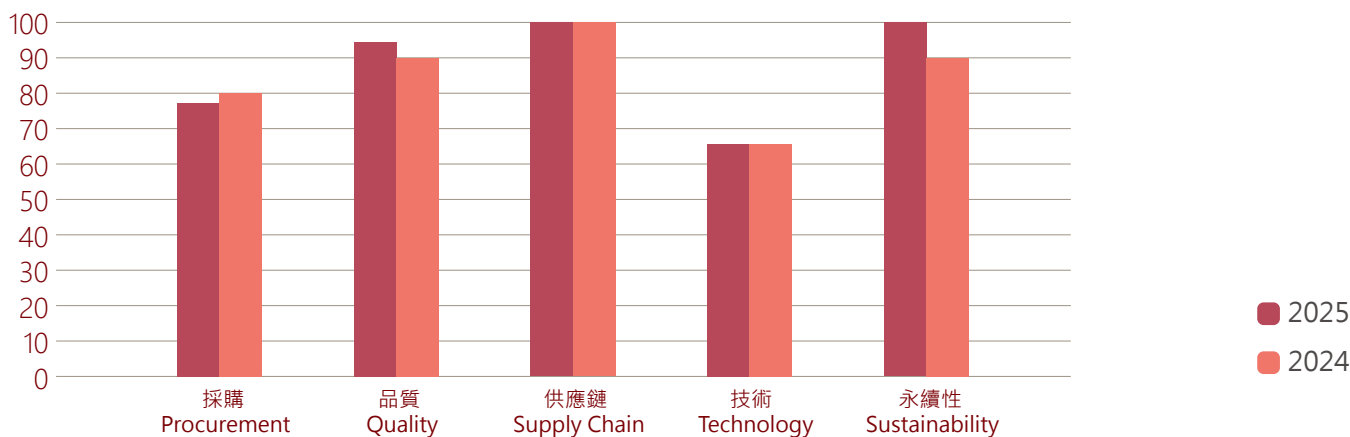
客戶意見回饋與溝通

客戶O：在"2024年未來要望報告"指出我司針對案件後續改善對策平均有87分，非常感謝我司儘可能提出適用的措施來改進的認真態度給予肯定。

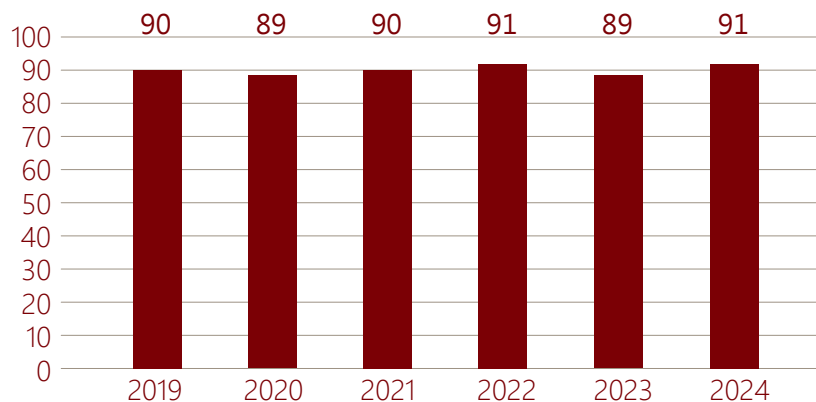
客戶給予之評價亦與廠內客戶滿意度調查表評分分數資料相符。

◆ 台亞於客戶O供應鏈評鑑得分 ◆

Your rating result for period 2024Q1 is 84 points, which translates into Good **.
The average score in Wuxi is 87.



◆ 客戶滿意度調查 ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2. 3產品創新

產品創新計畫

執行項目	應用產品	預計執行期間	預期成效	累積成效
SWIR長波長感測元件開發	工業、通訊及消費穿戴產品的感測元件	2021-01 ~ 2026-Q3	已完成開發及量產，配合血糖模組專案開發進行效能改善	完成開發量產，累計申請專利2案
SWIR長波長光電元件開發	工業、通訊及消費穿戴產品的光電元件	2021-01 ~ 2027-Q3	已完成開發及量產，配合血糖模組專案進行技術開發、亮度持續提升	完成開發量產，2024年度累計申請專利4案
高 功 率 6 " GaN-on-Si HEMT 磊晶製程技術開發	充電裝置、太陽能及電動車等節能功率元件	2022-08 ~ 2024- Q4	開發出崩壓大於900V 磊晶結構	累計申請專利2案
近紅外光血糖檢測之前導研究與裝置驗證	無侵入式血糖連續監測	2021.Q2 ~ 2027.Q3	1.完成廠內自製之近紅外線發射與感測晶片及血糖模組，並完成非侵入式血糖趨勢實體驗證 2.近紅外線發射與感測芯片導入大廠之穿戴生醫裝置(持續評估驗證中) 3.整合集團資源已通過A+企業創新研發淬鍊計畫申請	1.成立專屬生醫單位持續布局非侵入式血糖偵測，開發1000奈米以上的長波長紅外線LED應用並依序進入動物實驗及人體實驗，將與台灣知名終端醫療器材策略聯盟，並邀請台北醫學院附設醫院作為顧問，展開三方合作協議推出實際應用產品。 2.已完成40次以上動物及人體研究數據收集，持續收集中 3.2024年度累計申請專利7案(持續增加中)

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

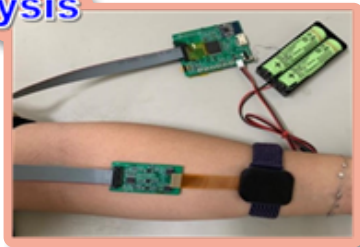
附錄2：第三方驗證報告

2. 3產品創新

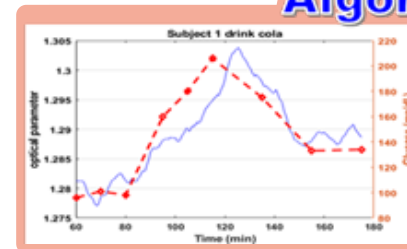
產品創新計畫

執行項目	應用產品	預計執行期間	預期成效	累積成效
高功率6" GaN power MISHEMT 650V/150mΩ製程開發	工業電力控制系統於高速開關的情況有高效率水準的功率開關元件	2022-Q4 ~ 2024-Q4	已完成650V/150mΩ devices 樣品試做，送樣客戶測試，元件可靠度測試中，Cascode structure 器件封裝	- 晶圓wafer製程技術已建立大尺寸 chips 單顆可耐壓 >650V、導通電阻150 mΩ、pulse電流45A之D-mode GaN HEMT on Si substrate氮化鎵功率晶體元件，並建立功率元件AlGaIn/GaN HEMT元件串疊電路 TO系列構裝設計 (PQFN-88 封裝 & TO-220/247封裝) - 完成GaN HEMT Cascode 650V / 150mΩ 功率模組試作樣品，且完成GaN HEMT Cascode功率模組可實際動態(以65W PD充電頭電路板為驗證版)負載，轉換效率與競品產品相當其效率接近90%。 2024年度累計申請專利1案。

Big Data Analysis



Algorithm



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

2. 3產品創新

綠色產品創新計畫

近年，美中關係緊張，貿易衝突增溫下，加上地緣政治、限電、疫情封城的種種影響造成全球產業市場的急遽變化，台亞從傳統光電/感測產業累積有磊晶及半導體製造技術能力，台亞積極佈局轉型,投資成立子公司(積亞)負責SiC碳化矽功率器件項目並成立子公司(冠亞)負責GaN氮化鎵功率元件項目;建置自有的SiC碳化矽及GaN氮化鎵化合物半導體產業，台亞初期先以消費性和工業應用市場為導向，再擴展高功率電源轉換光伏、電動車應用市場,產業鏈的分工，首期將定位為磊晶生長、晶圓生產與器件封裝的整體銷售模式。

子公司積亞於2023年成立後積極建置磊晶與晶圓廠區，期盼結合高階功率元件電源模組(power module)產品設計公司(design house)之研究、設計、開發，以台亞磊晶技術加上積亞的半導體製造能力，其中SiC SBD產品已於2024年7月研發完成並進入量產階段，另開發更具市場強烈需求之SiC MOSFET 產品於2024年第四季開始進行可靠度驗證與客戶送樣。因應目前客戶在AI伺服器電源供應器、潔淨能源與儲能設備應用的強烈需求，也將開始進行2025年產能擴增計畫為滿足客戶大規模生產的低能耗需求預作準備。

台亞設定2022年為氮化鎵元件發展元年，在新竹科學園區力行廠區內衝刺生產技術，先以6吋晶圓開發於2024年以功率器件開始供消費性和工業應用，並於2024年7月成功完成8吋晶圓的生產線建置，且啟動了首套MOCVD磊晶設備的小規模量產。目前，首批650V HEMT元件已進入試產階段，預計2025年可完成產品驗證並有成熟穩定的GaN 氮化鎵產品上市。

未來將更聚焦於功率氮化鎵技術的“三高”產品，即高電壓、高頻率和高效率，2025年持續研發更高階元件與提升生產技術及產品良率，並建立自身專利佈局。以及與策略夥伴合作開發專用驅動IC，以實現高能效和低電磁干擾的功率電路(Power IC)，形塑研發及生產一條龍的技術壁壘。提供高效、低能耗的功率元件，為低碳生活、高能源使用的未來，創造更多綠色產品及就業機會並深耕台灣，期待台亞成為台灣下一座護國神山之一。

◆ 第三代半導體應用區分市場 ◆



前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 員工關係與照護

亮點

- 總教育訓練時數6,006小時
- 績效考核完成比率達72%
- 47%符合資格之同仁參與員工持股信託
- 共計621人完成健康檢查，參與率100%

建議優先閱讀之利害關係人

政府機關、銀行/金融機構

重大主題

薪酬福利

政策與承諾

提升員工薪資待遇及福利，且可強化員工對公司的認同感，連帶提高工作效率，讓公司營收與員工個人財富創造雙贏。

採取行動

- 建立員工職稱職位、職務津貼、晉升調任降職管理制度、年度調薪制度。
- 定期召開職工福利委員會，由員工充分反映其需求並提報與公司管理階層進行改善，共同維護、創造良好之工作環境。

有效性追蹤指標

- 與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準≥外部市場P50水準
- 新進人員2次試用期滿調薪，平均調幅≥3%以上

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 員工關係與照護

重大主題

勞資溝通

政策與承諾

公司尊重員工結社自由並確保員工之集體談判權，勞資雙方共同努力經營友善職場，相關管理系統政策揭露於公司官方網站。

採取行動

提供員工信箱，同仁如有意見皆可自由提出。

有效性追蹤指標

勞資會議次數

重大主題

職業安全衛生

政策與承諾

台亞於管理系統政策中，承諾建構友善職場、推動健康管理，保護員工身心健康。經由教育及和諧、良性溝通，提升員工對環安衛績效之認知與參與，進而瞭解並遵守安衛相關法令要求。

採取行動

- 建立職安衛管理系統，並取得ISO 45001 及TOHSMS驗證
- 每季定期召開職業安全委員會
- 執行職業安全教育訓練

有效性追蹤指標

- 每年取得ISO及TOSHMS認證
- 在職勞工安全衛生教育訓練參與率

重大主題

人才培育

政策與承諾

台亞重視員工人權與勞工權益，提供同仁安全無虞的工作環境，平等及多元化的教育訓練與職涯發展機會，創造高效工作與幸福生活並重的職場氛圍。

採取行動

- 教育訓練。
- 調任安排。
- 建造友善與包容的職場環境。

有效性追蹤指標

- 員工滿意度調查
- 留任率

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 1 員工權益

重視勞工權益與人權標準

台亞重視每位員工的人權與勞工權益，除了依循責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA) 與社會責任國際標準 (Social Accountability 8000 International standard, SA8000) 建置社會責任管理系統，其涵蓋勞工、健康與安全、環境及道德規範等面向，透過管理系統之運作，降低經營風險。台亞更甚承諾沿襲《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業和人權指導原則》等精神，致力於遵守勞動基本原則與權利，維護員工人權，不雇用童工及排除各種形式的就業歧視。我們的理念源自於「誠信、務實、友善、開放」的個性與信念，秉持RBA及SA8000之精神，善盡企業社會責任保障全體員工所有人權以符合國際規範，亦確保安全的工作環境且明確揭示以公正與公平的態度對待及尊重每一位員工，使其權益受到保障並遵守道德。

此外，台亞明訂符合適用法令且合理的工時管理機制，不應超過當地法令規定，本公司出勤系統因應勞基法及職安法提供主管及同仁出勤紀錄異常及預防超時加班等提醒功能查詢，當有異常出勤之情形，系統將自動通知主管，提醒主管及時關心及照護員工身體健康，促進工作、身心與生活的平衡，同時透過此管理方針亦可推動垂直溝通與雙向回饋，增加管理效率。



社會責任政策

台亞之勞工權益與人權標準

不雇用童工

對於使用童工堅決採取零容忍政策，承諾符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。同時，亦不接受任何供應商或承包商使用童工。

自由結社

尊重並保護員工集會自由結社及集體談判之權益，並設置有效溝通管道。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 1 員工權益

台亞之勞工權益與人權標準

不歧視/不騷擾	禁止因員工的人種、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同和性別表達、種族或民族、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治教派、工會成員身份、退伍軍人身份、受保護的基因資訊或婚姻狀況而有歧視之情事發生；全體員工於任用、考核、薪資發放、培訓機會及升職的標準，均享有平等的發展機會。同樣與遵從前述原則的供應商合作，並同等適用於員工之聘用行為。應為員工提供適當的場所進行宗教活動。此外，不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查，如懷孕或童貞體檢。
人道的待遇	禁止對員工苛刻、不人道待遇或任何形式之騷擾，包括任何形式的性暴力、性騷擾、虐待、體罰、精神或身體壓逼、霸凌、公開羞辱及口頭辱罵；也不得威脅將進行任何此類行為。相關的紀律政策及程序皆清晰的定義，同時向員工清楚地傳達。
不強迫勞動	尊重勞工意識，禁止任何形式的強迫勞動，聘僱關係成立時皆依法簽訂基於雙方合意之前提下所建立之書面勞動契約，員工在合理通知下亦有自由離職的權利，確保整體的僱用條件都是自願的。不接受任何供應商或承包商使用強迫勞動。
勞資協商	提供員工與管理階層間公開暢通之溝通管道並宣導其公司政策、制度、福利措施及各項活動作業程序；對於員工意見適時給予回應和協助，以確保勞資關係和諧的維持。
工資與福利	提供員工符合甚至優於當地法令所要求之工資與福利，包括最低薪資、有薪休假及法定福利，至少滿足員工的基本需要。同時，禁止以扣薪作為懲戒處份。
合理工時	明訂符合適用法令且合理的工時管理機制，關心及管理員工出勤狀況，並合理管理及安排員工的工作時間和休息休假。

促進良好勞資關係

台亞禁止任何強迫勞動之行為，員工入職時，皆以依法制定之勞動契約進行簽屬，並同時向員工說明各項員工權益，避免有侵犯員工權益或違反人權等的事件發生，且員工擁有自由解除勞動契約之權利。台亞2024年度無發生強迫勞動之情事。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3.1 員工權益

便利且暢通的申訴管道與員工溝通

◆ 溝通管道 ◆

台亞提供完整的溝通管道，不論正職、契約工或外籍員工問題皆能充分表達，即時與管理階層溝通，以建立勞資和諧的工作環境。我們在各廠區設有反應管道如下：

員工關懷信箱（實體信箱）

設置於員工餐廳，員工可匿名反映工作環境及問題等，並由人事行政部做後續追蹤及處理。

熱心通報專線電話

分機29885，若員工在職場上遭受任何不法侵害或對於公司建議與反饋，透過上述服務電話，以隨時掌握事件發生並及時處理。

電子員工信箱

提供電子信箱(sexhara@tascsemi.com)申報機制，於全程保密之狀況處理，即時掌握狀況並提供員工關懷。

勞資會議

每季一次的勞資會議，由管理階層與員工代表召開會議，討論相關公司議案與建議。

台亞未來對於各項組織營運及商業關係的錯誤行為上，將規劃加強舉報機制，建立順暢的溝通管道，並鼓勵員工提出問題及建議，以工作環境立基於永續經營的目標，給予同仁無憂的工作環境，台亞將持續改善並努力。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

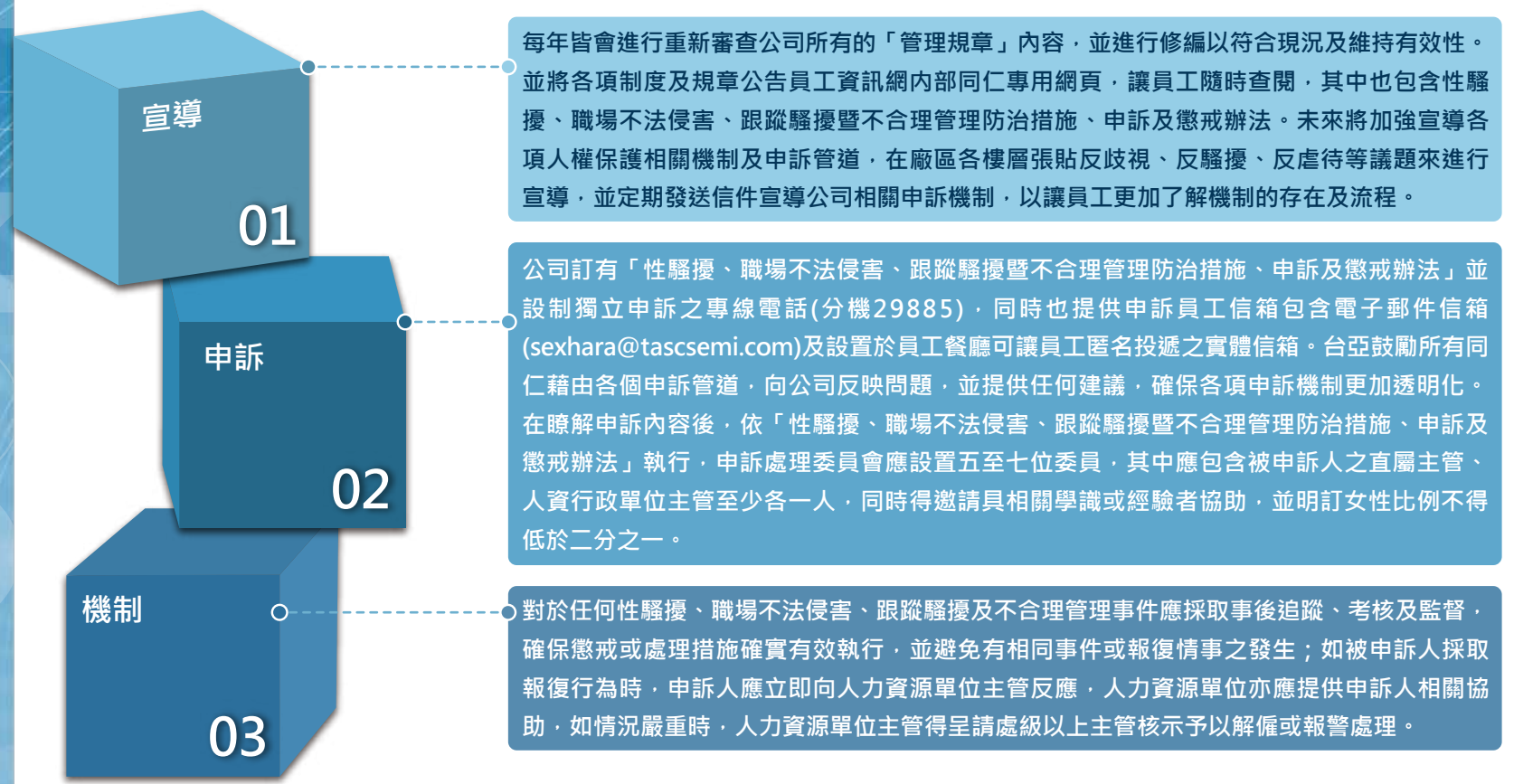
3.1 員工權益

便利且暢通的申訴管道與員工溝通

◆ 申訴管道 ◆

台亞尊重員工權益及意見，樂於傾聽員工聲音，並提供多元員工意見表達及舉報管道。公司依相關辦法設置性騷擾、職場不法侵害、跟蹤騷擾及不合理管理申訴之專線電話(分機29885)、專用信箱或電子信箱(員工資訊網內部同仁專用網頁)，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。如有性騷擾、不法侵害等案件發生，為保障當事人權益，調查過程全程遵守保密義務，提供員工友善安心的環境，表達申訴的內容及建議，同時維護雙方當事人之隱私權。

台亞傾向於正式申訴前與員工溝通、了解狀況並輔導，以迅速且圓滿地解決事件，內部申訴依相關辦法及以下流程執行。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 1 員工權益

便利且暢通的申訴管道與員工溝通

◆ 員工意見反映與改善措施 ◆

2024年度，台亞總計2件接獲員工向人資單位提出之異議，透過妥善處理與溝通，採取保密措施並確實紀錄，順利結案且免於啟動申訴機制之達成率100%，協調過程將針對事件違規人加以警告，確保日後不應再發生，避免職場不法危害，創造友善公司文化。

日後台亞將針對舉報管道陸續進行擴增，於各家子公司及據點建置開放平台及舉報管道，更深入了解員工對於工作各項條件及環境等議題，員工得以在保密情況下，充分表達對於公司的建議。希望透過多元管理政策，促進雙向有效溝通，使台亞成為反騷擾的工作環境，並持續為達成此永續經營之目標繼續努力。

◆ 強化溝通/申訴管道 ◆

公司官網公開揭露相關溝通作法，透過各種會議交流，與其溝通，以期許達到互信互任為目標。如勞資會議、福委會、職業安全委員會及經營管理會議等。除設置公司網站及員工資訊網，公佈相關資訊外，另設置員工信箱、提供申訴管道，並且辦理員工教育訓練、宣導會及員工滿意度調查等。

同時並於年報揭露制定年度目標，期望各式溝通會議可開立達到一定場次，2024年已開立勞資會議5場、職安委員會4場、福委會4場，外勞宣導會議4場等，與同仁進行即時溝通，了解員工想法、建議與需求擬於2025年度新增茶邊會議，與員工及各單位主管進行定期溝通，不僅能蒐集各項建議，也能強化勞資關係雙方的溝通。期望透過各項溝通與管理，以建立多元平等與健康的職場環境，提升員工對工作價值與公司的認同感。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營
- 1.1 台亞概況
 - 1.2 永續發展組織與策略
 - 1.3 公司治理
 - 1.4 經營績效
 - 1.5 風險管理
 - 1.6 誠信經營與法規遵循
2. 客戶關係與服務
- 2.1 產品責任
 - 2.2 客戶服務
 - 2.3 產品創新
3. 員工關係與照護
- 3.1 員工權益
 - 3.2 人才發展
 - 3.3 人才招募
 - 3.4 員工福利
 - 3.5 職業安全衛生
4. 社會公益與關懷
- 4.1 推動社會公益
5. 供應鏈管理
- 5.1 供應鏈特性與在地採購
 - 5.2 供應商管理
 - 5.3 衝突礦產管理
 - 5.4 承攬商管理
6. 環境永續與管理
- 6.1 環境管理
 - 6.2 能源及碳管理
 - 6.3 水資源管理
 - 6.4 原物料管理
 - 6.5 清潔生產
 - 6.6 環境教育
7. 附錄

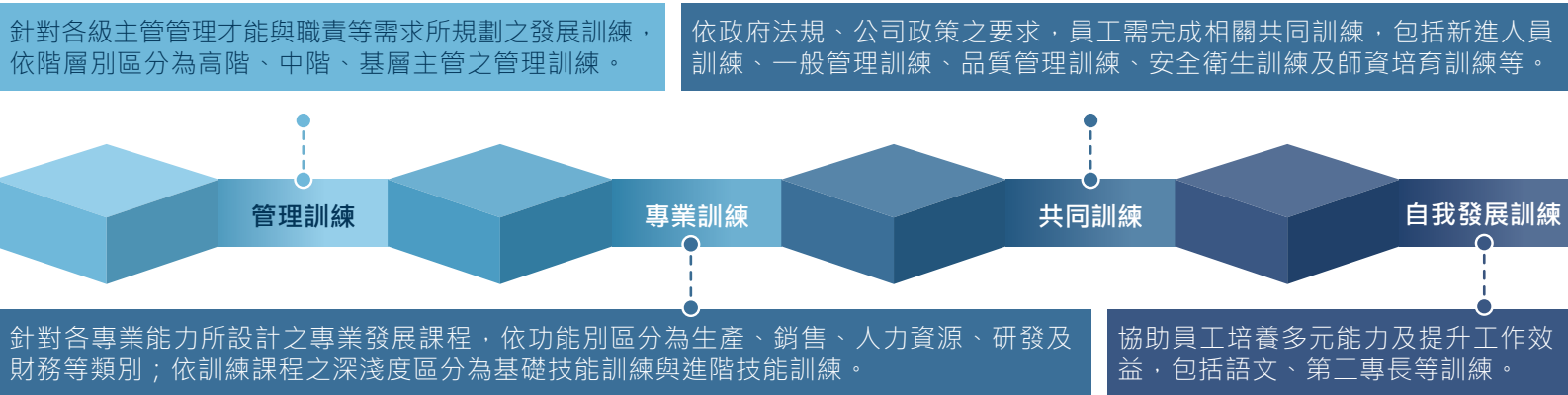
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 2人才發展

健全訓練體系

為達成公司人才培育之目標，人力資源單位建置完整的教育訓練體系，以利促成員工潛能之發展，提高生產力及公司整體營運績效，公司之教育訓練體系可分為管理訓練、專業訓練、共同訓練及自我發展訓練等四類，並依照不同職級所需之專業能力提供適當的訓練課程。



◆ 員工訓練體系 ◆						
訓練對象		新進員工	一般員工	課級	部級	處級（含）以上主管
訓練項目						
管理訓練	高階					高階主管訓練
	中階				中階主管訓練	
	基層		一般管理訓練	基層主管訓練		
專業訓練	生產	基礎技能訓練		進階技能訓練		
	銷售					
	人力資源					
	研發					
	財務					
共同訓練		公司政策與使命及員工廉潔訓練、新進人員訓練、品質管理訓練及安全衛生訓練等				
自我發展訓練		語文、電腦及第二專長等訓練				

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

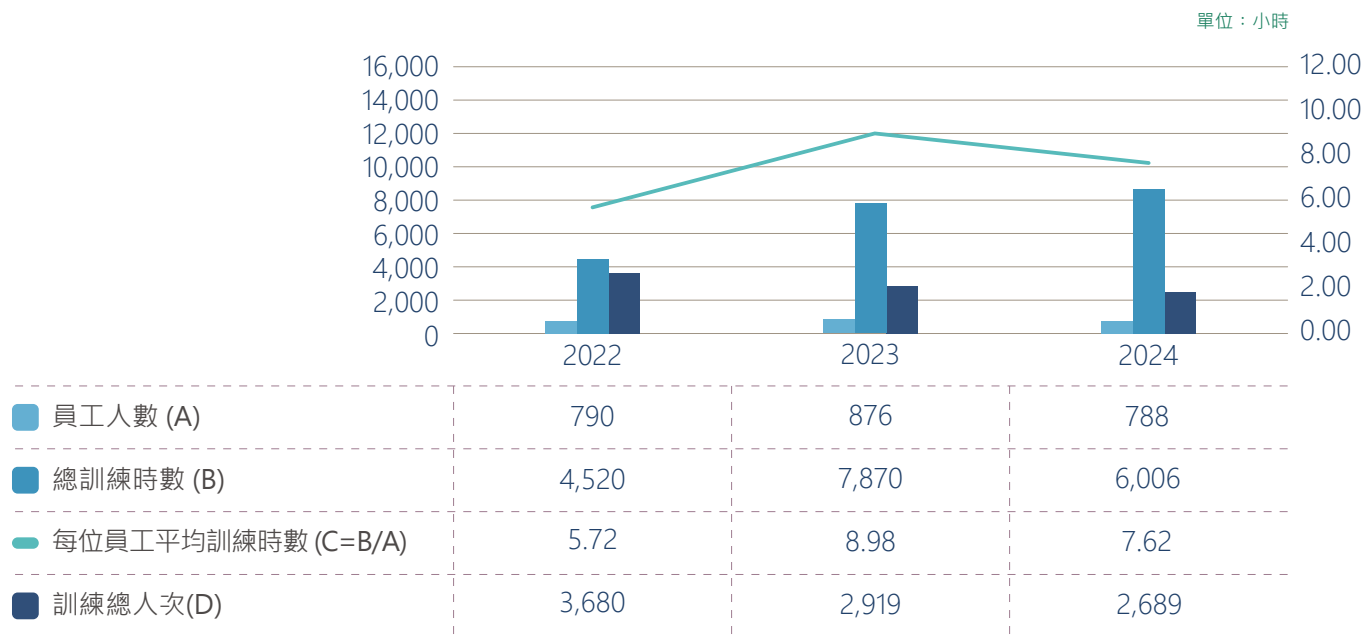
3. 2人才發展

教育訓練成效

公司重視人才養成，每年持續投入訓練資源進行人才培育，人力資源單位每年度依據組織策略目標、單位需求，進行訓練需求調查與分析，規劃相對應的培訓課程，公司亦重視訓練成效展現，讓員工有所成長及發揮。

為促進員工學習及提升學習意願，公司亦積極創造同仁間教學相長、團隊合作的氛圍，營造學習、分享、創新的學習環境，並提供豐富的課程內容及多樣化的學習管道。課程內容包括通識課程、管理課程、研發課程、品質課程、資訊課程、財會課程、資材課程與工安環保課程。學習管道除了課程訓練外，另有OJT、工作輪調及任務指派等多元方式使員工持續學習成長。在公司員工秉持良好學習態度並積極投入，且管理階層亦給予高度支持下，內部學習風氣與成效良好。2024年總訓練時數為6,006小時，每位員工平均訓練時數7.62小時，總投入費用為新臺幣476,274元。

◆ 近三年總訓練時數及員工平均訓練時數 ◆



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

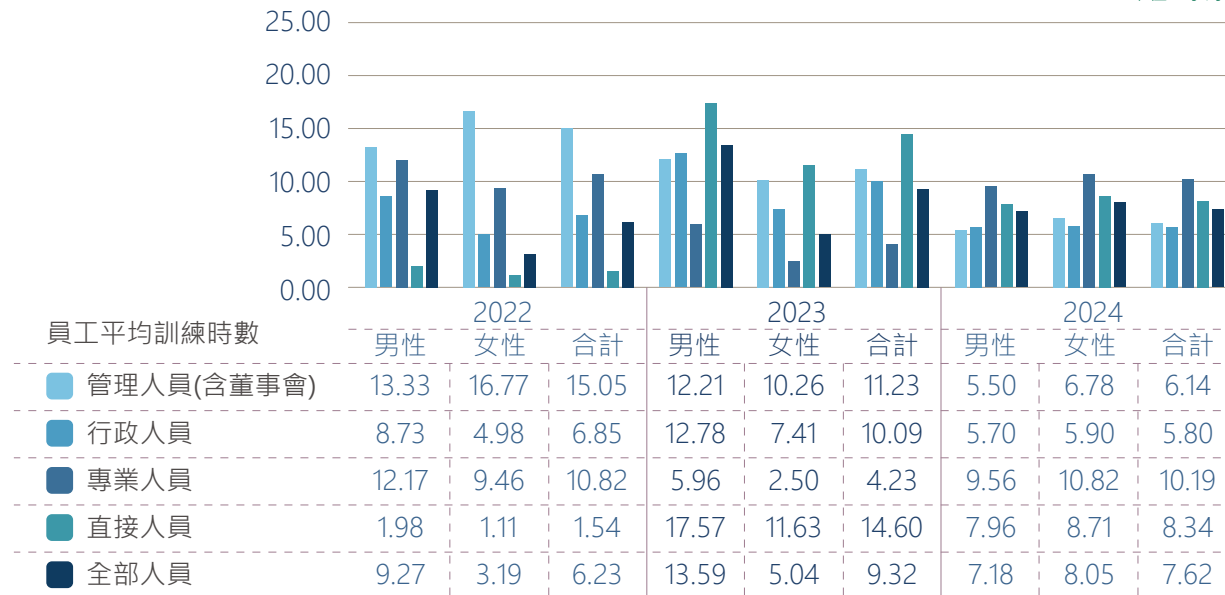
附錄2：第三方驗證報告

3. 2人才發展

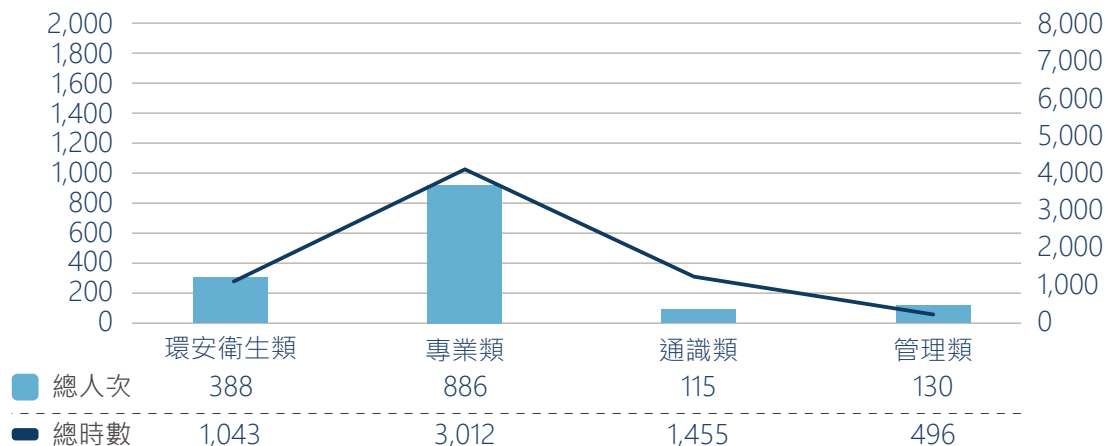
教育訓練成效

◆ 近三年各職務別平均訓練時 ◆

單位：小時



◆ 2024年各類課程資訊 ◆



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

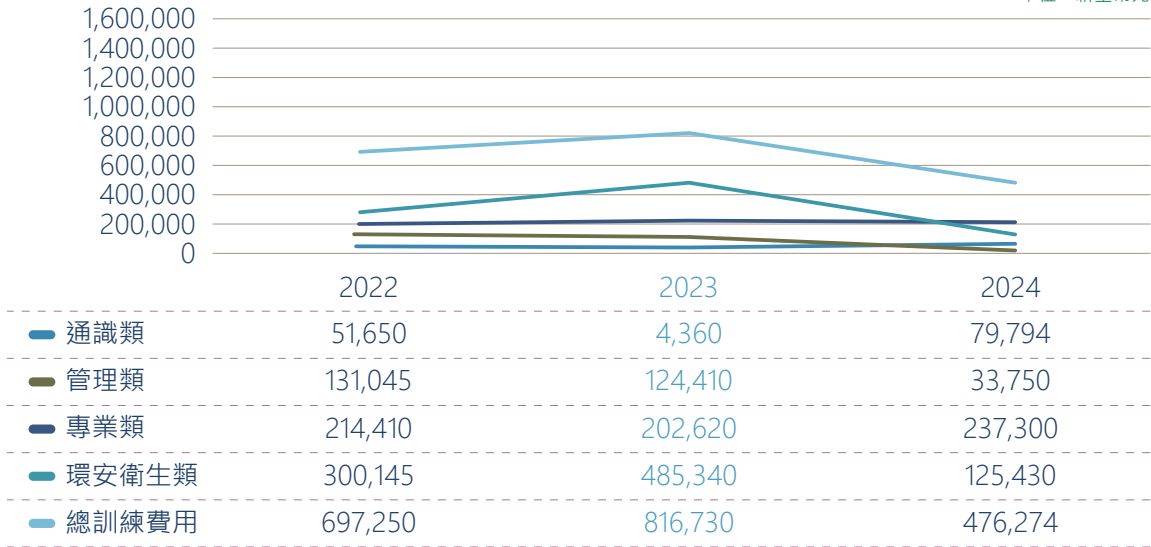
附錄2：第三方驗證報告

3. 2人才發展

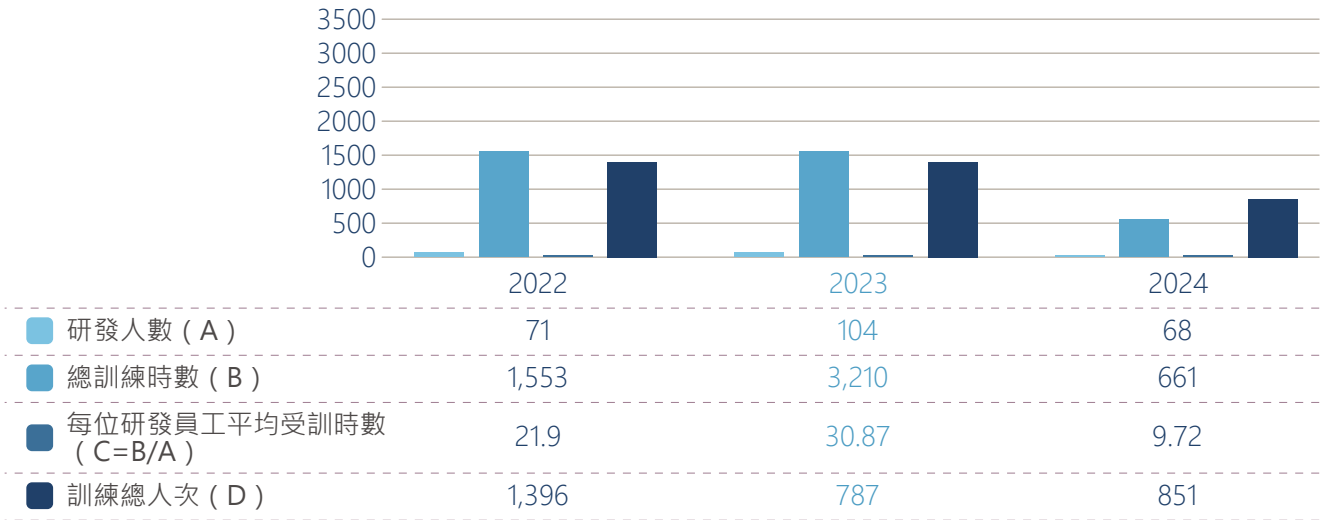
教育訓練成效

◆ 近三年訓練費用 ◆

單位：新臺幣元



◆ 研發人員平均訓練時數 ◆



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 2人才發展

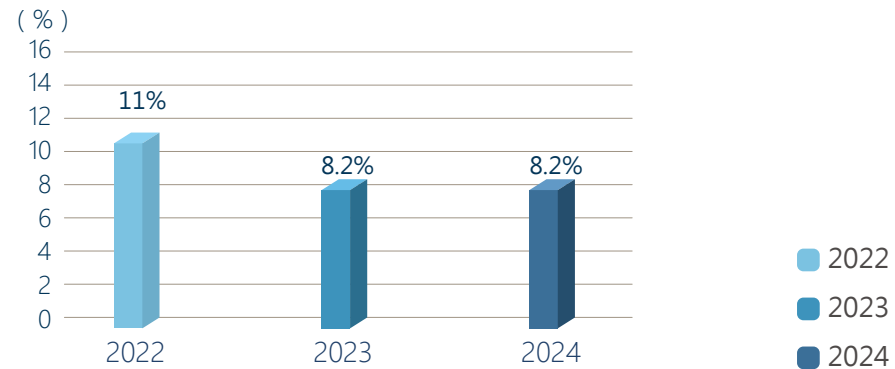
完善人才發展

台亞為鼓勵同仁學習以符合單位技能需要，提供教育訓練費用補助：一般、管理、外語類及專業課程與工作內容相關性高，費用由公司全額補助。

對於法規要求的認證證照取得，務必至少符合國家法規規定，甚而優於法規要求，2024年員工證照取得數為8.2%。

台亞的教育訓練十分著重在技術上的訓練。透過學習活動來提升員工的專業能力和實現目標，以考取獲得新的資格或證書等，提供員工全方位個人職業發展的建議及支持，並持續關注行業發展趨勢，不斷更新培訓內容及方法，協助制定取得專業證照之計劃。

◆ 取得證照比例 ◆



運用完整的E學苑系統，輔助訓練的規劃與完整的紀錄



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 2人才發展

教育訓練花絮

◆團隊的授權技巧課程◆



◆系統與創新思考課程◆



◆新人教育訓練課程◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 3 人才招募

人權保障

台亞深信，尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及供應鏈夥伴至關重要，企業能夠持續發展的關鍵在於傑出人才的優秀表現和員工與企業間的良好互動及攜手合作，方能為企業未來的發展奠定最穩固的基石。秉持著誠信、務實、友善、開放的個性與信念，使我們擁有超越他人的競爭力，也是我們在專業領域中能夠持續成功的重要秘訣。

因此，台亞的招募政策除恪遵勞動基準法、就業服務法、性別平等法及RBA (Responsible Business Alliance) 責任商業聯盟之國際勞工及人權標準，善待我們的員工並保障其權益外，同時，我們更重視所有正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。

解決複雜供應鏈中的人權問題是產業共同的責任，台亞落實禁用未符合相關法令就職年齡之人員從事工作，並對15歲以上之員工及女性員工提供健全保護措施。我們也禁止任何形式的歧視，不因種族、性別、國籍、宗教、政治派別或年齡不同而有所差別待遇，僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，並且尊重求職者自由選擇職業及員工自由結社的權利。2024年聘用員工未曾發生違反人權或歧視事件。

◆ 人權保障教育訓練 ◆

透過問卷填寫佈達RBA及SA8000勞工政策宣導，且員工須回填問卷確認閱讀完畢。問卷回收份數共785份，回收率為99.75%。

(註：回收率基礎係以問卷發放當下員工人數計算)

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

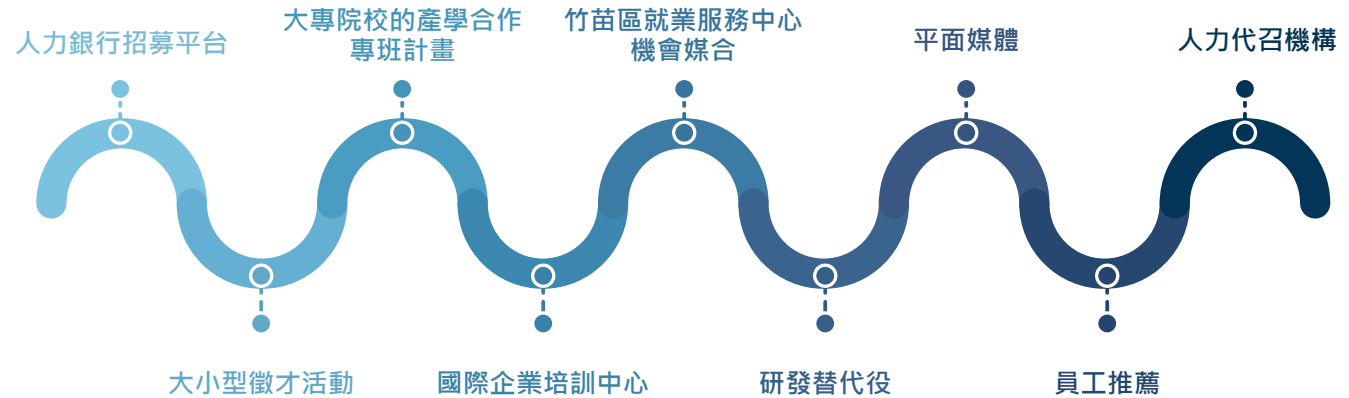
附錄2：第三方驗證報告

3. 3 人才招募

多元招募管道

除了上述明確的招募政策外，多元化且持續開發新的管道招募徵才才能確保我們能擁有高技能及經驗豐富的人力資本。台亞2024年度已與臺北醫學大學合作新南向產業專班，並且錄取1名國際生，並且在2025年度也持續參與新型專班計畫，盼能先深入校園以提前佈局未來所需人才。

◆ 徵才管道 ◆



每年度我們積極參與各地就業服務中心舉辦之大小型徵才活動與校園徵才，亦不定期前往地區服務台進行現場徵才；盼能透過與政府相關單位合作/媒合，第一線與求職者面對面接洽，不僅讓求職者更為清楚了解台亞工作內容、工作環境與優渥的福利制度外，更能拓展更多的就業機會。

近幾年，我們持續積極參與新竹地區大小型徵才活動；場次主題包含一般求職民眾及身心障礙為主題之徵才活動，藉此吸引更多優秀人才加入台亞。而由於本公司台灣地區重要營運據點皆於新竹科學園區，基於善盡社會義務，充分創造就業機會予當地居民之立場，亦可加強與重要營運地點當地之和諧關係，以促進地方永續發展與繁榮，本公司進行人員招募時亦優先考慮選擇當地居民。

2024新竹地區企業現場徵才活動



2024新竹地區「隨薪所遇 職奔科技」科技業現場聯合徵才活動



2024年聯合大專校園徵才



2024年輔仁大學校園徵才



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 3人才招募

多元招募管道

◆ 持續進用研發替代役延攬專業理工人才 ◆

台亞提供研發替代役完善的培養和發展機會，自2011年開始便積極透過研發替代役的管道，網羅各校專業知識和技能的優秀畢業生人才，由於研發替代役男於碩士班就學期間便已受到良好的開發架構訓練且嫻熟於實驗計畫方法，所以一旦投入職場後，在獨立作業執行上便擁有相對完整的開發能力。

對於替代役男生涯培訓規劃，我們建立了完整的培訓目標與體系，為使役男能夠融入企業，台亞另以資深學長輔導新任用之研發替代役同仁，擔任其直接輔導老師，除研發技術之指導外，也擔任了職場與生活導師角色。在職場上我們提供跨部門合作和團隊合作的機會，讓他們在工作中與其他專業人才學習，盡情發揮他們的創造力和專業知識，同時也能夠建立良好的團隊合作和領導能力。

研發替代役期滿後，可依據公司及役男意願與生涯計劃，留在原單位繼續升遷提升貢獻，亦可依人員之意願，協助轉調其他單位發展第二專長。同時，為鼓勵役男同仁繼續留任，除延續原有年資，也會評估發展潛力進一步規劃其工作內容，滿足其職涯發展需求，研發替代役期滿後，可依據公司及役男意願與生涯計劃，留在原單位繼續升遷提升貢獻，亦可依人員之意願，協助轉調其他單位發展第二專長。同時，為鼓勵役男同仁繼續留任，除延續原有年資，也會評估發展潛力進一步規劃其工作內容，滿足其職涯發展需求，我們也將透過薪資調整、員工福利等配套機制來留住人才。

台亞對於研發人才的網羅及培養有著堅定的用心。透過持續進用研發替代役延攬專業理工人才，以及提供豐富的培訓和成長空間的工作環境，期望能夠建立一支強大的研發團隊，推動創新和技術發展，並在永續發展的道路上取得更大的成就。



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 3 人才招募

人才吸引與留任

台亞創造以人為本的文化，唯有吸引並留任卓越的人才，方能確保整體組織的卓越成就。為吸引並留住優秀人才，我們承諾提供健康、安全且舒適的工作環境，同時設計多元化的教育訓練課程、提供完善的職涯發展機會，以及具市場競爭力的薪酬福利制度。

台亞建立了一套完善的新人關懷與留任系統，由人資單位負責監督與執行。人資團隊定期與新進員工進行關懷訪談，深入了解其適應情況，並在「適才適所」及「職涯發展」的理念指導下，針對有適應不如意的員工提供內部轉職協助，確保每位員工能在最適合的崗位發揮潛力。

同時，公司定期收集並分析員工離職原因，通過系統性檢討與改進，逐步優化工作環境與管理制度。這一流程不僅提高了員工的滿意度與歸屬感，也顯著提升了新人留任率，為企業的人才穩定性提供了有力保障。

台亞尤其重視人才培育，針對「育才」發起一系列之教育訓練藍圖，將規劃短、中、長期目標，自短期的培育公司內部講師計畫，倡議從說做起，透過擔任講師，將員工自身專業傳承永續，訓練表達能力的同時也檢視過去學習成果；至中期的激勵員工提升自我能力計畫，不只積極投入內部講師課程，仍鼓勵踴躍參與外部專業課程，形成良好的價值循環；最終長期促成員工達到自我價值的認可。此外，台亞將每年評估實際執行情況與成果，作為制定目標之因子。透過這些措施，我們致力於營造高效率工作與幸福生活並重的企業氛圍，期許員工在公司實現個人職涯目標的同時，增進對公司文化的認同感。

為實現此目標，公司積極推動以下留任策略，旨在立一個制度完善、充滿競爭優勢的職場環境：

各類留任措施

面試階段：在面試過程中，確保準確傳達職務內容，深入了解求職者的需求，避免因訊息落差而導致到職後的離職情況。

新人訓練與職場適應：為新進員工提供專屬的職場適應支援服務，包括用人及人資單位的諮詢協助，幫助新人快速融入職場文化與環境。

福利與薪酬制度：提供具競爭力的薪酬架構及完善的福利計畫，並定期進行年度晉升作業。此外，設計多元激勵獎勵機制，包括生產獎金、期中獎金、年終獎金、專利獎金，以及員工酬勞等。同時，規劃中長期留任計畫，如員工持股信託與簽約金，以確保優秀人才的長期服務。

調任與職務調整：針對離職原因進行深入訪談分析，若公司能夠協助解決，則經由主管與員工溝通後調整工作內容或轉調部門，以提升員工滿意度並促進留任。

內部職涯發展機會：基於適才適所與促進職涯發展的原則，開放內部徵才管道，鼓勵員工積極申請，支持其內部橫向或縱向發展。

管理者領導力培訓：針對基層主管及產線領班，提供專業的領導與管理技巧訓練，進一步提升管理層的人才發展能力，促進團隊凝聚力與工作效率。

友善職場營造：不定期舉辦各項員工激勵活動，例如運動競賽、家庭日等，提升員工歸屬感與工作滿意度，建立友善且充滿活力的工作環境。

關懷訪談與分析：在員工試用期間進行關懷訪談，主動分析留任與離職的關鍵因素，據此制定改善策略，持續提升留任率。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

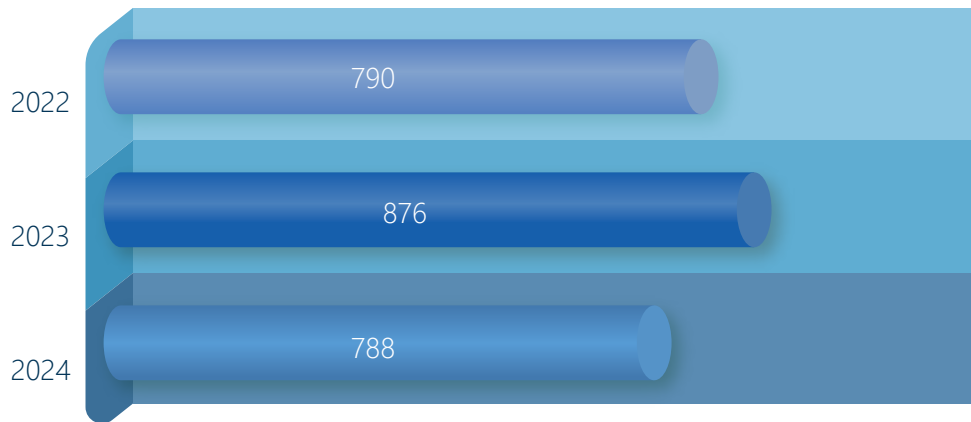
附錄2：第三方驗證報告

3. 3人才招募

員工分佈

台亞2024年員工總人數為788人（不含子公司），男性佔43%，女性佔57%；若依職務類別區分直接人員佔全體52%，專業人員與行政人員佔37%、主管人員佔12%。台亞用人唯才、適才適所，絕大多數員工都以正式職聘用。此外，從人力數字統計來看，我們具有性別和年齡層均衡的員工分佈特性，其中57%的員工是女性；員工年齡30歲以下員工佔19%，31至50歲員工，佔所有員工之64%；51歲以上員工，佔所有員工近17%，員工於公司內的平均服務年資約為10.67年，穩健的人力結構且持續注入優質人力。此外，員工專科及以上學歷者則超過72%。至2024年止，戶籍地為桃竹苗地區當地之公司員工達所有員工之80.2%。

台亞員工總人數



註：2022年共101名員工轉任子公司，故員工人數較前一年度相比有顯著差異。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 3 人才招募

員工分佈

台亞員工分佈（依職能）		男性		女性		總計	
		人數	比例（%）	人數	比例（%）	人數	比例（%）
職別	主管人員 ^{（註1）}	54	58%	39	42%	93	12%
	行政人員	14	20%	56	80%	70	9%
	專業人員 ^{（註2）}	179	82%	40	18%	219	28%
	直接人員 ^{（註3）}	88	22%	318	78%	406	52%
學歷	高中以下	31	14%	189	86%	220	28%
	專科	31	34%	60	66%	91	12%
	大學	172	50%	170	50%	342	43%
	碩士以上	101	75%	34	25%	135	17%
年齡別	30歲以下	78	52%	73	48%	151	19%
	30歲至50歲	213	42%	290	58%	503	64%
	50歲以上	44	33%	90	67%	134	17%
合約	正職-不定期契約 ^{（註4）}	333	43%	445	57%	778	99%
	臨時-定期契約 ^{（註5）}	2	20%	8	80%	10	1%
區域	本國員工	285	46%	333	54%	618	78%
	外國員工	50	29%	120	71%	170	22%
平均年資		8.74	-	12.1	-	10.67	-
性別小計		335	43%	453	57%	788	100%

註1：課長（含副課長）級以上之主管職。
註2：非生產線直接人員之技術職，如工程師等。
註3：製造單位之領班、技師、技術員。
註4：合約為持續性，且無聘僱期限之工作。
註5：臨時性、短期性、季節性及特定性工作，有聘僱期限。
註6：公司所有員工皆為全職員工。

前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

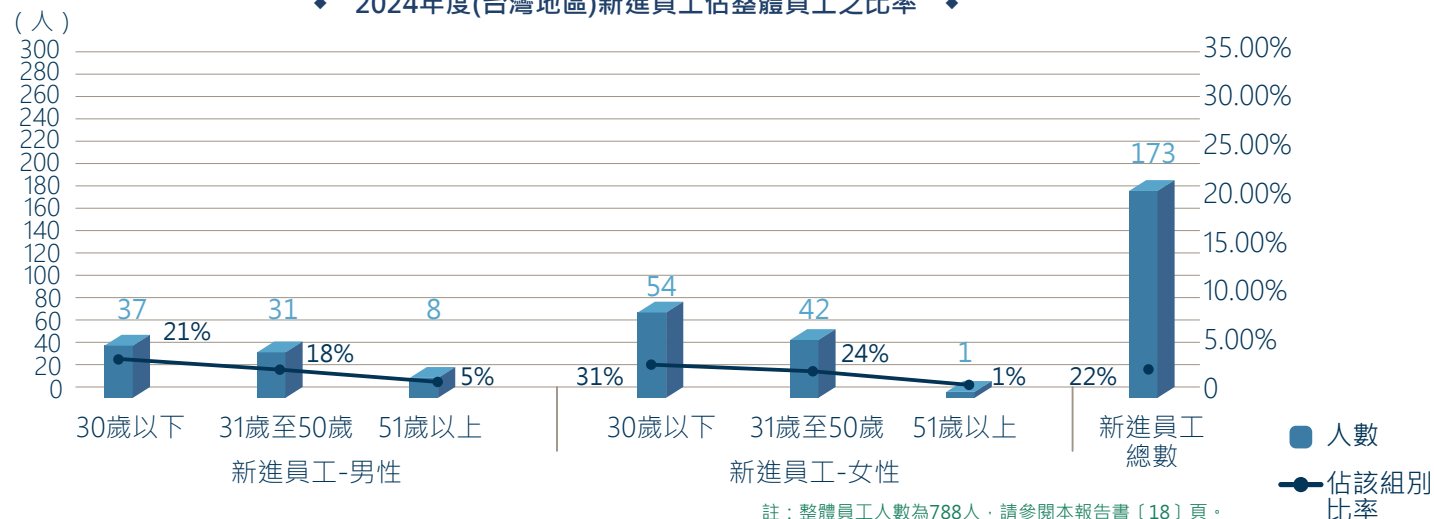
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 3 人才招募

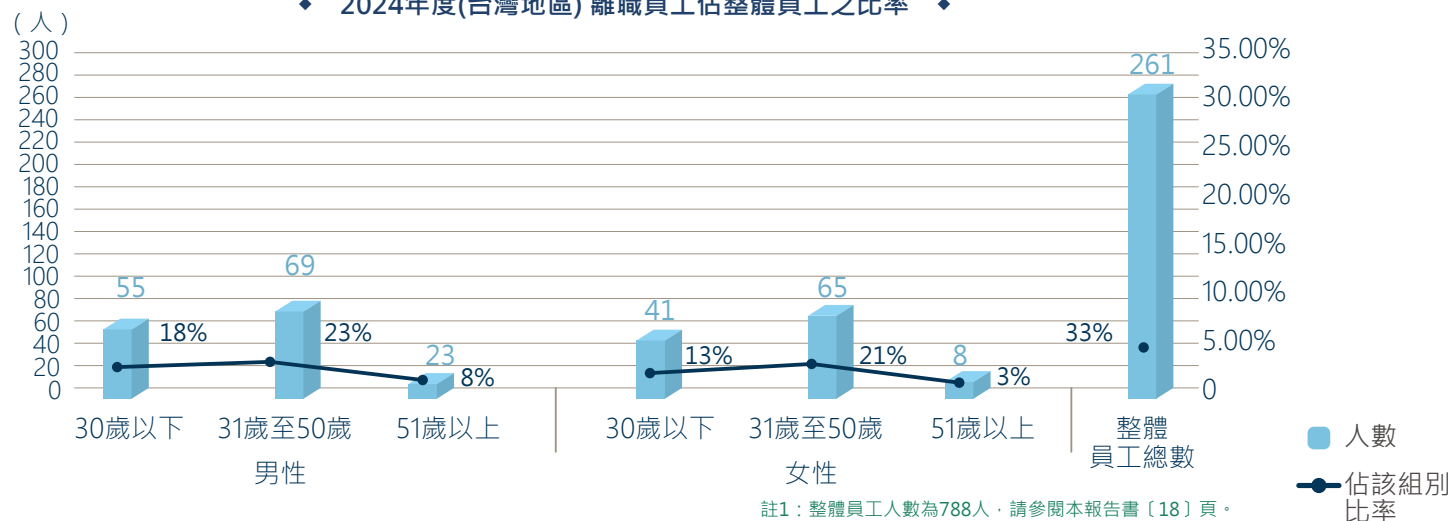
新進員工人數

◆ 2024年度(台灣地區)新進員工佔整體員工之比率 ◆



離職員工人數

◆ 2024年度(台灣地區)離職員工佔整體員工之比率 ◆



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

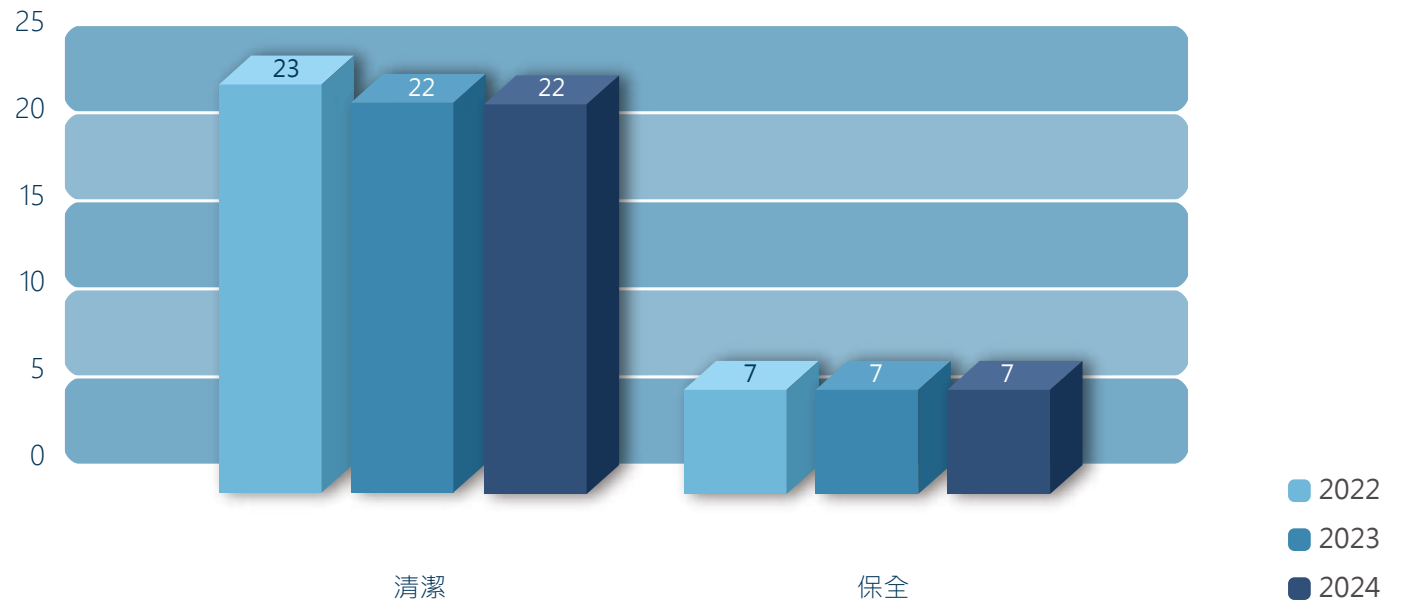
附錄2：第三方驗證報告

3. 3人才招募

身障聘僱與協助

台亞積極創造身心障礙及就業弱勢等多元工作機會，我們與地區就業服務中心合作，提供合適的工作內容及環境，增加身心障礙者的工作機會。遵照身心障礙人士權益保護法規範，雇用員工總數1%之身心障礙者，截至2024年統計，台亞已聘用3名身障同仁，未來將持續積極於內部進行工作職務評估，給予身心障礙人士工作機會。

非員工的工作者



註1：非員工的工作者意指為組織工作但與組織沒有勞雇關係的人。

註2：統計方式係以人數。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

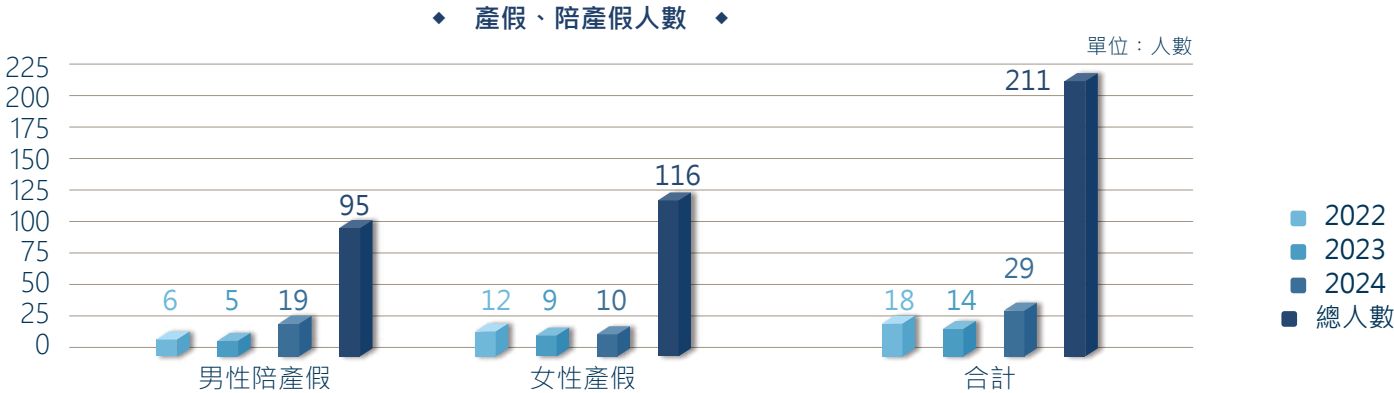
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4員工福利

育嬰留停措施

台亞積極支持政府育嬰留停政策，針對提出育嬰申請之員工，給予實質之關懷與照顧，包含留職停薪之安排、相關福利補助等措施。員工可依《性別工作平等法》及《育嬰留職停薪實施辦法》提出育嬰留停之申請。此外，員工育嬰留職停薪期滿後，公司亦安排員工回任原單位及職務。截至2024年底，已有6位同仁辦理育嬰留停，育嬰留停申請率男性約佔7%、女性約佔13%，復職率83%，足見公司提供完善員工照顧之機制，讓有育嬰需求的員工能兼顧家庭與工作。經分析，員工未回任之主要原因為生涯規劃。



◆ 育嬰停留人數 ◆			
項目	男	女	合計
2024年符合育嬰留停申請資格人數 (a) 註1	30	31	61
2024年實際申請育嬰留停人數 (b) 註2	2	4	6
育嬰留停申請率 (b/a)	7%	13%	10%
2024年待復職之育嬰留停人數 (c)	2	4	6
2024年申請復職人數 (d)	1	4	5
育嬰留復職率 (d/c) 註3	50%	100%	83%
2023年育嬰留停復職總人數 (e)	0	2	2
2023年申請復職後服務滿一年人數 (f)	0	2	2
育嬰留停復職留任率 (f/e) 註4	-	1%	100%

註1：2022-2024年請過產假及陪產假的員工人數計算。
註2：2024年尚在育嬰留停期間總人數。
註3：育嬰假後實際復職的員工總數/育嬰假後應該復職的員工總數*100%。
註4：休完育嬰假復職後十二個月仍在職的員工總數/上個報導期間內休完育嬰假後復職的員工總數*100%。
註5：未復職工作者原因：因個人生涯規劃而未復職。
註6：以上人數皆以本公司力行廠、創新廠合計人數表達。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4員工福利

薪資制度

台亞針對新進人員根據其學經歷、專業年資、知識技能、職務內容核定薪資，並且每年執行薪資調查作業，制定符合市場水位的核薪標準，確保公司薪資政策在市場上具有競爭力；對於在職同仁的整體薪酬包含本薪、津貼、獎金與加班費外，每年透過市場薪資的調查及總體經濟指標的評估，衡量薪資水準對同仁薪資做出適當的調幅。此外，台亞重視同仁的薪資與福利，也樂於共享營運成果，公司會依據營運狀況以及員工績效表現發放獎金以感謝員工的付出。

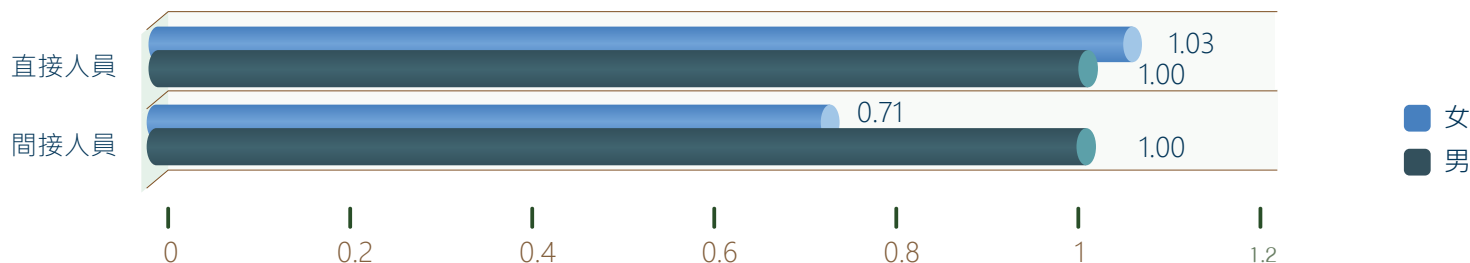
整體而言，台亞的薪資政策不但符合最低工資法的要求，同時會積極地審視薪資水位是否符合市場行情並制定適當的調薪政策，冀望以具有競爭力的薪資吸引優秀人才。

◆ 直接人員薪資與台灣勞基法基本薪資比 ◆

	男	女
台灣勞基法基本薪資與直接人員標準薪資比	1.6	1.65

註：標準薪資為每個月固定發放之經常性薪資

◆ 性別標準薪資比 ◆



註1：薪資為歸屬當年度之每月經常性薪資（定義同勞基法），採權責發生之應計基礎，包含本薪、職務津貼、伙食津貼、全勤獎金、職能津貼、其他津貼、輪班津貼、生產獎金及加班費。

註2：參考名單為全年在職之員工（當年度給薪12次之員工）。

1. 公司管理及經營
1.1 台亞概況
1.2 永續發展組織與策略
1.3 公司治理
1.4 經營績效
1.5 風險管理
1.6 誠信經營與法規遵循
2. 客戶關係與服務
2.1 產品責任
2.2 客戶服務
2.3 產品創新
3. 員工關係與照護
3.1 員工權益
3.2 人才發展
3.3 人才招募
3.4 員工福利
3.5 職業安全衛生
4. 社會公益與關懷
4.1 推動社會公益
5. 供應鏈管理
5.1 供應鏈特性與在地採購
5.2 供應商管理
5.3 衝突礦產管理
5.4 承攬商管理
6. 環境永續與管理
6.1 環境管理
6.2 能源及碳管理
6.3 水資源管理
6.4 原物料管理
6.5 清潔生產
6.6 環境教育

7. 附錄
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

3. 4 員工福利

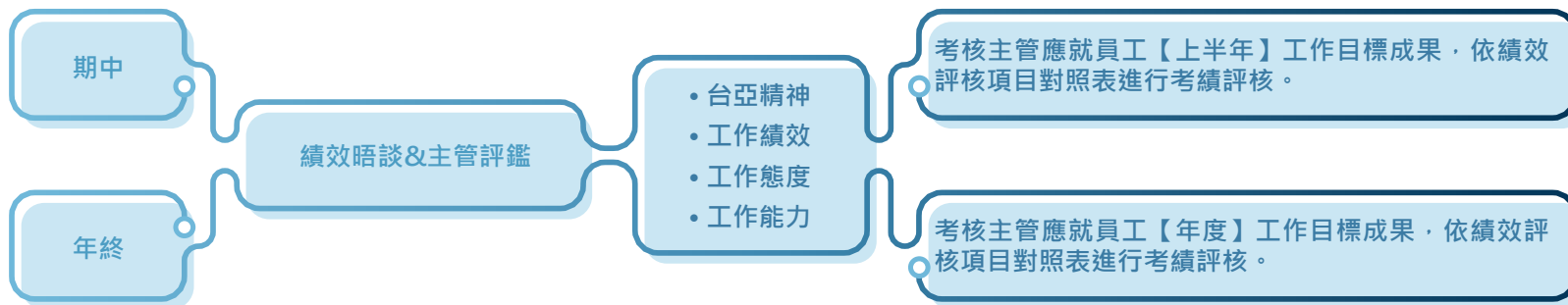
薪資制度

◆ 年度總薪酬比率 ◆

非主管職務之全時員工	全時員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023年	827	820	711
2024年	802	790	700
差異	-25	-30	-11

完善的績效管理制度

為了達成組織、部門及個人目標，並確實瞭解同仁工作績效，台亞所有員工須接受每年至少兩次績效考核，為協助員工改善工作績效及規劃員工發展計劃以提升公司整體之績效表現，直屬主管應針對考核結果、改善方向及未來發展計劃與受評人員做績效面談，以增進與員工之雙向溝通，達成績效考核作業應有之目標，考核結果做為核發績效獎金、員工酬勞、升遷、調薪、人才培訓之依據；另針對績效表現不佳同仁，主管將提出績效改善輔導方案，給予工作指導、教育訓練或轉職安排，以提升人員能力及績效。



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4員工福利

完善的績效制度

◆ 2024年度績效考核統計 ◆

2024年度績效考核員工統計		總員工人數	期中考核員工人數	期末考核員工人數	(期中)百分比	(期末)百分比
性別	男	335	296	256	88%	76%
	女	453	329	314	73%	69%
總計		788	625	570	79%	72%
員工類別	直接	406	243	234	60%	58%
	間接	382	382	336	100%	88%
總計		788	625	570	79%	72%

註：員工績效考核排除任職未滿三個月之新進員工。

完善退休金制度

台亞依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」的規定，屬於新制退休金（勞工退休金條例）的部分，每月依提繳工資分級表，提繳6%至同仁個人退休金專戶；屬於舊制退休金（勞動基準法）或選擇新制但保有舊制年資的員工，則依法令成立勞工退休金監督委員會，按月依精算報告提撥退休準備金；以期同仁皆能於退休後享有安心的保障。

員工離職率

台亞相當重視人才，努力執行優質員工留任措施執行。員工提出離職申請時，將分別由單位主管及人力資源單位進行離職面談，深入了解其離職原因，以作為未來管理層面上改善的依據，並持續關懷離職員工，保持彼此間良好的互動，增進未來合作契機。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4 員工福利

員工離職率

◆ 員工提出離職之協助措施 ◆

台亞視員工為最寶貴的資產，致力於營造具吸引力的工作環境及推動留才策略，以確保優秀人才得以長期服務於公司。對於員工提出離職申請，主管將於最短時間內與該員工進行面談，以瞭解離職原因並嘗試慰留，人資單位分別進行深入面談，充分了解員工的離職原因與需求，確保不遺漏任何細節。此外，公司將離職原因作系統性歸納與分析，並以此為基礎設計改善方案，進一步優化內部管理流程與工作環境，提升員工滿意度。

為保障離職過程中的良好互動，針對可能因工作職務調整而避免的離職情況，公司亦會積極評估，協調相關部門進行職務調整，最大程度挽留核心人才。

由於外部競爭與環境變動及部分人員調任子公司等因素，2024年度台亞平均離職率為33.12%，未來公司將持續推動員工關懷與管理改善計畫，並透過結構化分析及員工滿意度調查，提升整體工作環境的吸引力，實現「留才與育才並重」的策略目標，企業永續發展。

◆ 離退同仁的過渡協助方案 ◆

台亞將員工視為公司重要資產，為使員工能穩定安心就業，訂有工作規則並於員工面臨離職職務時提供相關建議，不僅成立勞工退休準備金監督委員會，負責退休準備金的提撥及運用之監督，鼓勵員工在公司穩定成長下，也能有持續且長遠的規劃及投入。

另於員工提出離職申請時，會逐一進行離職面談了解其離職原因，並針對其原因予以關懷協助，同時也會將員工提出的意見作為日後改善的方向；若遇員工無法勝任或非自願離職，台亞會予以輔導或協助轉調適任單位或關係企業，若仍未能符合員工與公司的期待，在符合相關法令規定，給予適當預告期與資遣費用，並加以協助申請政府給付或再就業，確保員工權益不受影響。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4員工福利

員工離職率

員工提出離職之協助措施

規章制度

根據公司離職管理辦法，當員工提出離職申請時，主管應在最短時間內與該員工進行面談，以瞭解離職原因並嘗試慰留。同時，人資單位也會與員工進行離職面談，不僅協助解決其困難，還將收集員工對公司管理的建議，作為未來改善的參考依據。

調任安排

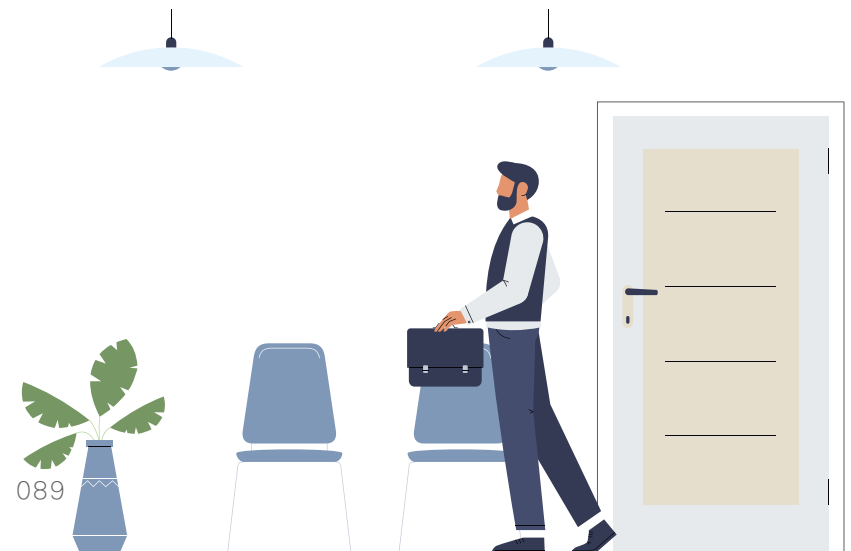
若員工離職原因為公司可以調整後解決的問題（如職務內容變更、班別或部門異動），主管需與員工協商，並經部門協調後進行調整，挽留員工，確保公司人才穩定性。

回任員工年資認定

員工離職後若有意願回任時，依勞動法令規定辦理。

管理改善

透過離職面談了解的離職原因，經彙整與分析後，作為公司管理機制優化的參考，並將分析結果回饋至相關承辦單位（如薪酬規劃、教育訓練、招募任用、員工關係等）。公司亦會針對具體問題設計專案，進行根本性改善，進一步提升員工滿意度與留任率。



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

3. 4員工福利

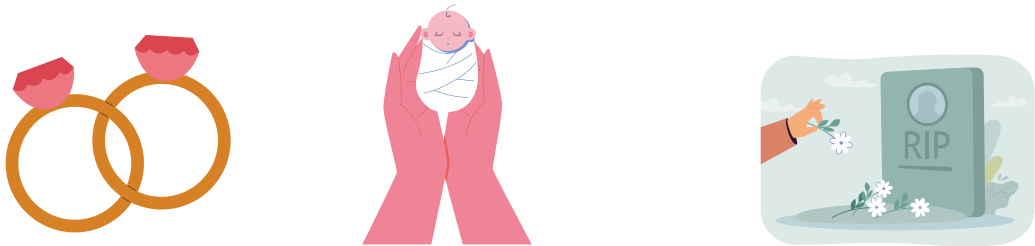
完整的員工福利

台亞特別注重員工照護，除依據國家法規要求執行相關活動，符合國家法規規定外，另由職工福利委員執行辦理員工照護活動，福委會於每季召開一次福委會會議，必要時得召開臨時會。2024年共召開4次福委會會議，與會者包含總幹事1名、幹事2名及12位委員，會議主要目的為討論福委會運作情形及未來活動計劃，並針對活動滿意度調查結果進行檢討及規劃改善措施。

為提升員工生活品質及滿足多元化需求，台亞致力於營造健康且充滿活力的工作環境，並推動健康生活方式，以增強員工的健康狀態與士氣，進而提升整體工作效率與企業競爭力。

公司提供多項生活補助與津貼，包括婚喪生育補助、關懷補助、交誼補助、生日禮金及三節禮金（如五一勞動節、端午節及中秋節），以具體行動關懷員工的個人與家庭生活。此外，為促進員工身心平衡，公司設有整潔優美的工作環境，並提供完善的休閒設施，如圖書室、員工休息室及桌球桌，供員工休憩及充實自我。

這些設施亦為社團活動提供安全、適宜的空間，進一步支持員工發展興趣，促進團隊合作與交流，實現健康企業文化的全面落實。



單位：新臺幣元

福委會賀禮或補助項目	結婚	生育補助	奠儀
金額	16,000	第一次申請15,000/胎 第二次申請30,000/胎 第三次申請60,000/胎， 依此類推。	本人：18,500 承重（外）祖父母：15,500 父母親：15,500 配偶父母親：2,500 配偶：15,500 （外）祖父母：1,500 子女：15,500

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4員工福利

豐富的員工活動

台亞長期致力於營造高度參與的員工關係，透過舉辦各類大型企業活動（如尾牙、家庭日）以及結合各節慶舉辦中小型軟性藝文活動，增進企業內部的凝聚力。同時，台亞也熱衷於策劃各式文藝休閒活動，藉此提升員工的向心力與對企業的認同感，並促進員工與家人的情感交流。

活動	內容說明
家庭電影日	集團聯合包場 參與人數共276名
龍年迎新春	兩廠參與人數共659名
齊心淨力-南寮淨灘	集團聯合舉辦 參與人數含眷屬共486名
冰涼泡芙慶端午	兩廠參與人數共614名
保險講座	集團聯合舉辦 參與人數共30名
瑪德蓮慶中秋	兩廠參與人數共668名
家庭電影日	集團聯合舉辦 參與人數共552名
2024年台亞集團 捐血活動	集團聯合舉辦 參與人數共102名
支持在地小農-蜜蘋果快閃活動	集團聯合舉辦 參與人數共217名
等家的寶寶 捐款活動	集團聯合舉辦 合計共捐贈25,000元
聖誕薑餅人活動	集團聯合舉辦 參與人數共520名
支持在地小農-蜜蘋果、水梨	集團聯合舉辦 參與人數共178名
2024台亞集團尾牙晚宴	集團聯合舉辦 參與人數共1,100名

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4員工福利

豐富的員工活動

龍年迎新春



冰涼泡芙慶端午



瑪德蓮慶中秋



聖誕節薑餅人活動



齊心淨力-南寮淨灘



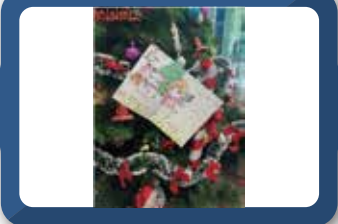
台亞捐血活動



等家的寶寶 捐款活動



等家的寶寶 捐款活動



2024台亞集團
尾牙晚宴



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4 員工福利

活力的社團參與

為促進員工社群網絡發展，實現身心平衡，台亞積極鼓勵員工參與各類社團活動。透過多元的社團活動，員工不僅能增進同事間的友誼，亦能藉由培養興趣、紓解壓力，從而提升整體工作表現。台亞目前設有籃球社、桌球社、攝影社、健康運動社等多元社團，並提供豐富的經費支持，確保社團活動的順利進行與持續發展。

台亞家族的凝聚力與影響力

台亞以集體力量向合作廠商爭取優惠，推出涵蓋員工及其親友的多項專屬活動與福利，形成一個強大的「台亞家族」生態系統。這些優惠措施不僅強化員工福利，亦提升了企業內部的團結力與向心力。各類型優惠活動如下圖。



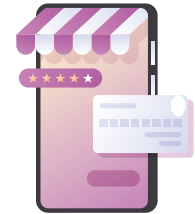
特約商店

公司與數百家特約商店合作，涵蓋多樣化的消費領域。員工於指定商店消費時，憑識別證即可享受專屬優惠，有效降低生活開支。台亞識別證成為員工節省日常消費的重要工具。



電影優惠票券

公司定期與電影業者配合包場，提供員工專屬的優惠票券。此票券由公司以福利金預先採購，價格優惠且經過履約保證，確保員工及其親友能夠安心購買，享受無憂的電影娛樂體驗。



即享券員購平台

平台提供超過60種品牌供員工自由選擇，包括連鎖百貨、餐飲、量販、超商及旅遊等多元類別。員工可根據需求靈活分配各種優惠禮券，同時享受刷卡優惠折扣，實現高效、便利的消費體驗。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 4 員工福利

保險福利措施

台亞依法提供當地法令所規定的社會保險外，針對全體同仁亦規劃團體綜合保險，以優惠費率免費提供壽險、重大疾病險、意外傷害險、住院醫療險及癌症險等保障，其保障範圍包含員工家庭，讓眷屬能同樣擁有完善照顧；針對海外出差工作同仁，亦有其專屬設計的差旅險方案。

員工持股信託

台亞為吸引及留任所需人才、激勵員工、提升員工向心力及歸屬感，及幫助同仁達到長期儲蓄，以保障未來退休生活，並增進員工對本公司之參與感，使員工能夠藉助信託機制而持有本公司股票，共享企業經營成果，故自2020年起開辦員工持股信託，目前符合資格之同仁約有47%參與員工持股信託，每月依其職位提存金額至信託專戶，為增進員工對公司之參與感，公司依照各職位提供不同比例之回饋，處級主管以上之職位(含技術職)提撥公司獎勵金相對30%、處級以下之職位(含技術職)提撥公司獎勵金相對50%之獎勵金至個人專戶。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

台亞以塑造安全無虞之工作環境為宗旨，設置工安部及專責人員，推動廠內各項安全衛生業務，除了遵守政府安全衛生相關法令、落實安衛管理工作外，力行廠及創新廠已取得ISO 45001（職業安全衛生管理系統）及CNS 45001（臺灣職業安全衛生管理系統，TOSHMS）驗證。公司內部藉由PDCA循環及高階主管領導下持續進行改善，並定期於公司職業安全衛生委員會及環安衛管理審查會議，檢討各單位績效指標及異常管理，藉由管理機制致力於消弭工作場所中可能導致災害、個人傷害、不健康的危害因子，提升同仁工作上及環境上的安全、促進健康照護。

職業安全衛生管理系統

台亞已取得ISO 45001及TOSHMS（CNS 45001）認證，秉持著PDCA及持續改善的精神，推動廠內各項環安衛業務。為保障公司員工及利害相關者之工作安全及健康，台亞依據職安衛管理系統精神，透過機會與風險的評估、法規查核、設定目標、日常運作、內部稽核及管理審查等，每年持續循環檢討，希望建立一個安全、舒適的職場環境，2024年度更獲得SGS頒發ISO 45001 PLUS AWARDS職安衛風險管理典範獎。

ISO 45001



CNS 45001



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

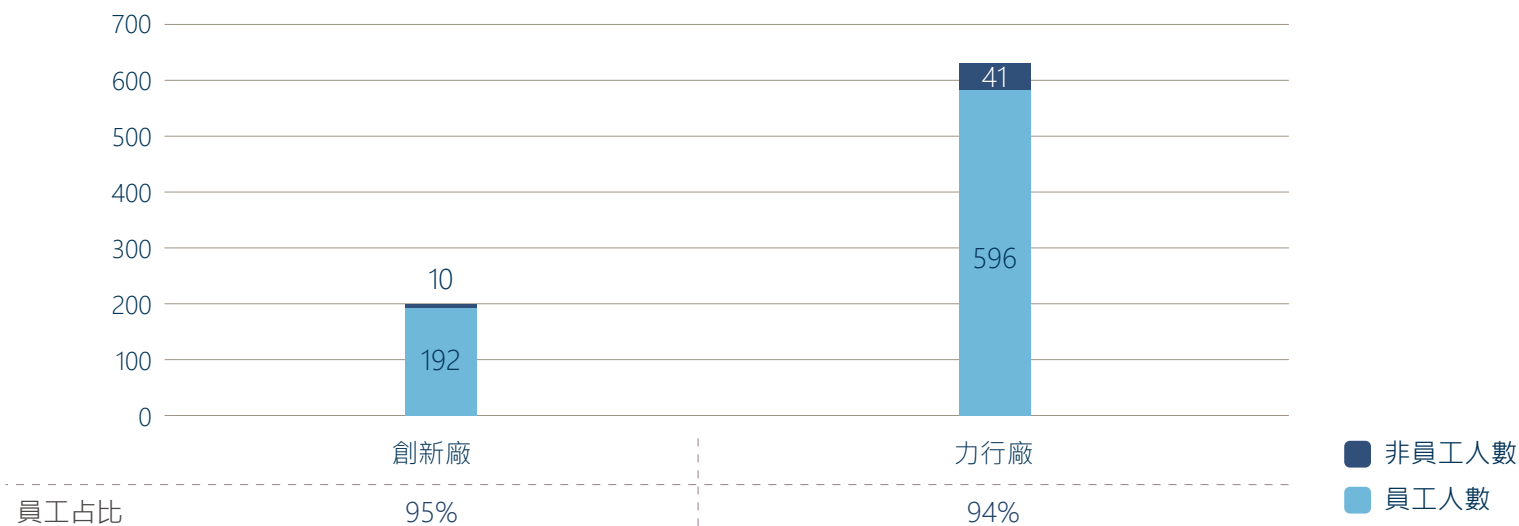
附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

職業安全衛生管理系統

獎項名稱	頒獎單位	備註
台亞參選 SGS 2024 ISO管理系統精進績效獎 (ISO Plus Awards)榮獲ISO 45001 職安衛風險管理典範獎	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	

台亞半導體職安衛管理系統所涵蓋之工作場所範圍包括創新廠、力行廠同仁共788名，並包含在廠內工作的非員工同仁共51名。



註：人數為2024年12月數據，非員工包含警衛、清潔人員、團膳人員等。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

台亞致力於落實工作場所安全管理，建立危害鑑別及風險評估流程。各部門風險鑑別人員定期進行危害辨識及風險評估，風險評估後的分數，將前10%高分數列入行動規劃，做高風險作業的管制。高風險管制包含建立作業流程、人員訓練、緊急處置或工程改善等預防措施，以達到持續改善精神，保護公司員工與其他於台亞作業場所活動之人員（承攬商及訪客）之安全。

◆ 製程安全評估小組 ◆

台亞力行廠具有甲類及丙類危險性工作場所，依法設置製程安全評估小組，進行危險性工作場所之風險分析及評估作業。危險性工作場所定期五年需重新評估一次，最近一次重新評估及取得核備為2022年2月。未來五年內若當危險性工作場所之製程有修改，包含：化學品、操作參數、設備、操作程序、規模、製程設施等變更，公司會主動提出重新評估。

◆ 安全衛生作業項目 ◆

依循台亞安全衛生政策，針對廠內各項安衛作業皆建立標準作業程序，包含化學品管理、自動檢查管理、員工訓練管理、變更管理、健康管理、緊急應變、高風險作業管理、人因危害預防、職場不法侵害、母性保護、過負荷保護、機械設備管理、承攬商管理、游離輻射管理等，依作業程序，執行相關作為，並以安全衛生績效指標追蹤執行成效，期能落實安全文化、管控風險。

執行項目	2024年執行作為
法規鑑別	定期每月執行環安衛法規查核，確認前1個月環安衛法規修訂資訊，以適時掌握外部要求。2024年共查核83項法規，修正/新增的72項法規中，有51項與公司有關的法規，需要提出對策或修正現行措施以符合其要求者，共計4項，正在執行中之法規有4項。
標準作業程序管理	標準化安全衛生管理程序及表單共264份，2024年檢視後共修改72份程序及表單。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

執行項目	2024年執行作為
化學品管理	■化學品現場安全管理 建立全廠危害性化學品清單，並依化學品全球分類與標示調和制度（GHS）之規定於容器上進行標示並提供安全資料表（SDS）給使用者，以落實勞工對於化學品使用安全有「知」的權利。為維護員工的安全及健康，公司配置適當的個人防護具以避免操作過程中接觸有害因子。為達到化學品源頭管理，對於新化學品的導入，訂定-審查程序，降低新化學品入廠對廠區既有運作之衝擊，2024年共評估引進32件化學品。 ■化學品分級管理 2024年力行廠和創新廠各項化學品分級，分級結果主要為一級管理，即暴露濃度低於容許暴露標準（PEL）二分之一者，可維持其既有管理模式即可，若製程異動時會適時進行變更管理，以做好化學品風險管理。 ■作業環境監測 遵守職業安全衛生法每半年實施作業環境監測，以掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況，採取規劃、採樣、測定及分析以預防職業病的產生。監測結果如有異常，將進行改善後再次實施監測，以確保暴露狀況符合法規標準。
自動檢查管理	依法定職業安全衛生自動檢查計畫，每月進行各單位抽查檢核實施表項次，2024年自動檢查計畫執行率為100%。
員工訓練管理	推行員工安全衛生訓練，以符合安全衛生法令與緊急應變需求，2024年完成新進人員訓練295人次、在職勞工192人次訓練。
變更管理	廠內各區域、設施、設備、化學品、人員...的變更皆納入變更管理，申請單位提出後由工安單位及各相關單位進行風險評估，確認該變更作業之危害及風險並以消除→取代→工程控制→管理措施→個人防護等方式進行管控以達到風險管理之目的。 2024年共完成48件變更案評估，累計2020-2024年共完成340件變更案評估。
健康管理	2024年共計621人完成健康檢查，參與率100%。2024年特別危害作業檢查結果無第三、四級管理。
緊急應變	針對廠內各種可能發生之緊急應變狀況，建立緊急應變組織及各狀況之緊急應變程序，包含火災/火警警報、化學品洩漏、氣體洩漏、緊急停電、地震、污染防治設備異常排放、颱風、緊急救護及傳染病...等緊急事件的應變流程。2024年共完成58場產線小規模火警應變演練、2場特氣洩漏演練、2場疏散演練、2場空污突發事故緊急應變演練。總計有607人時。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

執行項目	2024年執行作為
事件調查	為使本公司各單位對於發生環安衛事件之處理流程有所認識了解，進而有效調查、分析、研議應對之對策，以防止類似或更嚴重之災害發生，並制定環安衛事故調查管理制度。 事件調查處理流程： 事件發生時進行緊急處理→進行事故通報及初步蒐證→成立事件調查小組及進行事故原因分析→擬定改善措施及提出事件調查表→追蹤事故單位改善狀況→相關紀錄留存。
高風險作業管理	為保障員工從事高風險作業之安全與健康，定期針對作業場所進行環安衛鑑別，鑑識作業場所可能的風險並進行管控，包含訂定標準作業程序、機台安全連鎖裝置、作業環境監測、安全危害標示、個人防護具等。除了前項軟硬體的管控機制外，為了解員工作業之安全與行為，於作業場所中進行作業安全觀察，自2015年起推動「作業安全觀察制度」，以抽樣的方式由領班抽查各項人員作業是否符合安全規定。在實施作業觀察當下，如果發現作業者的問題立即告知所看見的問題，並說明危害性及防止傷害的方法。最後將安全觀察活動中所取得之資訊進一步發展為員工作業指導要領、危害預知活動、工作負荷預防，透過活動及訓練，強化員工作業安全意識。自此制度導入後，每年會定期由各站別領班對新進人員及調換作業人員進行作業觀察，避免人員在新的作業場所因不熟悉該作業危害而發生意外事故；每日檢視高風險施工作業，提醒作業區員工注意安全，避免夜間及假日施工或採預先申請制度，要求承攬商進行高風險施工時配屬專人工安執行安全管理
人因危害預防	為增進員工安全與健康，公司制定人因性危害預防計畫，定期每三年請全廠同仁填寫「肌肉骨骼痠痛調查」。職護依據調查結果進行衛教及安排臨廠服務醫師做健康指導。此外，職護也會會同工安，針對痠痛比例較高之現場執行危害評估、提出建議改善方案。未來也將持續推動現場人因性危害預防。
職場不法侵害	定期每三年執行全公司職場不法侵害之風險評估，由部門主管依據部門作業活動範圍、特性等執行部門職場不法侵害預防之危害辨識、作業場所工作設計、作業場所適性配工，對於有需要改善或增加的措施，由工安部彙整至職業安全衛生委員會向主管及勞工代表報告。公司亦已建立職場不法侵害政策，透過每月之新人教育訓練、主管在職訓練等場合，向主管及全體同仁宣達。若有發生不法侵害事件，員工可從透過專線反應。
母性保護	訂有母性員工健康保護政策，以確保預期懷孕、妊娠中、分娩後、哺乳等女性員工之身心健康，為達到保護母性員工健康之目的。第一階段先進行全廠風險評估，確認廠內各作業站別是否有屬於法規規定之母性健康保護危害因子，排除對於母性保護對象會有生殖危害或對胎兒、嬰兒發育有不良影響之因子。第二階段再針對母性保護範圍內之員工進行風險評估，並安排臨廠服務醫師進行人員健康指導與風險分級管理。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

執行項目	2024年執行作為
過負荷保護	每年依年度健康檢查報告進行十年心血管疾病風險（Framingham Risk Score，佛萊明罕風險指數）評估及身心關懷問卷統計，結合勞動部提供之健康服務系統，進行風險分級，進而安排需要諮詢員工與臨廠健康服務醫師面談並給予個人健康指導，必要時參照醫師建議由單位主管、人力資源單位協助執行相關預防管理措施，以幫助員工調整個人身心健康狀態。2024年已完成621人次問卷評估，問卷回收率100%。
呼吸性危害防護	職業安全衛生署於2020.01.01發布職業安全衛生設施規則第277-1條，雇主使勞工使用呼吸防護具時，應採取呼吸防護措施。雖已依工作類型提供適宜的呼吸防護具，仍參考「呼吸防護計畫及採行措施施行」及「呼吸防護計畫技術參考手冊」的內容進行評估。2024年已完成151人次的生理評估、密合度測試及教育訓練。
機械設備管理	為有效管理廠內機械設備及確保新啟用之機械設備安全，各類機械設備於導入前需進行變更管理及風險評估，先行審查安全防護裝置（含安全連鎖裝置、機台危害標示等）及環安衛危害鑑別，若有安全疑慮，工安單位會提出改善建議，設備協力商於裝機期間需遵守廠內承攬商工安衛管理規範，驗收前執行機台安全功能檢查及人員教育訓練，以落實安全管理制度。工安單位於2018年清查全公司烤箱的安全裝置，並制定出相關採購規範，以確保新購置及舊有烤箱的安全裝置都是足夠且能正常作動。2023年公司因應擴產大量新增機台，所有機台從move in→裝機→二次配→送電檢查→送水氣化學品檢查，各階段皆確實進行風險控管，同年度亦建立高風險的化學品供應系統及特氣供應系統訂定安全採購標準。
承攬商管理	訂有「承攬商管理程序、承攬商工安衛管理規範」來管制承攬商之作業安全。並將承攬工程區分為施工前、中、後檢查，以進行相對應之管理措施。於2024年期間皆無發生任何承攬商意外事故。
游離輻射管理	為保障員工游離輻射作業安全與健康，我們定期對游離輻射機台進行委外輻射安全檢測，並於放射源或輻射防護設備更動時重新進行檢測，在機台上亦會貼上警告貼紙；對於負責操作維修保養游離輻射機台的人員，提供游離輻射操作人員訓練及定期回訓、特殊健康檢查和輻射劑量臂章（定期更換及檢測），以掌握員工健康狀況及暴露情形。2024年辦理2場次游離輻射操作人員回訓共29人次。

註：範圍涵蓋創新廠、力行廠

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

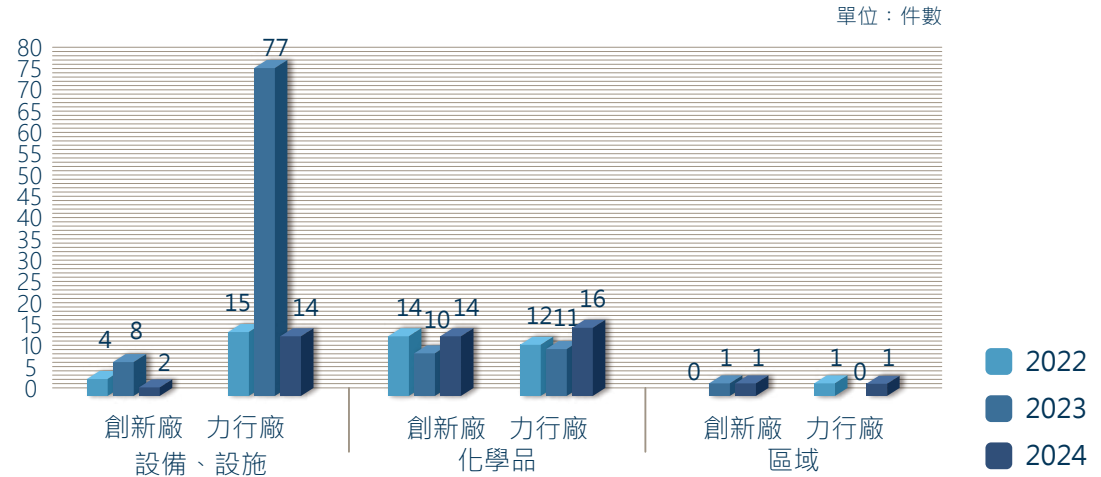
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

◆ 2022-2024變更案件統計表 ◆



緊急應變

台亞針對廠內各種可能發生之緊急應變狀況，建立緊急應變組織及各狀況之緊急應變程序，包含火災/火警警報、化學品洩漏、氣體洩漏、緊急停電、地震、污染防治設備異常排放、颱風、緊急救護及傳染病...等緊急事件的應變流程。對於緊急應變組織，會依組別給予不同類型的教育訓練，且會定期舉辦緊急事件的應變演練，以確保訓練的有效性。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

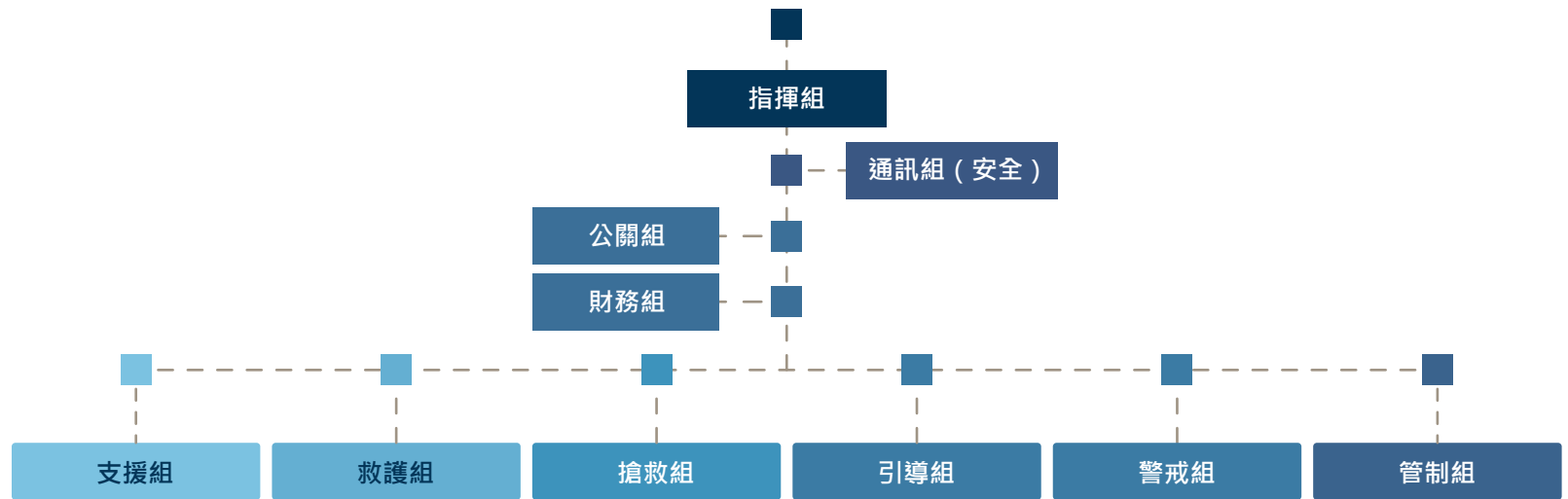
附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

緊急應變組織架構、編組及訓練

為預防突發事故造成工廠重大損失，公司建立緊急應變組織、成立ERT（如下圖），針對可能發生之重大危害設定緊急應變程序，每年排定不同情境之演練。



註：每位緊急應變小組（ERT）人員需要接受緊急應變認證課程並通過測驗，始可擔任。

緊急應變組織	人員考核
指揮官	每年參加外部有關安全衛生訓練課程，或廠內指揮官緊急應變通識課程，完成課後測驗合格
安全官	1.職業安全衛生相關證照並定期在職複訓 2.每年參加外部有關安全衛生講習訓練課程，或廠內安全官緊急應變通識課程 3.完成A級防護衣、歐式消防衣、C級防護穿戴測試合格人員
救護組	1.需有急救人員訓練相關資格，定期在職複訓 2.廠內救護組應變通識課程 3.C級防護衣穿戴完成訓練/登記通過

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

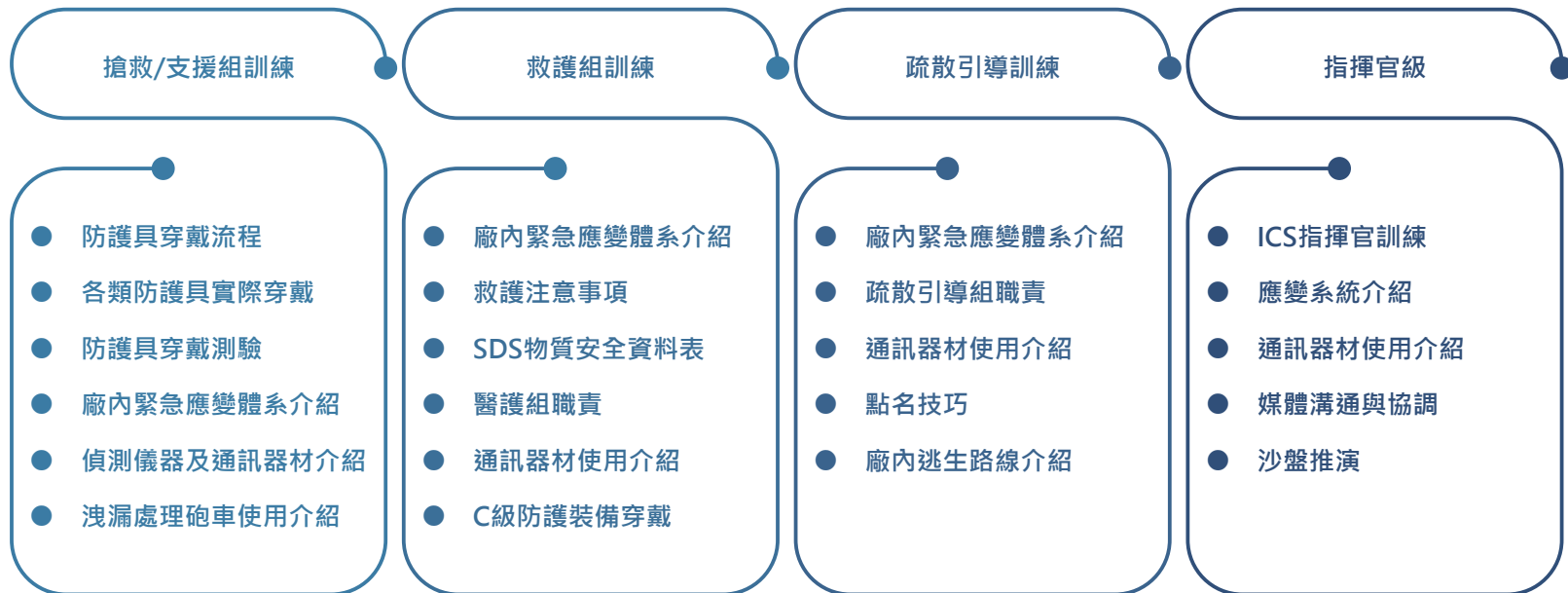
3. 5職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

緊急應變組織	人員考核
搶救/支援	1.須完成搶救/支援組緊急應變防護器具穿戴訓練課程 2.完成A級防護衣、歐式消防衣、C級防護穿戴測試合格人員
引導/管制	1.廠內引導/管制組應變通識課程 2.課後完成測驗合格之人員

註：防護具穿戴合格標準→A級防護衣及歐式消防衣3分鐘內完成，C級防護衣2分30秒內完成

緊急應變認證課程



台亞2024年緊急應變編組依不同災害狀況給予不同類型之教育訓練及演練，可詳Ch 1.5風險管理—緊急應變計畫（職安衛事故）。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

職業健康服務

台亞將員工視為公司最重要的資產及夥伴，健康的員工可提升工作品質、效率與增進職場活力。提供健康工作環境、營造職場健康氛圍、推動健康永續管理也是台亞的責任，故公司積極投入員工健康照護的工作，建立員工健康自主管理的生活態度及行動。

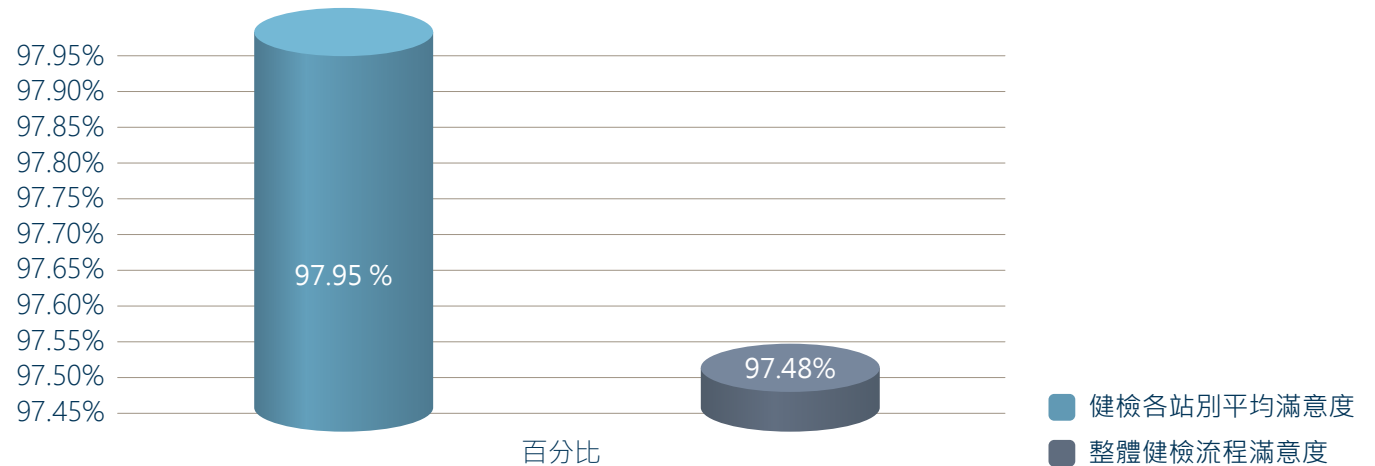
◆ 員工健康檢查 ◆

台亞為維護同仁健康，特優於法規要求，每年辦理員工定期健康檢查，除法令規定項目之外，另納入醫護室評估符合經濟、有效益之檢查項目，幫助員工定期檢視自身健康狀態，所有檢查費用由公司支付作為員工福利。在健檢後續管理，如有重大異常將於健檢後5-7日發出通知並協助員工到院追蹤，一般異常之員工則由廠內醫護人員提供個人健康指導。2024年共計621人完成健康檢查，參與率100%。對於特別危害健康作業之員工，除於受僱或變更作業時提供特殊體格檢查，定期每年辦理特殊健康檢查，檢測項目包括鉛、砷、鎳、汞、鉍、溴丙烷、游離輻射等特別危害健康作業，針對檢查結果為健康管理二級管理之員工，安排臨場服務醫師面談，2024年特別危害作業檢查結果無第三、四級管理。

◆ 員工健康檢查滿意度調查 ◆

台亞每年實施員工健康檢查時會藉由滿意度調查以了解員工對整個活動的感受度，做為醫護室後續舉辦健檢活動之參考。問卷內容包含報到處流程是否順暢、報到處服務人員態度、各站服務人員是否詳細解釋...等。

◆ 2024年健檢滿意度調查 ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

職業健康服務

◆ 傷病關懷復工 ◆

員工有健康異常或意外傷害事故發生時，醫護室給予員工關懷及健康指導，必要時安排職業醫學科醫師面談與諮詢，提供用人單位、人力資源單位復配工建議，以協助順利復工並持續追蹤關懷員工身心健康狀態。

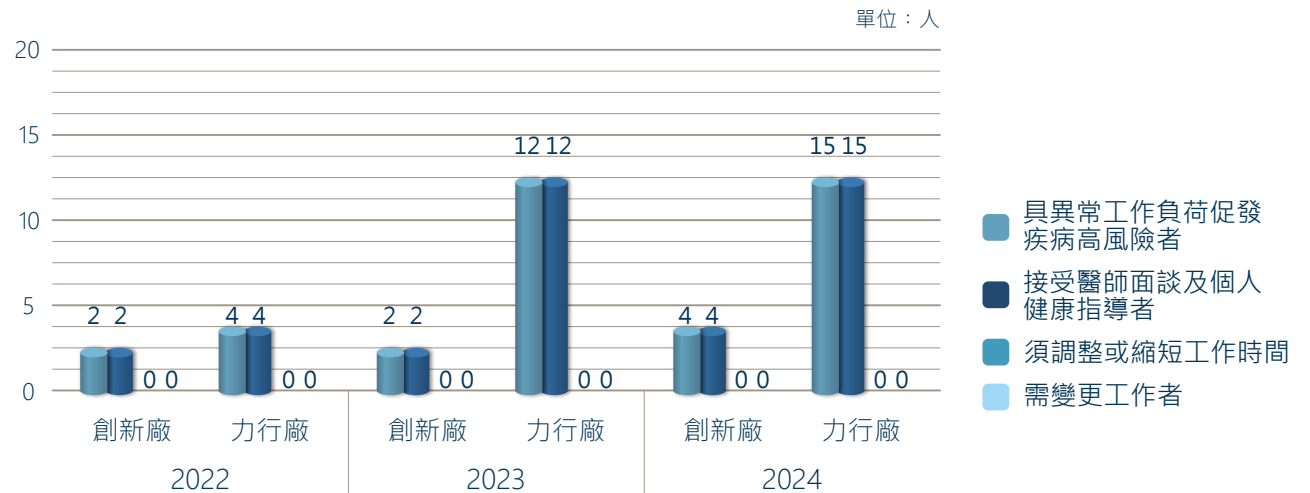
◆ 臨場健康服務 ◆

每月安排職業醫學科醫師進行臨場健康服務，安排新人體格檢查及年度健康檢查異常之同仁與醫師面談，由醫師提供個人健康指導。

◆ 異常工作負荷促發疾病之預防管理 ◆

台亞自2014年起每年依年度健康檢查報告進行十年心血管疾病風險（Framingham Risk Score，佛萊明罕風險指數）評估及身心關懷問卷統計，安排需要諮詢員工與臨場健康服務醫師面談並給予個人健康指導，必要時參照醫師建議由單位主管、人力資源單位協助執行相關預防管理措施，以幫助員工調整個人身心健康狀態。

◆ 異常工作負荷健康管理 ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

◆ 職業安全衛生委員會 ◆

台亞依照職業安全衛生法成立「職業安全衛生委員會」，每三個月或不定期召開會議，在會議中對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，各廠區勞工參與組織運作情形及2024年主要討論議題整理如下。

職業安全衛生委員會之勞工代表佔比%	創新廠	力行廠
	40%	41.7%
討論之議題	職業安全衛生訓練及計畫、健康管理、職業病預防及健康促進事項、職業災害調查報告、承攬管理、機械設備及原料材料危害預防措施、作業環境監測計畫、監測結果及採行措施、自動檢查及安全衛生管理、各項安全衛生議題	
註	委員會設有10人，勞工代表有4位	委員會設有12人，勞工代表有5位

◆ 環安衛資訊傳遞 ◆

● 環安衛資訊網站

台亞員工資訊網建置環安衛資訊網站，有環境、安全、衛生、健康等相關資訊，如：廠內使用化學品之安全資料表（SDS）及GHS危害標示、緊急應變編組名單、毒性及關注化學物質運作資料、環保安全宣導、保健活動、健康資訊等，提供全體員工隨時參閱運用，希望藉由此平台提升同仁的環保及安全衛生意識。

● 環安衛資訊溝通

台亞一向重視對公司環安衛績效關切之外部及內部利害

相關者，已制定「環安衛資訊溝通、參與及諮詢程序」執行環安衛溝通，期望透過制度化管理，將接收資訊向內部宣導，或是由權責單位進行回應。工安單位依據收集的環安衛資訊，除提供給權責單位外，並適時將內化為公司管理措施，達到持續改善的精神。

外部利害相關者包含政府機關、客戶、股東、保險金融、鄰近公司、鄰近居民、承攬商、供應商等，內部利害相關者包含員工，2024年有99件內外部溝通件數。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

職業安全衛生之工作者訓練

員工是公司最重要的資產，亦是公司永續成長的關鍵，讓員工在-安全環境下工作更是公司的責任。為防止職業災害之發生，除了安全衛生設施的設置，員工的教育訓練也是重要一環，一系列教育訓練課程除強化同仁安全衛生觀念、責任與認知，也強化員工個人職能。

新進人員訓練

- 新進人員報到30分鐘教育訓練
- 新進人員安全衛生教育訓練
- 新進人員特殊作業安全衛生教育訓練

在職勞工訓練

- 一般安全衛生教育訓練
- 在職危害通識教育訓練
- 消防教育訓練

專業職能訓練

- 依各部門特性所需設置之法定專責人員，安排通過外部訓練機構課程並取得證照

2024年廠內員工職業安全衛生之工作者訓練

2024年度訓練課程	訓練時數(小時)
新進人員報到教育訓練	0.5
新進人員安全衛生教育訓練	8
新進人員特殊作業安全衛生教育訓練	3
在職勞工危害通識教育訓練	3
主管人員安全衛生教育訓練	3
在職勞工安全衛生教育訓練	3
外勞危害通識教育訓練	3
總計	23.5
參訓人次	487人
完訓率	100%

法定專責人員配置：依據法規要求，公司需設置相關法定專責人員，創新廠需配置69名、力行廠需配置115名，目前符合度100%。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

職業安全衛生之工作者訓練

緊急救護與急救人員在職教育訓練

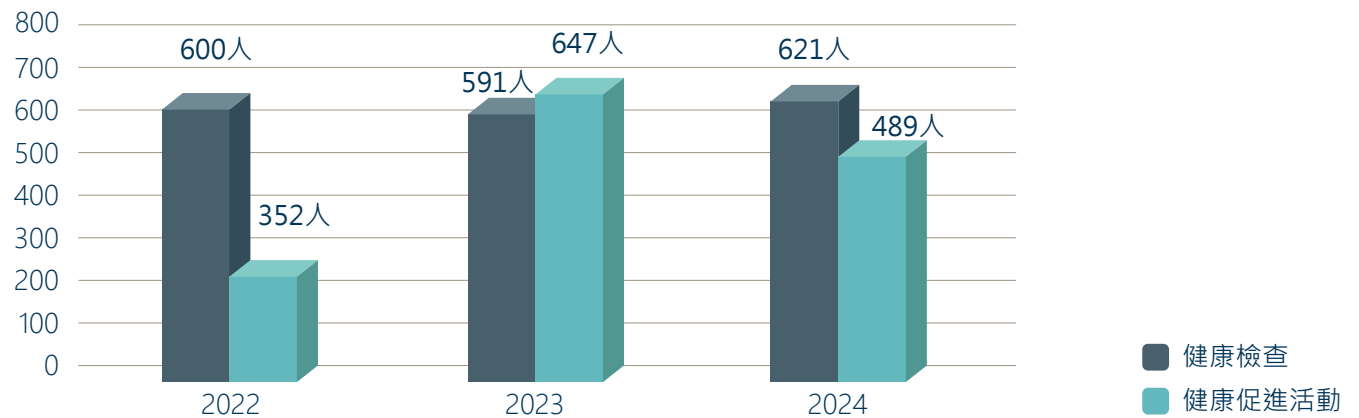
急救人員定期進行在職教育訓練，以確保合格急救人員熟悉急救相關知能，廠區亦設置有氰化物解毒劑、葡萄糖鈣軟膏、六氟靈、敵腐靈、氧氣鋼瓶、血氧機及AED（自動體外心臟電擊去顫器）等急救器材，透過定期在職教育訓練以利發生意外事故時即時運用，降低傷害與縮短復原時間。

工作者健康促進

健康管理服務區

台亞有建置環安衛資訊網站-健康管理服務區，提供健康相關資訊，包括保健活動、傳染病防疫、員工健康資訊、健康網路連結，同仁可自行至健康管理服務區查詢相關資訊，以提升個人的自主健康管理，掌握健康的人生。

◆ 健康促進活動規劃 ◆



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

工作者健康促進

台亞十分重視員工身心健康，舉辦各種健康專題講座及健康篩檢活動，包含骨質密度檢測、糞便潛血檢查、肺癌篩檢、冠狀動脈鈣化分析、全身脂分析、心血管疾病、腦血管疾病預防講座等，以提升員工健康保健之觀念。2024年舉辦健康促進活動9場，共489人參與，期盼員工將健康行動力落實於生活及家庭中。

獎項名稱或頒獎單位	獎項內容	備註
勞動部職業安全衛生署	113年度「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業	

職業傷害

職業傷害管理

台亞職業傷害統計以失能傷害頻率（FR）、失能傷害嚴重率（SR）、總合傷害指數（FSI）、缺勤率（AR）為主要統計依據（統計數值不包含交通事故）；本公司近年無發生因重大工安事件造成之員工及承攬商死亡事件，期間亦無承攬商之意外事故發生。2024年力行廠、創新廠各發生0重大職業傷害事件。可記錄之職業傷害的案件數量1件。

2024年總工時、缺勤率、失能傷害頻率、失能傷害嚴重度和總合傷害指數		
項目/廠別	創新廠	力行廠
總工時	562,667	1,979,045
傷害次數	0	1
損失日數	0	2
缺勤率（%）	0.03	0.03
失能傷害頻率（FR）	0	0.05
失能傷害嚴重率（SR）	0	1.01
總合傷害指數（FSI）	0	0.007
主要傷害類型	無	跌倒1件

註：職業傷害統計相關計算公式：
1.失能傷害頻率（FR）=（失能傷害總人次數 X 10⁶）/ 總工時
2.失能傷害嚴重率（SR）=（失能傷害總損失日數 X 10⁶）/ 總工時
3.總合傷害指數（FSI）= √（FR X SR / 1000）
4.缺勤率（AR）=（總病假+總公傷+總事假+總生理假）/ 總工時 X 100%

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

3. 5職業安全衛生

職業傷害

工作者職業病統計						
年度	工作者類型	總經歷工時	案件數量	死亡人數	死亡率	職業病主要類型
2023	員工	2,514,126	0	0	0	無
	非員工	429,020	0	0	0	無
2024	員工	2,541,712	0	0	0	無
	非員工	417,120	0	0	0	無

註:

- 1. 職業病指工作造成或加劇的急性、復發性和慢性健康問題。包括肌肉骨骼疾病、皮膚和呼吸系統疾病、惡性癌症、物理因素引起的疾病(如聽力受損)、精神疾病等。
- 2. 總經歷工時:計算所有工作者的全年度工時加總;員工依實際上班及加班時數加總計算;非員工(承攬工及派遣工)以每日8小時×(每月進廠人數×每月工作日數)進行全年度數據概估。
- 3. 死亡率=職業病所造成的死亡人數×200,000 or 1,000,000÷總經歷工時(計算至小數點後2位,不4捨5入),指一年內每100 or 500 名全職工作者的職業病死亡率數量,依全職工作者1年工作2,000小時進行假設。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

4. 社會公益與關懷



亮點

- 投入新臺幣100萬元捐助「台北醫學大學」，作為相關衛教、就醫、醫療學術交流、疾病治療討論等資訊展示之用，以提升就醫服務品質與效率。
- 捐助伯大尼兒少家庭基金會冰櫃設備更新。



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

4.1 推動社會公益

以永續經營的態度，實現美好未來，是台亞帶領員工，協同客戶與供應商，不斷追求的目標與方向。在社會參與的部份，我們亦懷抱著相同的理念，持續性地投入社區參與及關懷、社會公益等不同的面向，期許集合同仁之心力，從事公益，善盡企業回饋社會的責任與力量。

台亞之營運廠區包含創新廠及力行廠，皆位於新竹科學園區，均已遵循主管機關之政策與規範符合環境影響評估相關要求，對於當地社區與環境均無顯著影響與衝擊。而秉持著永續經營、回饋在地之宗旨，以關懷新竹縣市及其鄰近地區的社福團體及弱勢族群為優先考量，透過志工同仁的接洽並投身相關社區參與及社會服務活動，期使公司永續經營理念能落實於回饋社會的部份，並且讓同仁在工作與生活中，取得平衡。

財團法人台亞醫療公益基金會

為發展健康預防管理、促進醫學研究及提升國人健康照護之目的，台亞成立「財團法人台亞醫療公益基金會」，並致力於弱勢家庭之照護，提供急難救助方案，亦投入各大醫院醫療公益合作計畫，捐贈醫療設備及醫療公益金，善盡企業社會責任為社會盡一份心力。

項目	2024年計畫內容	2024年投入狀況	成果
協助發展CSR,ESG及SDGs等企業責任及永續目標	為發展永續環境，實現社會責任，落實健康促進，透過急難救助，關懷弱勢家庭，社區醫療、偏鄉醫療、遠距醫療等，提升人民健康照護。	考量「伯大尼兒少家庭基金會」冰櫃設備老舊，已不敷使用，未能符合衛生安全規範，恐造成孩子的健康危害，因此捐助承購大型冰櫃設備1台，進而增進兒童及少年福利。	增進兒童及少年福利機構，協助關懷兒童及少年，以增進兒童及少年福利。
	2024年元旦日本石川縣能登半島發生規模7.6強震造成多處住宅毀損倒塌、道路崩裂坍方、停水停電等災害，近震央市區更發生大規模火災。	「台亞醫療基金會」以人溺己溺的精神，第一時間緊急捐助金額協助救災，並呼籲集團員工一同參與捐款活動，得以讓善的循環繼續延續下去。	總計「台亞醫療基金會」及集團員工共計捐助138,800元，以達同仁棉薄之力，協助災民於度過難關。

2024獲狀紀錄

獎項名稱或頒獎單位	獎項內容	備註
臺北醫學大學	捐資系務發展基金感謝狀	 獎圖

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

4.1 推動社會公益

財團法人台亞醫療公益基金會

台亞基金會志工團

為台亞集團所屬員工自發性成立的志工團，以關懷企業員工與協助偏鄉醫療急難救助為宗旨。

活動	活動說明	參與人數/投入資源/受益人數	照片
台亞醫療基金會成立志工團，該志工團由台亞集團所屬員工自發性成立的志工團，以關懷企業員工與協助偏鄉醫療急難救助為宗旨。	台亞基金會志工團探視弱勢員工並關懷。	10人參與/弱勢員工關懷 捐贈 救助金 (合計 492,000元) /5人受益	
台亞醫療基金會回饋社會支持，助力等家寶寶「助平安長大穩搭搭 聖誕傳情」計畫	「關懷社會、回饋社會」的經營理念，連結社會資源幫助弱勢孩童，贊助大禮物及認購小禮物，企業回饋社會支持，成為等家寶寶的翅膀。	50人參與/大禮物1份(合計300,000元)、小禮物50份(合計25,000元)	 
獎項名稱或頒獎單位	獎項內容	備註	
等家寶寶社會福利協會	捐款感謝狀		

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

4.1 推動社會公益

支持國內文化發展

台亞近年來為落實集團ESG發展，陸續投資國內電影(投資金額約為新臺幣2仟萬元)，致力為台灣在地文創盡一份心力，其中「乒乓男孩」、「夜校女生」、「進行曲」已於2024年陸續上映，同時我們也舉辦兩場電影日，邀請集團員工與家人一同前往觀賞，支持在地電影。

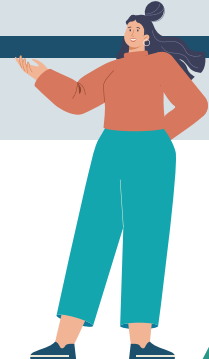
2024年電影日：

電影名稱	潛行	乒乓男孩
參與人數	276人	552人

百老匯-電影潛行



百老匯-電影乒乓男孩



前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營
1.1 台亞概況
1.2 永續發展組織與策略
1.3 公司治理
1.4 經營績效
1.5 風險管理
1.6 誠信經營與法規遵循
2. 客戶關係與服務
2.1 產品責任
2.2 客戶服務
2.3 產品創新
3. 員工關係與照護
3.1 員工權益
3.2 人才發展
3.3 人才招募
3.4 員工福利
3.5 職業安全衛生
4. 社會公益與關懷
4.1 推動社會公益
5. 供應鏈管理
5.1 供應鏈特性與在地採購
5.2 供應商管理
5.3 衝突礦產管理
5.4 承攬商管理
6. 環境永續與管理
6.1 環境管理
6.2 能源及碳管理
6.3 水資源管理
6.4 原物料管理
6.5 清潔生產
6.6 環境教育
7. 附錄
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

5. 供應鏈管理

亮點

- 2024年衝突礦產評估27間供應商，回收家數占比100%
- 在地採購金額比例67.5%
- 主要擴廠設備40%來自國產設備廠商

建議優先閱讀之 利害關係人

- 供應商

政策與承諾

- 供應商行為準則
- 衝突礦產管理政策

採取行動

- 發放供應商CSR承諾書與供應商CSR調查表。
- 承攬商安全衛生教育訓練。

有效性追蹤指標

- 稽核調查家數與合格廠商比例
- 供應商CSR承諾書簽署率
- 承攬商工安零事故

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理
- 6. 環境永續與管理
 - 6.1 環境管理
 - 6.2 能源及碳管理
 - 6.3 水資源管理
 - 6.4 原物料管理
 - 6.5 清潔生產
 - 6.6 環境教育

7. 附錄

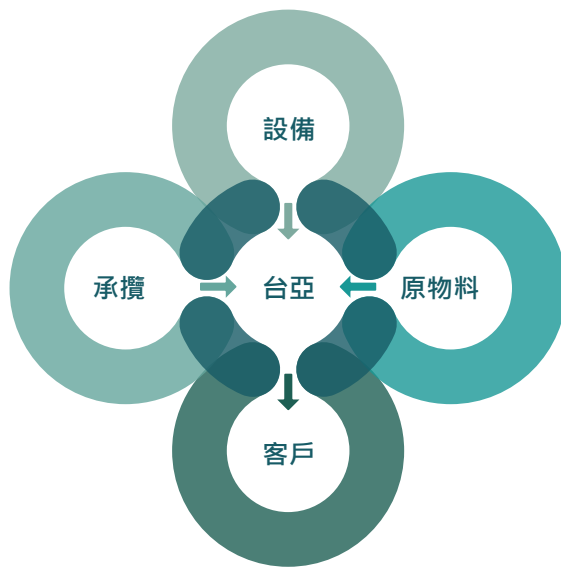
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

5. 1 供應鏈特性與在地採購

供應商類型

半導體供應廠商為台亞的主要供應商類型，我們將供應商視為持續成長、永續經營與共存共榮的合作夥伴。



提升在地採購比例

台亞半導體針對主要原物料訂定完整的採購管理策略，從供應商配比、多元料源、品質管理、在地化採購及永續營運五大面向，持續與供應商合作。透過調整全球市場佈局、開發多元料源及積極提高在地化採購量，主動解決如產能不足、品質缺陷、交期延誤、政治策略、通貨膨脹與重大自然災害的潛在供應鏈風險問題；同時與供應商促進製程創新與改善品質，提升供應鏈彈性，不斷創造循環經濟價值。

因應集團在地採購政策並善盡社會責任扶植在地供應商，台亞針對在地廠商採取技術設備合作、交換方式，互相成長；於未來擴廠計畫中所購置之主要設備有約40%為國產設備廠商，維持台亞在地採購比例。

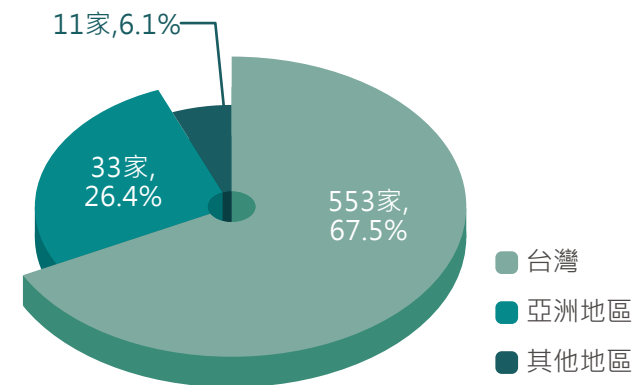
供應商分布與在地採購

政策上，台亞希望能以向在地廠商採購的方式，達到降低運輸成本與風險，亦期望能善盡社會責任扶植在地供應商，創造就業機會並帶動相關產業發展。2024年台亞生產相關的原物料、機器設備與勞務之供應商或承攬商約有594家，其中向台灣當地採購金額大約佔總金額之67.5%，將增加貴金屬供應在地採購，以提升在地採購比例。

註：當地之採購金額係指供應商或承攬商為依台灣法令之規範所合法設立之公司。

地區	家數	採購金額比例
台灣	553	67.5%
亞洲地區	33	26.4%
其他地區	11	6.1%
總計	597	100%

2024年採購金額區域比例



註：採購金額之統計範圍為生產相關的原物料、設備與勞務之供應商或承攬商

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

5.2 供應商管理

供應商管理規範要求

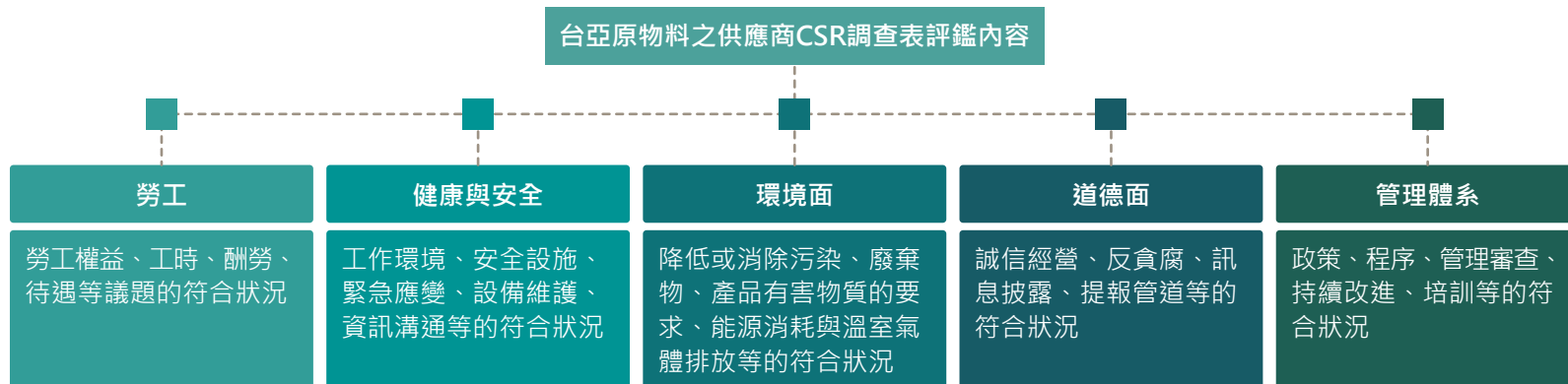
2024年新增合格供應商34家，供應商須簽屬並遵守台亞《廉潔承諾書》與《CSR承諾書》。為維持純淨的交易環境及共存共榮之良好合作關係，台亞要求供應商簽署「廉潔承諾書」，與供應商共同打擊商業賄賂之違法行為並落實誠實經營行為，為從事廉潔交易作出承諾；另亦要求供應商簽署「CSR承諾書」，其規範涵蓋範圍較廣，期與供應商持續在社會責任、環保責任、職業健康及安全績效方面不斷進步，一同維持良好的勞資關係。2024年供應商簽署CSR承諾書百分比為100%。

供應商亦須遵循台亞《廉潔承諾書》與《CSR承諾書》，朝向安全完善的工作環境與環境保護措施前進，透過四大執行方針「行為準則、風險評估、稽核調查、持續改善」促進供應商永續績效；並以電子供應商管理（SRM）平台整合全球供應商溝通管道，具體履行永續供應鏈管理。本公司供應商未使用童工，亦無違反結社自由及團體協商權利之事件。

供應商行為準則

台亞《廉潔承諾書》與《CSR承諾書》對主要材料之供應商要求通過ISO 9001品質標準，並遵循不含環境有害物質之國際標準，例如RoHS、REACH等要求。除了要求主要材料供應商提供不含環境有害物質之聲明書與調查表外，並定期要求供應商提供經第三方公正單位測試之檢測報告，以確保產品不含環境有害物質。

台亞對所有的供應商要求簽署供應商CSR承諾書，並對2024年交易金額在新臺幣1,000萬元以上之原物料供應商發出供應商CSR調查表，其內容係參考RBA（Responsible Business Alliance）行為準則以及企業社會責任標準（SA8000）訂定，未來將評估是否修改為ESG調查表。評鑑內容如下表所示：



台亞對2024年原物料之供應商要求簽署供應商企業社會責任承諾書，並填寫供應商CSR調查表，其內容係參考RBA（Responsible Business Alliance）行為準則以及企業社會責任標準（SA8000），內容涵蓋了五個主要構面（1）勞工，包括勞工權益、工時、酬勞、待遇等議題的符合狀況，（2）健康與安全，包括工作環境、安全設施、緊急應變、設備維護、資訊溝通等，（3）環境面，包括降低或消除污染、廢棄物、產品有害物質的要求、能源消耗與溫室氣體排放等，（4）道德面，包括誠信經營、反貪腐、訊息披露、提報管道等，（5）管理體系，包括政策、程序、管理審查、持續改進、培訓等。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

5. 2 供應商管理

供應商管理規範要求

供應商行為準則

台亞總共對27家原物料供應商發出供應商企業社會責任承諾書與供應商CSR調查表。評核結果此27家均為合格之供應商，同時也100%完成了供應商企業社會責任承諾書的簽署。依2023年實際交易金額預估2024年之調查對象，實際於2024年交易金額達新臺幣1,000萬元以上者及關鍵材料供應商共27間，依此進行調查。

風險評估

台亞對供應鏈及成本具危害性等潛在風險，以供應鏈風險地圖及供應商商務調查成果進行評估，並依其評估的成果進行風險等級分類，從而制定供應策略，進而降低供貨中斷風險；加強永續供應鏈之夥伴關係，確保原物料貨源穩定並要求供應商，落實責任生產，共創永續發展。

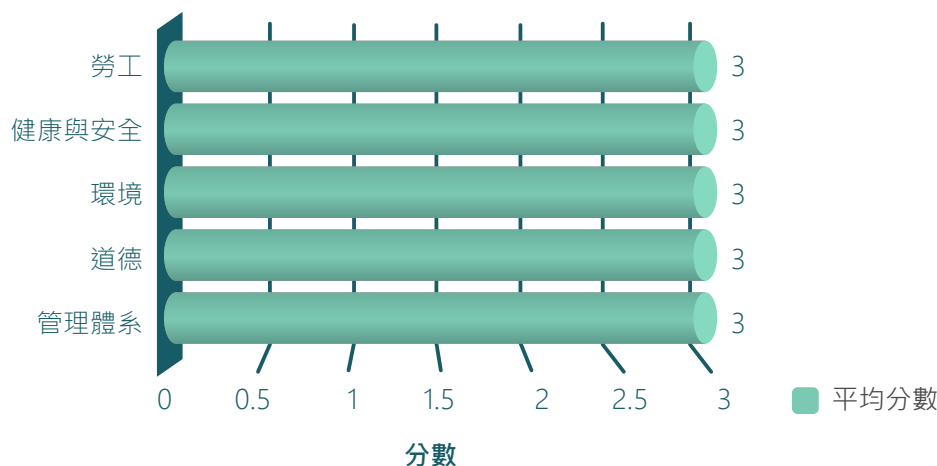
稽核調查

台亞持續合作之原物料供應商需經過評核後方可列為合格供應商，對主要原物料供應商除了要求品質與交期，並要求供應商禁用對環境之有害物質。並在合作期間持續接受定期評核或到廠實地稽核，以確保供應商符合台亞對合格供應商之管理要求。

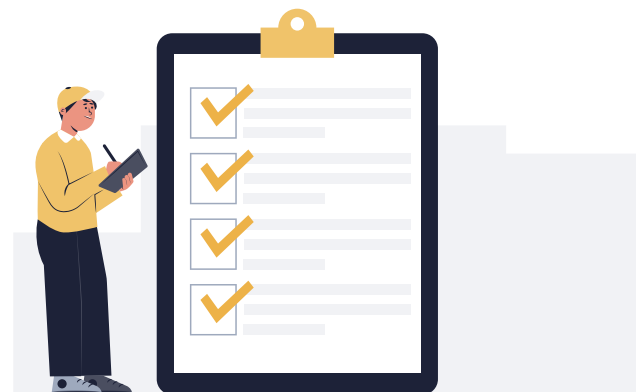
持續改善

台亞對於供應商與承攬商進行定期評核或到廠實地稽核，並依其評核的結果進行分級分類，供應商與承攬商若經評核後發現資格不符或有重大違規具體事證者，將立即要求改善，視績效等級予以增加、降低或終止合作關係的懲治，情節重大者將取消其供應商資格，而針對未回覆調查之廠商，未來亦規劃取消供應商合作關係。

◆ 關鍵供應商之調查結果 ◆



CSR調查表以供應商自評方式進行，滿分為3分。



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

5. 2 供應商管理

供應商績效評比及稽核

供應商績效管控

台亞每年皆對供應商提出評比，評比項目包括品質、交期、配合度、環安衛管理、不含有害物質管理等，每年進行二次評核，並依評核結果對供應商列為A、B、C級。對於C級廠商要求提出改善，而若連續二年評核皆為C級而於期限內未能改善者，則呈報主管取消其合格供應商之資格。對於合作密切且連續二年皆為A級之供應商則列為優良供應商，A級或優良供應商除了於本公司有新需求時可優先承製外，並將增加採購比例或數量，加強雙方的合作。若供應商被評定為C級，台亞將先行文通知評比結果，同時告知需要進行之相關改善措施，以協助供應商提升至A級。透過以上的定期評核，使供應商能成為台亞持續成長的夥伴。

經濟面

- 訂單交易條款
- 供應商定期評核
- 供應商稽核評鑑表
- 訪廠輔導與稽核
- 反貪腐
- 商業誠信風險

環境面

- 產品不含有害物質聲明書
- 產品有害物質調查表
- 有害物質檢測報告
- 安全資料表 (SDS)
- 採購安全衛生要求事項

社會面

- 供應商CSR承諾書
- 供應商CSR調查表
- 衝突金屬使用調查

供應商評核結果彙整如下表：

等級	措施	2022年 上半年	2022年 下半年	2023年 上半年	2023年 下半年	2024年 上半年	2024年 下半年
A	增加採購比例或數量並優先承製本公司新需求	73%	36%	34%	37%	48%	48%
B	持續合作	27%	64%	66%	63%	52%	52%
C	酌情減少訂購量並行文要求改善	0%	0%	0%	0%	0%	0%
合計		100%	100%	100%	100%	100%	100%

品質

- 進料檢驗
- 客訴狀況
- 異常處理

交期

- 交貨達成率
- 超額運費

配合度

- 環安管理問卷
- 有害物質調查
- 一般要求事項

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

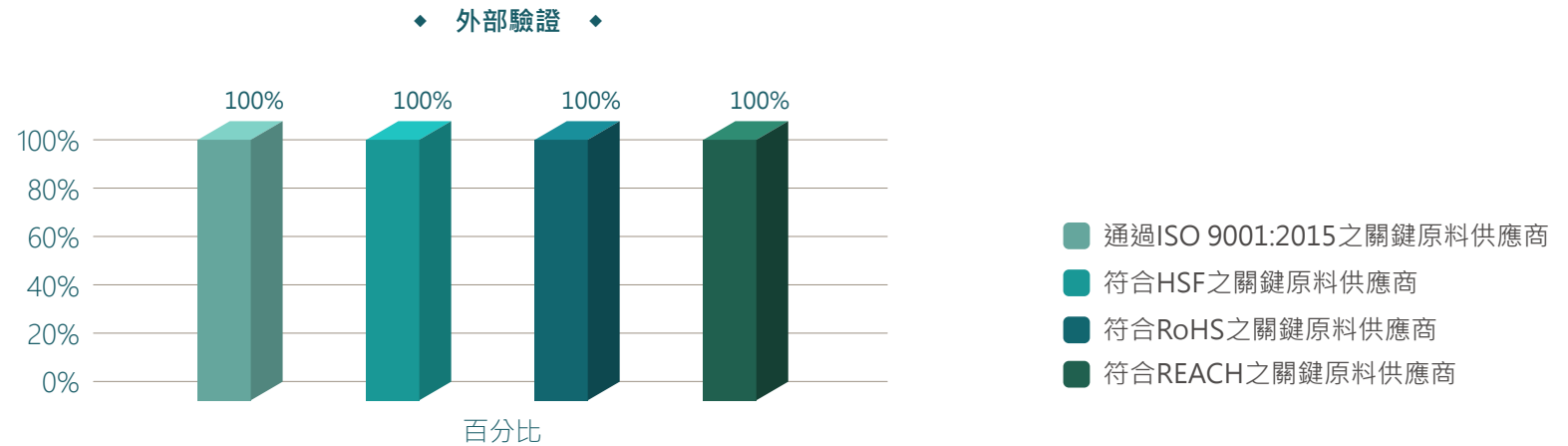
5. 2 供應商管理

供應商績效評比及稽核

外部驗證

台亞之主要原料供應鏈皆符合HSF驗證，除部分材料因不適用相關規定而未取得驗證。

台亞之原料關鍵供應商共27家，皆符合所需驗證。



供應商舉報管道

台亞半導體秉持以人為本的精神，在網站上設立公開的供應鏈員工申訴管道，提供供應商員工保護措施，將管理的觸角進一步向外延伸，推動供應鏈更友善包容職場。2024年舉報案件共計0件，為避免其他爭議，皆已於收件當下立即要求供應商依循台亞半導體供應商行為準則進行改善。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

5.3 衝突礦產管理

台亞制定衝突礦產管理政策，合理確保供應商所提供的產品中，若有包含鉬、錫、鎢和黃金（統稱為“3TG”），不會直接或間接地向剛果民主共和國或周邊國家/地區內踐踏人權的武裝組織提供資金或使其得益。若有發現上述可能風險，將對這些礦物的來源和產銷監管鏈進行盡職調查，且在客戶請求時，向客戶提供相關的盡職調查措施。

台亞於2024年持續對供應商進行衝突礦產的礦源調查，除要求回覆調查問卷Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)外，亦要求供應商需服膺台亞所制定的衝突礦產管理政策，並請供應商簽署回覆不採用衝突礦產之保證同意書。

針對重要和關鍵性材料供應商皆須簽署無衝突礦產聲明。這些措施確保供應商符合公司要求，提供高品質材料，並遵守道德和法律標準。透過全面性的調查及管理，2024年台亞一如既往保持無衝突礦產的採購及無違反衝突礦產政策的案件。



衝突礦產政策



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

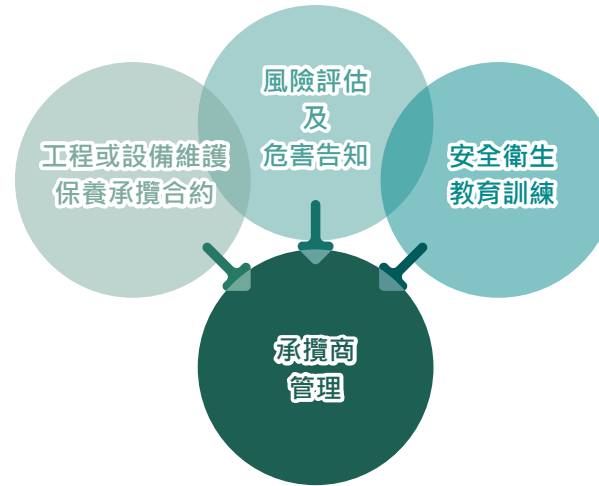
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

5. 4承攬商管理

台亞遵守職業安全衛生法令，預防事故發生以確保人員及財產安全，並保障承攬商人員及公司同仁之安全健康和維護設施安全，特訂定並執行相關管理措施，以釐訂承攬商有關安全衛生及環境保護事項之權利與義務，達到落實「零事故」安全衛生管理。

落實工安管理



台亞長期以來不僅重視員工的安全，對於承攬商之工安亦視為不可或缺之環節，為強化承攬商環安衛自主管理能力，全面要求承攬商若進行工程或設備維護保養類作業，需簽訂相關合約，另外人員於進廠作業前，需接受「承攬商安全衛生教育訓練」，全面落實工安第一優先之觀念。

如有共同承攬時，各承攬商推派一員代表參加協議組織會議，並協調安全衛生及環保之問題，以便施工順利進行。除此之外，每年歲修亦皆會召開歲修協議組織會議。



歲修前承攬商教育訓練



年度歲修協議組織會議

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

5.4 承攬商管理

以零重大職業災害為目標

台亞訂有「承攬商管理程序」、「承攬商工安衛管理規範」來管制承攬商之作業安全。並將承攬工程區分為施工前、中、後檢查，以進行相對應之管理措施。

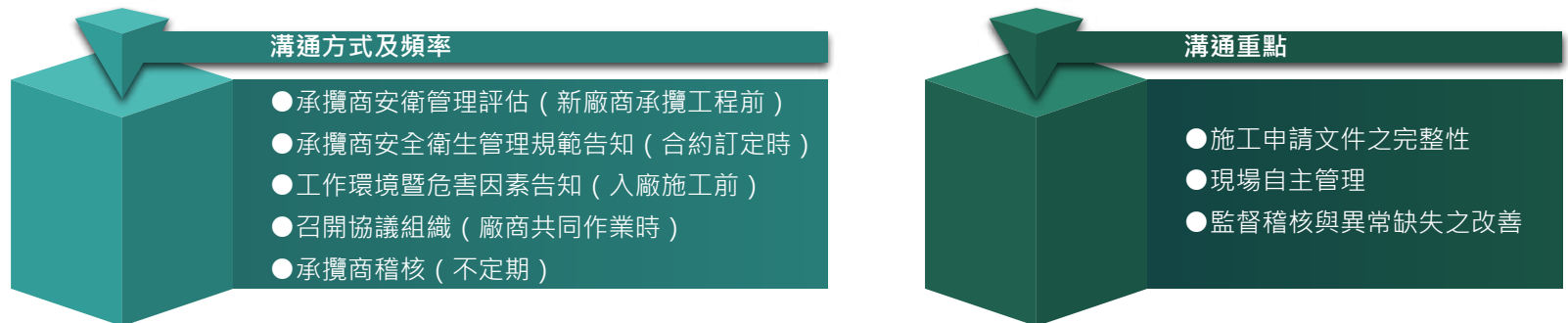


於2024年期間皆無發生任何承攬商意外事故，日後亦會繼續重視承攬商之安全衛生管理。

※重大職業災害定義：1.發生死亡災害。2.發生災害之罹災人數在三人以上。3.發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。4.其他經中央主管機關指定公告之災害。

高風險作業管制

在高風險作業管制上，為防止承攬商於廠區內及廠區周圍施工所及區域進行作業時發生意外事故，對於風險較高的特殊作業運用申請、檢查、監督及稽核等方式確保作業安全。每日檢視高風險施工作業，提醒作業區員工注意安全，避免夜間及假日施工，或採預先申請制度，要求承攬商進行高風險施工時配屬專人執行安全管理。於2018年制定查檢表「承攬商特殊作業注意事項」，2019年進行改版，加入非特殊作業的注意事項，期能更完整涵蓋承攬商的作業項目，並將資料置於環安衛資訊網站以供廠內監工使用，以達自主檢查。透過溝通、協調強化承攬商環安衛管理意識，其溝通方式、頻率及溝通重點如下：



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

5.4 承攬商管理

持續改善

持續改善為台亞環安衛政策之一，每季統計各承攬商施工作業情形，記錄於「承攬商安全衛生管理績效計算表」，藉以評估其安衛管理能力，提供給發包單位及請購單位參考，以確保工安零事故並追求公司之永續發展。

教育訓練

為提升台亞整體安全衛生管理，對於動火、高架（空）、局限空間、吊掛、消防管路中斷/火警偵測器隔離、危害物管路...等高風險作業，進行重點管制。另外每年開立「廠內監工教育訓練課程」，要求監工同仁每三年回訓，充實承攬商管理概念，以防止意外事故發生，達到落實「零事故」安全衛生管理。於2019年更新「廠內監工教育訓練課程」教材，並安排監工同仁回訓。此外，為優化監工人員認證資格，將課程錄製成線上課程（片長3小時20分鐘），日後要擔任監工之同仁只需看完線上課程且考試成績達80分以上，即可成為合格監工，辦理承攬商入廠施工申請、承攬商安全管理等業務。2024年共有23名同仁取得合格監工資格。



前言
關於報告書
永續發展重要指標成效摘要
永續發展委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2024年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營
1.1 台亞概況
1.2 永續發展組織與策略
1.3 公司治理
1.4 經營績效
1.5 風險管理
1.6 誠信經營與法規遵循
2. 客戶關係與服務
2.1 產品責任
2.2 客戶服務
2.3 產品創新
3. 員工關係與照護
3.1 員工權益
3.2 人才發展
3.3 人才招募
3.4 員工福利
3.5 職業安全衛生
4. 社會公益與關懷
4.1 推動社會公益
5. 供應鏈管理
5.1 供應鏈特性與在地採購
5.2 供應商管理
5.3 衝突礦產管理
5.4 承攬商管理
6. 環境永續與管理
6.1 環境管理
6.2 能源及碳管理
6.3 水資源管理
6.4 原物料管理
6.5 清潔生產
6.6 環境教育

7. 附錄
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2：第三方驗證報告

6. 環境永續與管理

亮點

- 2022-2024年連續3年共節省645,961噸用水
- 力行廠近八年總平均年節電率約1.45%；創新廠近八年總平均年節電率約2.07%
- 2024年回收水總量762.384百萬公升，佔用水總量之61.41%

建議優先閱讀之利害關係人

- 政府機關

重大主題

能源管理、溫室氣體管理

政策與承諾

對於現有標準產品生產線及研發線，持續提升其生產效率、製程良率及自動化，以降低非必要的生產原物料及能源之消耗，增強標準品的市場競爭力。

採取行動

提高製程設備使用效率、降低公用設備能源用量、最佳化控制

有效性追蹤指標

- 原物料暨能源消耗比例降低2%。
- 研發出各系列低損耗之綠色產品取代現有量產品。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 環境永續與管理

重大主題

水資源管理

政策與承諾

配合政府環保政令宣導，台亞持續推動水資源回收，致力將珍貴的水資源多次重複使用。

採取行動

- 有機廢水經生物處理，再經MBR過濾後導入次級用水。

有效性追蹤指標

- 2023年6月1日導入回收至2024年12月，共回收28.942百萬公升ML。

重大主題

原物料管理

政策與承諾

共同維護環境永續以及保障終端使用者健康與安全的決心，降低公司營運的風險。

採取行動

台亞於研發階段即要求產品的開發，必須在原物料的導入與評估上符合HSF的要求，同時原物料的供應夥伴也必須持續的符合HSF的要求。

有效性追蹤指標

- 台亞各產品類別使用綠色原物料比例統計之一覽表。
- 全產品對應相關法規之符合性一覽表。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 1環境管理

台亞持續進行氣候變遷分析與管控，並致力於減緩與調適氣候變遷，公司自2020年導入ISO 14064-1:2018新版條文並每年定期取得第三方查證。

氣候相關財務揭露（TCFD）

治理	為促使台亞永續發展，董事會為氣候相關議題最高監管單位，下設有永續發展委員會，由董事長擔任主任委員、副董事長擔任副主任委員，評估及管理氣候相關議題對於財務的影響，並定期向董事會呈報。永續發展委員會成立各功能性小組，由相關部室級以上主管擔任委員，制定管理措施與策略方向及推動執行各部門永續作為。						
策略	台亞積極研擬解決方案，以減緩碳排、提供低碳產品與服務等管理策略因應，希望降低因氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，並提升組織氣候韌性。台亞針對所鑑別之氣候相關風險與機會，評估各風險可能造成影響之時間區間，定義短期為未來3年內、中期為3至5年，長期為5年至10年之時間區間，作為可能影響之評估期間。						
風險管理	台亞以永續營運為目標，為降低氣候變遷對營運造成的風險，由永續發展委員會轄下的「風險管理組」，依據公司年度重大主題與應用系統性分析內外部各項事件潛藏的氣候風險，並持續關注影響公司營運的項目，鑑別出經濟、環境和社會各面向可能影響營運的氣候風險或事件，持續提升台亞的危機處理能力，確保企業營運持續與成長。 台亞整體風險管理制度請參閱Ch1.5風險管理。						
指標與目標	- 全廠區年平均節電率>1% 2026年水回收率：力行廠全廠用水回收率≥70% (月)、創新廠全廠用水回收率≥30% (月) - 再生能源使用量目標 <table><tr><th>2024</th><th>2026</th><th>2030</th></tr><tr><td>2,056GJ</td><td>5,940GJ</td><td>13,859GJ</td></tr></table> 註：再生能源使用量目標為2024年起逐年累計。 2024年溫室氣體減碳量實際已大於2023年排放量之1%，但因製程產品及產能及廠區新設子公司的變化等，2024年排放量相較2023年仍為增加；減碳成果：2024年減碳量為989.53 tCO2e(範疇一+範疇二減碳451.84 tCO2e、範疇三減碳537.69 tCO2e)，為2023年溫室氣體排放量2.33% 2025年溫室氣體減量目標量：>前一年排放量之1.5% 2025年推行能源管理系統ISO 50001 2025年研擬外購再生能源	2024	2026	2030	2,056GJ	5,940GJ	13,859GJ
2024	2026	2030					
2,056GJ	5,940GJ	13,859GJ					

註1：「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二之情境分析（第五項）、因應管理氣候相關風險之轉型計畫（第六項）及內部碳定價（第七項）目前尚未執行，將於未來逐步揭露。

註2：力行廠因子公司位於同建築，故水資源回收亦涵蓋子公司。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 1環境管理

氣候變遷風險與機會鑑別

氣候風險					
類型	影響期間		氣候風險因子	潛在財務影響	因應作法
轉型風險	中期	政策法規	- 再生能源法規趨嚴 - 碳排揭露要求增加 - 徵收碳費	- 營運成本增加 - 能源成本增加	- 推動溫室氣體減量計畫 - 建置太陽能光電系統建置 - 定期追蹤政府相關規範內容與立法進度
	短期	技術	- 以低碳商品替代現有產品和服務 - 新技術投資失敗 - 低碳技術轉型成本	- 投資低碳技術的回報 - 既有產品與服務需求量下降	- 開發更高階、更低能耗之製程技術 - 深化研發人才培育與留任
	中期	市場	- 原物料產品上漲 - 客戶對低碳產品的要求	- 廢棄物處理成本增加 - 營運成本增加	關注客戶永續動向，納入產品研發策略，積極回應客戶需求
實體風險	短期	立即性	颱風、洪水	- 因運輸困難或供應鏈中斷導致產能下降或生產中斷 - 廠房毀損導致建設成本增加	- 以向在地廠商採購的方式，達到降低運輸成本與風險 - 以有效雙向溝通管道，掌握供應商整體發展動向訊息，強化合作關係，建立永續供應鏈。
	長期	長期性	- 海平面上升 - 平均氣溫上升		

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.1 環境管理

氣候變遷風險與機會鑑別

氣候機會				
類型	影響期間	氣候風險因子	潛在財務影響	因應作法
資源效率	中期	- 發展節能減碳方案 - 減少水資源使用與消耗	營運成本減少	- 響應政府推動的政策進行溫室氣體減量，提升機台設備及工廠整體之運作效能 - 減少資源使用與消耗
產品與服務	短期	低碳商品需求增加	- 營業收入增加 - 營運成本減少	深化供應商減碳合作，打造低碳供應鏈
市場	中期	- 持續投入資源以開發節能服務與技術 - 採取新技術獲得客戶信任並進入新市場	- 營業收入增加 - 營運成本減少	提供高效、低能耗的功率元件，為低碳生活、高能源使用的未來，創造更多綠色產品

環境管理組織架構

台亞創新廠及力行廠分別於2002及2004年通過ISO 14001環境管理系統認證，除了遵循國內相關環保法令及客戶要求外，並透過管理系統運作下使公司各流程得以持續改善。此外，公司也針對外部關切之環境議題，建立績效指標並定期監控，營造永續生存的環境。

2024年台亞關注的議題

(1)	原物料及能資源朝向使用率提高或使其可回收再利用
(2)	高危害性原料管控：朝向減量、取代或限制使用
(3)	產品設計以省能、輕量化或易於拆解回收等為方向思考
(4)	提升設施效能：機台節能、節水、增加水回收率、增加污染處理與監控技術的成效。
(5)	溫室氣體排放及碳費徵收

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.1 環境管理

環境管理系統運作狀況

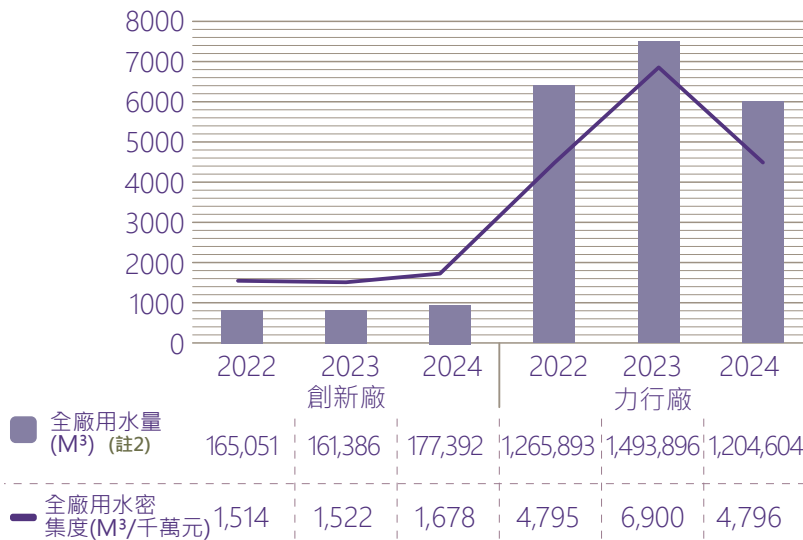
管理系統	ISO 14001	ISO 14064
運作情形	2002年通過驗證（創新廠） 2004年通過驗證（力行廠） 2005年通過2004年版驗證（創新及力行廠） - 每年定期系統驗證，每三年換證一次 - 因應系統轉版，於2017年進行管理系統整合作業 2018年進行轉版驗證活動並取得新版證書	2008年通過2006年版驗證（創新及力行廠） - 每年溫室氣體排放量盤查數據皆會經過第三方查證並取得證書 - 因應ISO 14064-1:2018新版，公司自2020年起進行新版條文導入

環境績效數據管理

各權責單位皆參照廠內「環安衛績效監督與量測標準作業書」之規定，確實執行各項檢測內容；工安單位定期至各單位複查其檢測報告是否符合標準。

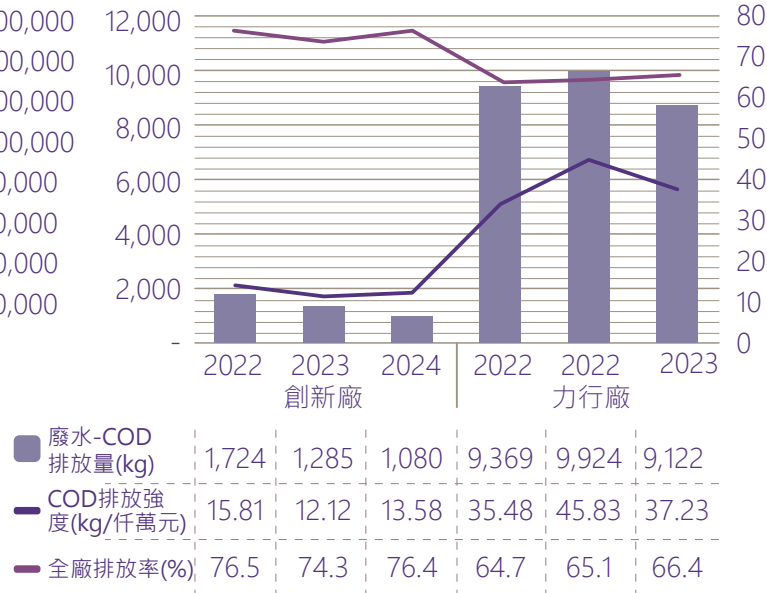
2022-2024年環境績效速覽：

◆ 水資源管理(FA) ◆



註1：用水總量=自來水+雨水+冷凝水+製程回收水+二次利用回收水，力行廠因子公司位於同建築，故水資源回收亦涵蓋子公司。

◆ 廢水排放與管控(FA) ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

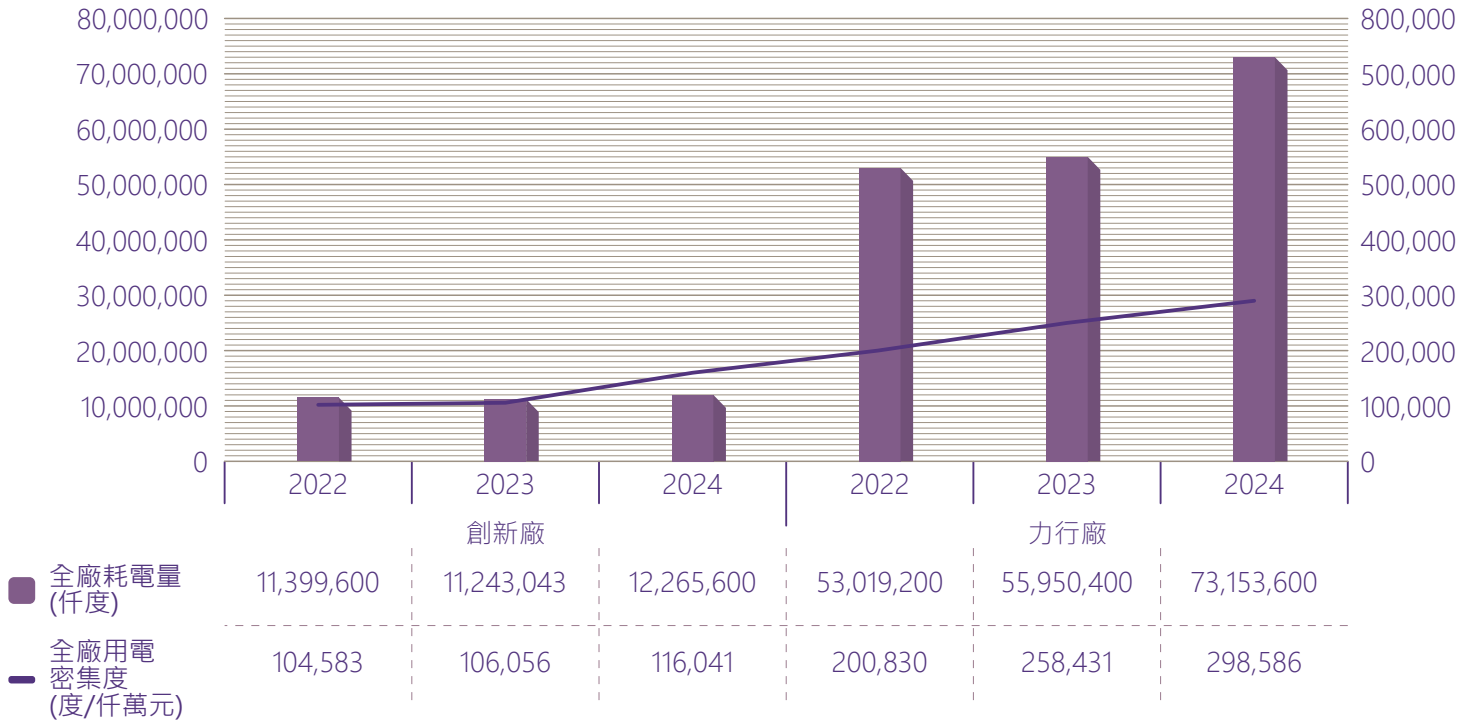
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.1 環境管理

環境績效數據管理

◆ 能源管理(電力) ◆



註1：各項指標之當量乃採用公司營業額做為衡量標準，創新廠以光電事業處之年度營業額計算，力行廠為年度總營業額扣除光電事業處之年度營業額後之結果進行計算。

註2：平均年節電率是自2015年開始要求執行，2023年成果為統計2015-2023年平均節電率。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

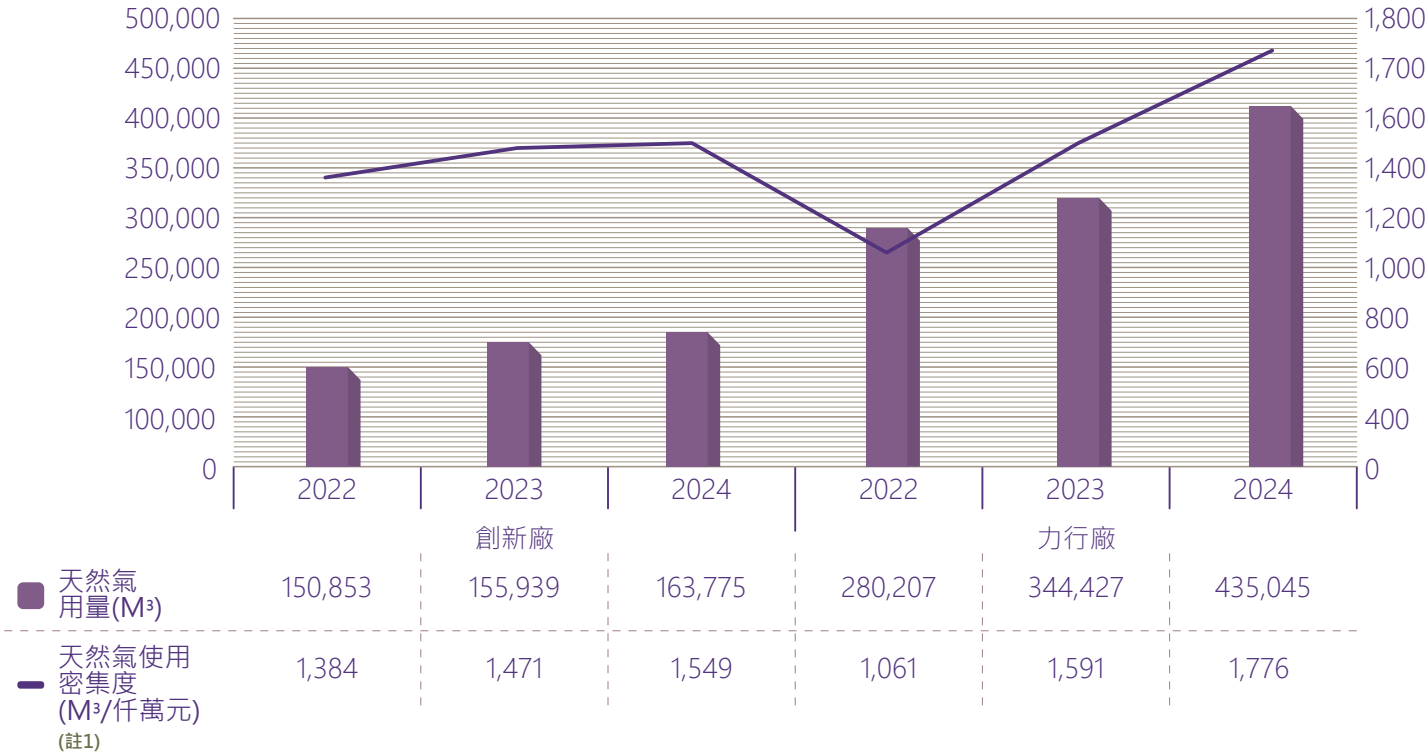
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 1環境管理

環境績效數據管理

◆ 能源管理(天然氣) ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 2能源及碳管理

碳管理政策、策略與目標



碳管理的組織架構

台亞成立永續發展委員會，依循本公司永續管理方針擬定永續發展目標，其中環境永續組推動碳管理工作，目前各項資源皆持續監控管理並設有短期目標，此外廠區也設置能源管理員，負責推動及執行節電、綠能之使用，2025年亦預計推行能源管理系統，展開各類能資源使用的基線建立工作，逐步擬定中長期減碳目標。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 2能源及碳管理

能源管理措施與成效

能源管理相關績效數據

台亞於2010年陸續開始執行各項節能措施，統計2024年10項節能改善方案，共節能3431.08千兆焦耳 (GJ)，減少碳排放量約451.84噸CO2e，改善措施詳下表所示：

種類	方案	節能作法	省電效益 (GJ) 註1	減碳效益 (噸CO2e) 註2
汰舊換新	汰舊換新 (力行廠)	2024年 1.UPS04設備汰換，UPS能源效率由91%提升到93%(1-6月) 2.增購高效率冰機設備取代老舊冰機節能(1-2月) 3.A6F東側空調箱汰換為DC直流變頻節能(1-12月) 4.B4F無塵室AC交流 FFU汰換為DC直流變頻FFU，降低無塵室FFU耗能(7-12月) 5.停車場及公共區域更換為紅外線感應試燈管節能(8-12月)	1997.89	263.12
系統最佳化調整	廠務設施 節能改善 (力行廠)	2024年 1.力行廠氨排A024水流量調降節能(1-12月) 2.力行廠太陽光電258.74kWp 建置(1-6月)	556.49	73.28
汰舊換新	汰舊換新 (創新廠)	1.汰換AHU-502空調箱並改用EC Fan變頻控制。(1-12月)	201.2	26.48
系統最佳化調整	廠務設施 節能改善 (創新廠)	1.#4空壓機增設變頻器以減少空載耗能現象。(1-5月) 2.酸排氣洗滌塔循環水泵運轉改善。(3-12月) 1.創新廠太陽光電建置。(1-6月)	675.5	88.96

註1：能源換算說明：1kWh=0.0036 GJ

註2：碳排量計算說明：1kWh=0.000474噸CO2e；1GJ=0.1317噸CO2e (依經濟部能源局公告2024年度電力排碳係數換算)

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

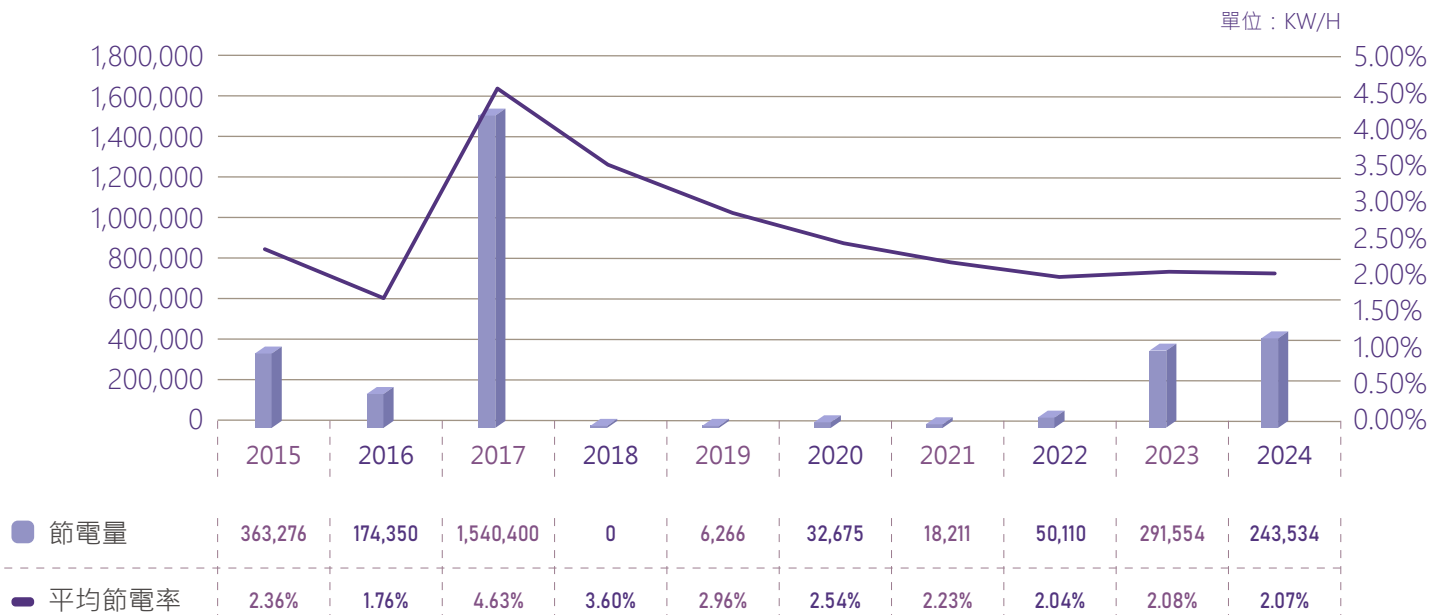
6. 2能源及碳管理

能源管理措施與成效

符合政府政策年平均節電率>1%目標

台亞致力於推動節能方案與宣導，2015-2024年節電績效，根據經濟部於2014年8月1日公告「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」之定義，創新廠近八年總平均年節電率約2.07%，力行廠近八年總平均年節電率約1.45%，均符合政府要求平均年節電率>1%以上。

◆ 創新廠年節電趨勢 ◆



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

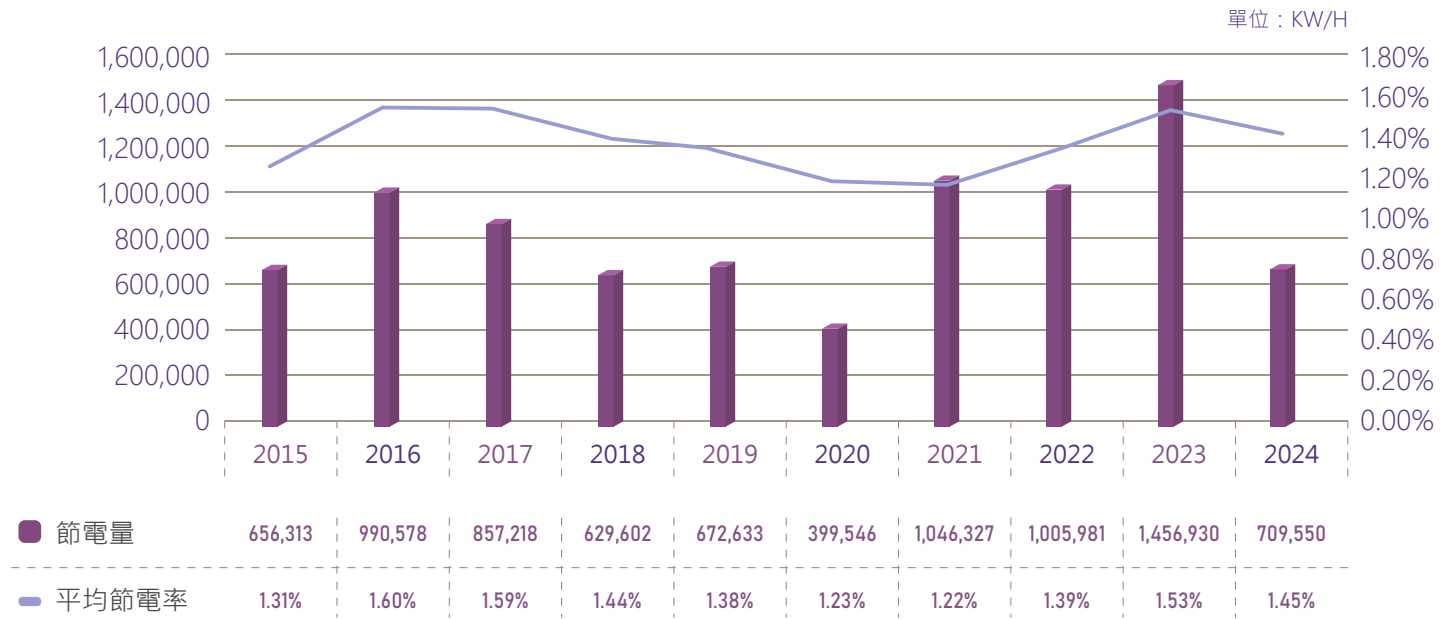
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 2能源及碳管理

能源管理措施與成效

◆ 力行廠年節電趨勢 ◆



註1：年平均計算公式： $R_{2020} = (S_{2015} + S_{2016} + S_{2017} + S_{2018} + S_{2019} + S_{2020}) / (S_{2015} + S_{2016} + S_{2017} + S_{2018} + S_{2019} + S_{2020} + C_{2015} + C_{2016} + C_{2017} + C_{2018} + C_{2019} + C_{2020}) \times 100\%$

註2：相關節電資訊每年提報「經濟部能源查核」。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 2能源及碳管理

能源管理措施與成效

節電相關措施

力行廠累積年度節電量709,550 kWh・相關措施如下：

- UPS04設備汰換・UPS能源效率由91%提升到93%
- 太陽光電258.74kWp 建置
- 增購高效率冰機設備取代老舊冰機節能
- A6F東側空調箱汰換為DC直流變頻節能
- B4F無塵室AC交流 FFU汰換為DC直流變頻FFU・降低無塵室FFU耗能
- 停車場及公共區域更換為紅外線感應試燈管節能
- 力行廠氨排A024水流量調降節能

創新廠累積年度節電量243,534 kWh・相關措施如下：

- AHU-502空調箱汰換
- 酸排氣洗滌塔循環水泵運轉改善
- #4空壓機增設變頻器
- 創新廠太陽光電建置205.36kW

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

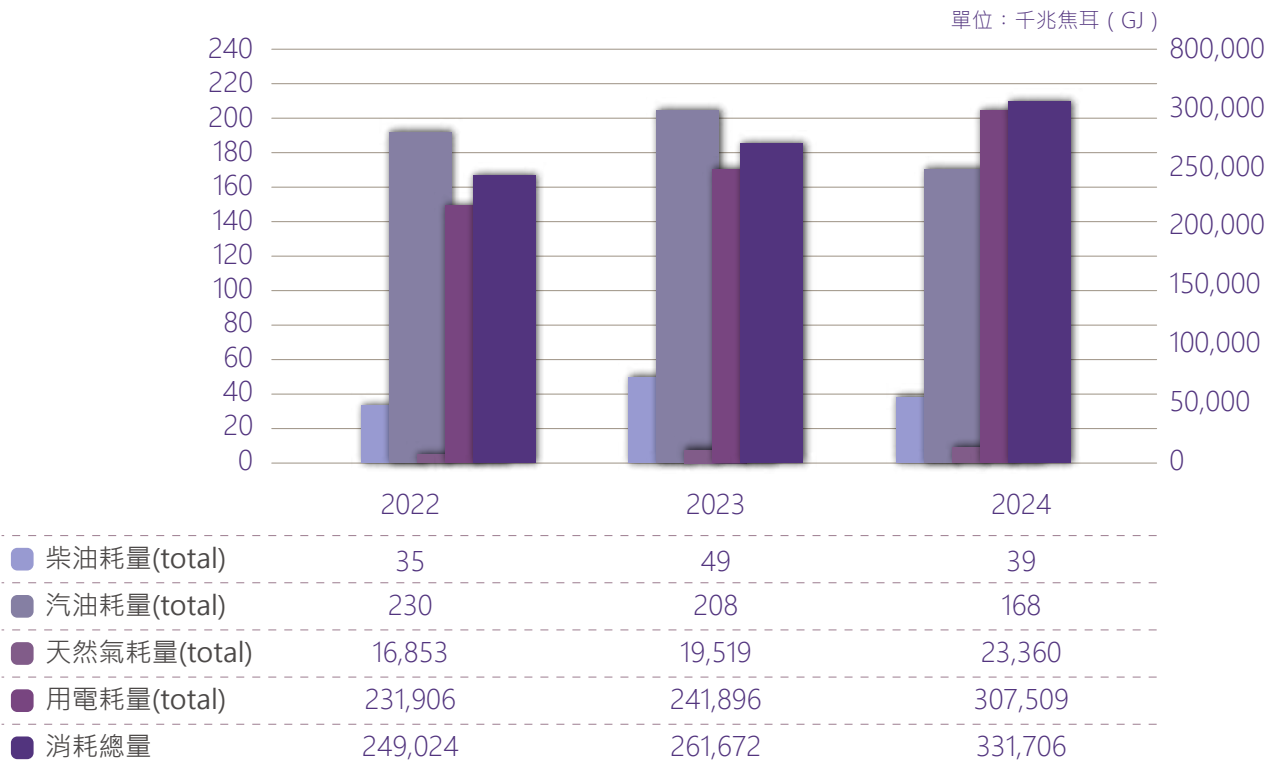
6. 2能源及碳管理

各種能源使用的分佈與數據

非再生能源使用說明

台亞能源使用主要以電力為主，其次是天然氣以及少量汽柴油。相關數據分析，請詳下圖2022-2024年非再生能源消耗總量分析圖。

◆ 非再生能源消耗總量(GJ) ◆



註1：能源換算說明：電力1 kWh = 0.0036 GJ；天然氣1,000 M³ = 39.01 GJ；柴油1 mt = 43.33 GJ；汽油1 mt = 43.2 GJ。

註2：2024年數據未包含光復廠用電與柴油耗量。

註3：比對節電量，太陽能光電系統建置容量為464.1kW，2024年1~12月發電量570,975kWh(2055.51 GJ)；儲能系統建置力行廠規劃640 kWh，2024年4~12月放電量147,522 kWh (531.0792 GJ)；單位換算：1 kWh=0.0036GJ。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 2能源及碳管理

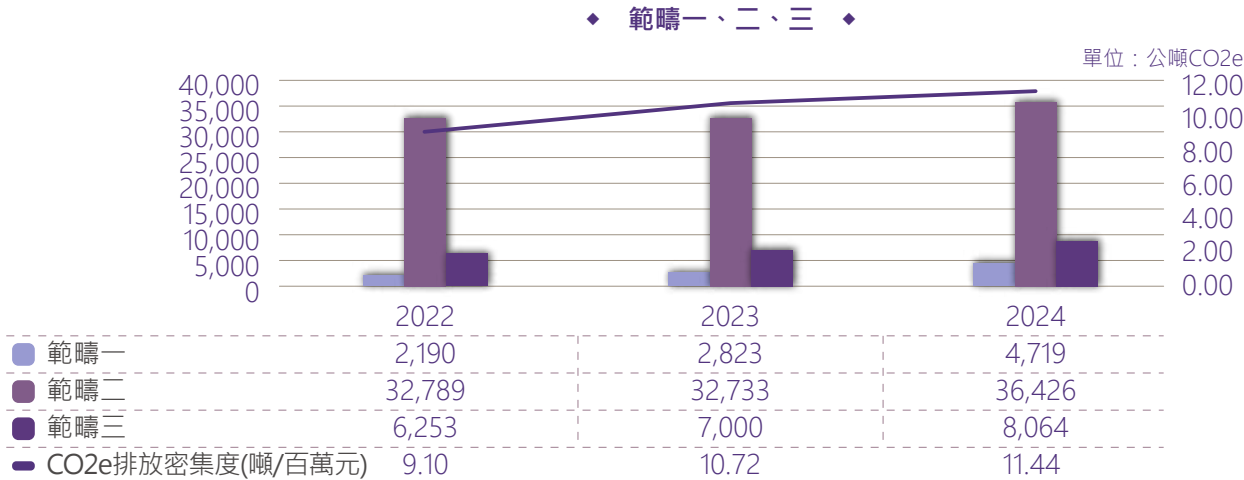
各種能源使用的分佈與數據

再生能源使用說明

- 太陽能光電系統建置容量：創新廠為205.36kW、力行廠為258.74kW，合計建置容量為464.1kW，2023年6月投入運轉發電，2024年1~12月發電量570,975kWh(2055.51 GJ)。
- 儲能系統建置力行廠規劃640 kWh(2.304 GJ)，2024年4月投入運轉，2024年4~12月放電量147,522 kWh(531.0792 GJ)。
- 台亞2024年4月底完成太陽光電系統及儲能系統建置，已符合「再生能源發展條例」善盡企業社會責任。

溫室氣體盤查

台亞之溫室氣體盤查邊界設定，參考ISO 14064-1標準與WBCSD/WRI溫室氣體盤查議定書之要求，以營運控制的方式設定組織邊界，包含創新廠（管制編號：J6300977）及力行廠（管制編號：O1713197）；盤查年度始於2007年，因2023年力行廠新設積亞子公司，力行廠之營運邊界更改，故基準年由原2020年更改為2023年。確認組織型態排放量盤查計算過程及結果符合查證準則，溫室氣體排放盤查結果如下表。



註1.台亞之組織邊界包含創新廠、力行廠及光復廠，光復廠自2019年起列入盤查。

註2.依CNS 14064-1定義之溫室氣體，以及考量台亞之活動、產品與服務狀況，所盤查之溫室氣體種類及範圍包括CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs、SF₆及NF₃等，含氟化合物：CF₄、C₂F₆、C₃F₈、c-C₄F₈、CHF₃、NF₃、SF₆。

註3.台亞之溫室氣體盤查是2008年起由TOSIA（台灣光電半導體產業協會）協助輔導盤查2007年資料及取得證書，故將基準年訂為2007年；基準年之修訂則依內外情勢進行調整。

註4.自2019年起溫室氣體盤查結果調整為以揭露基準年（2007年）及近五年數據為主。

註5.因應ISO 14064-1：2018新版標準，自2020年起進行新版條文導入，台亞之營運邊界設定包含直接排放源（類別1）及能源、其他間接排放源（類別2、類別4）。

註6.溫室氣體排放係數以環保署使用之最新版本、IPCC第五次評估報告（2007）之GWP值及經濟部能源局所公佈之排放係數為準。

註7.採用「行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台」；環保署產業溫室氣體盤查登錄格式（Excel）-第3版（2007.08）」所提供等級區分方式，以「定性法」進行參數的不確定性分析。

註8.其他間接排放源-類別4，包含外購原物料運輸（汽油、天然氣、柴油、電力）、廢棄物委外運輸、廢棄物委外處理、廢（污）水處理。

註9.2024年溫室氣體排放量為初盤結果，預計於2025年Q3取得第三方查證證書。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

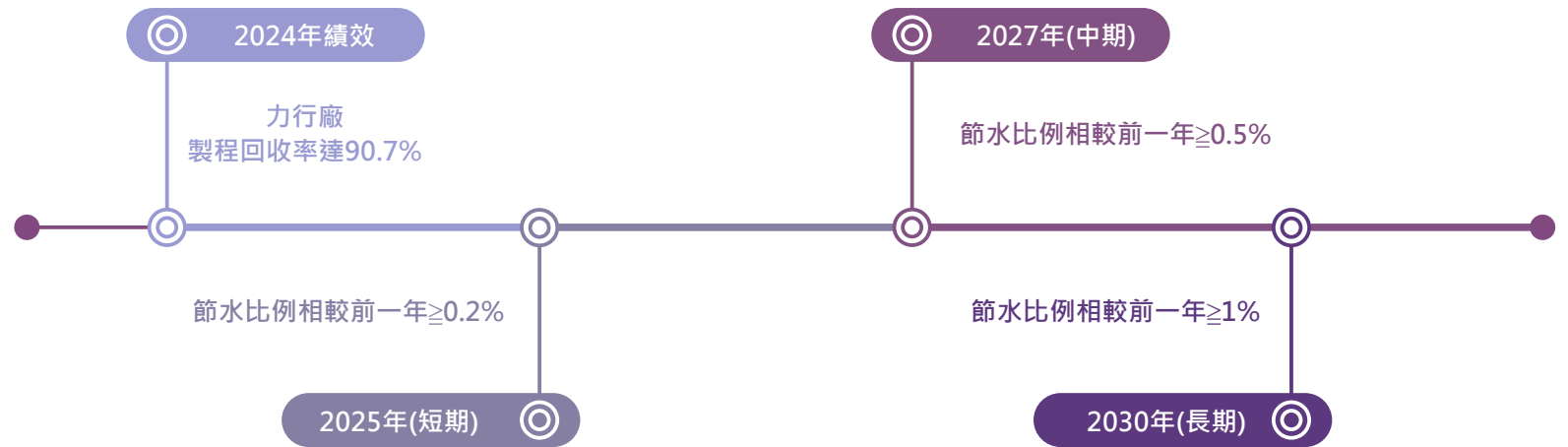
7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

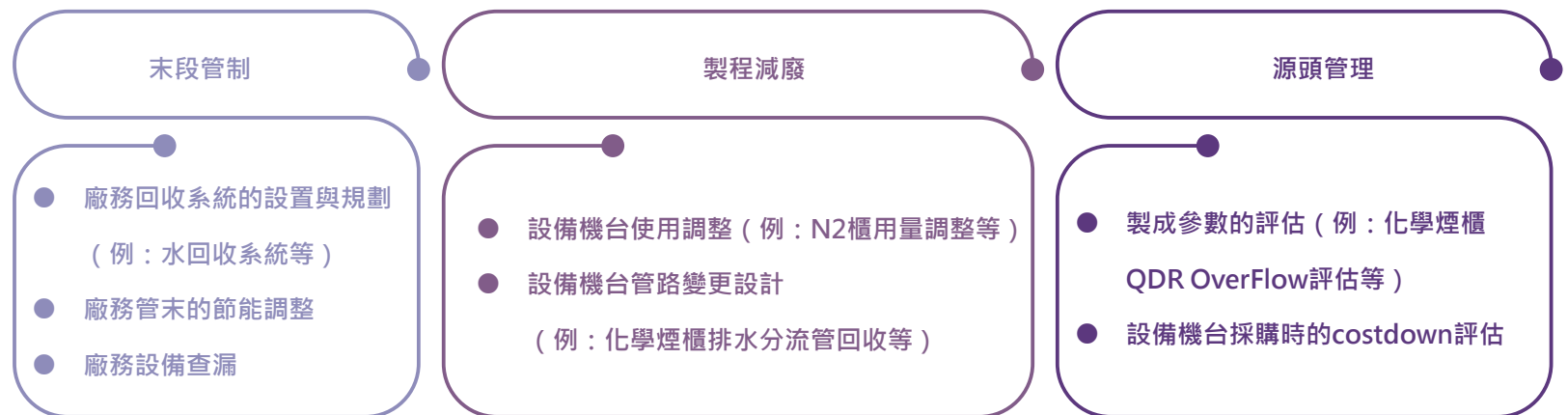
6.3 水資源管理

水資源管理政策、策略與目標



本公司取水來源為地表水（雨水）及自來水，主要應用於產品生產、空調冷卻水、製程廢氣排放洗滌用水，以及廠區民生用水。配合政府環保政令宣導，各廠區持續推動水資源回收，致力將珍貴的水資源多次重複使用，並透過各種優化減少自來水用量並增加回收用水效率。依據源頭管理、製程減廢及末段管制等三大方向，滾動式檢討生產設備機台之廠務系統各耗用量統計，找出用量之差異，並與設備/製程合作，PDCA達到最佳之耗用量。

因力行廠與子公司位於同建築，故水資源回收亦涵蓋子公司。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

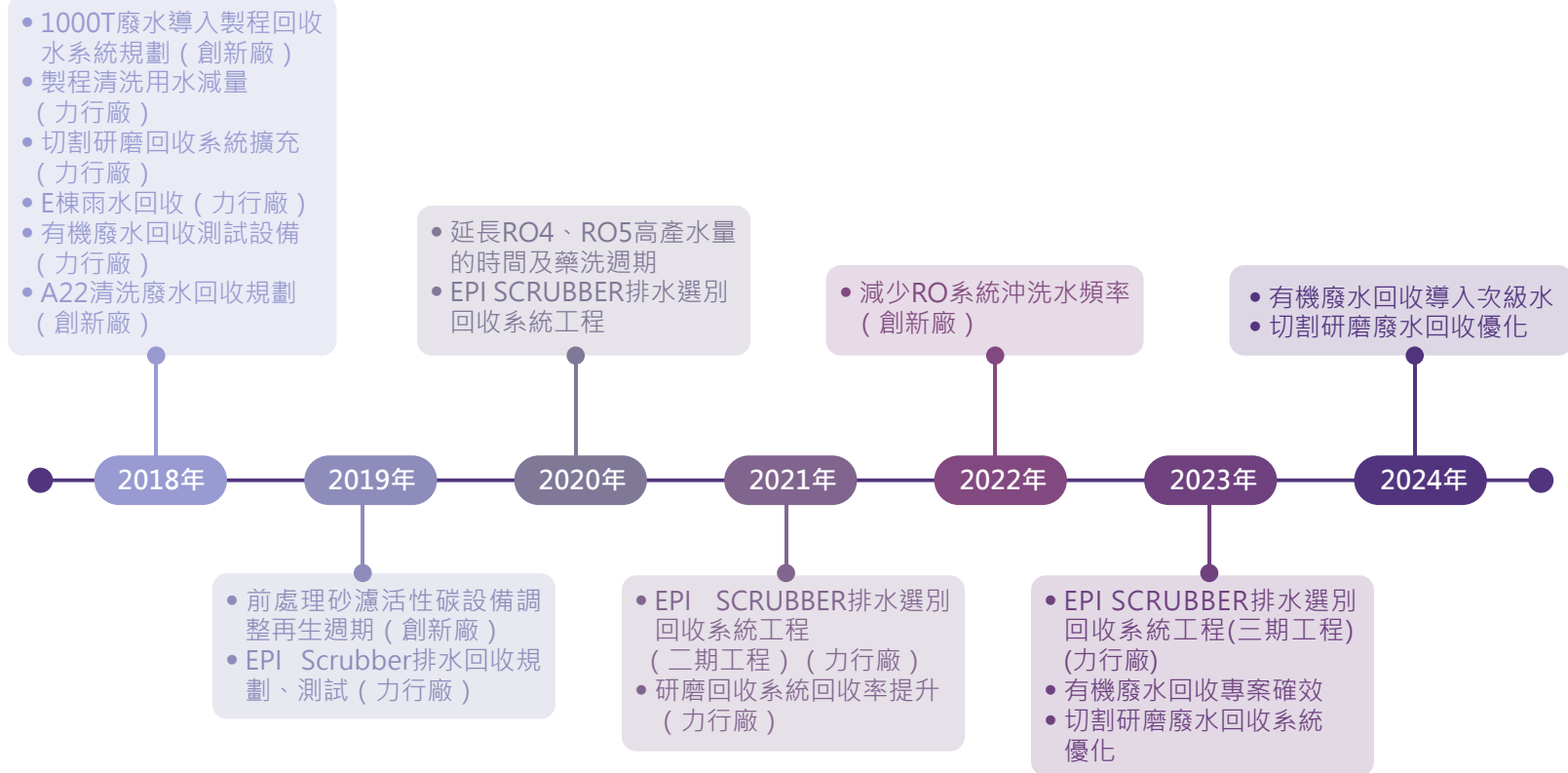
附錄2：第三方驗證報告

6. 3水資源管理

水資源管理政策、策略與目標

台亞水資源管理績效

項目	2024年績效
創新廠提升製程用水回收	製程用水回收量58,479M ³
創新廠提升用水回收率	非自來水水源（雨水+冷凝水）6,916M ³
力行廠提升製程用水回收	製程用水回收量632,236M ³
力行廠提升用水回收率	非自來水水源（雨水+冷凝水）64,753M ³



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

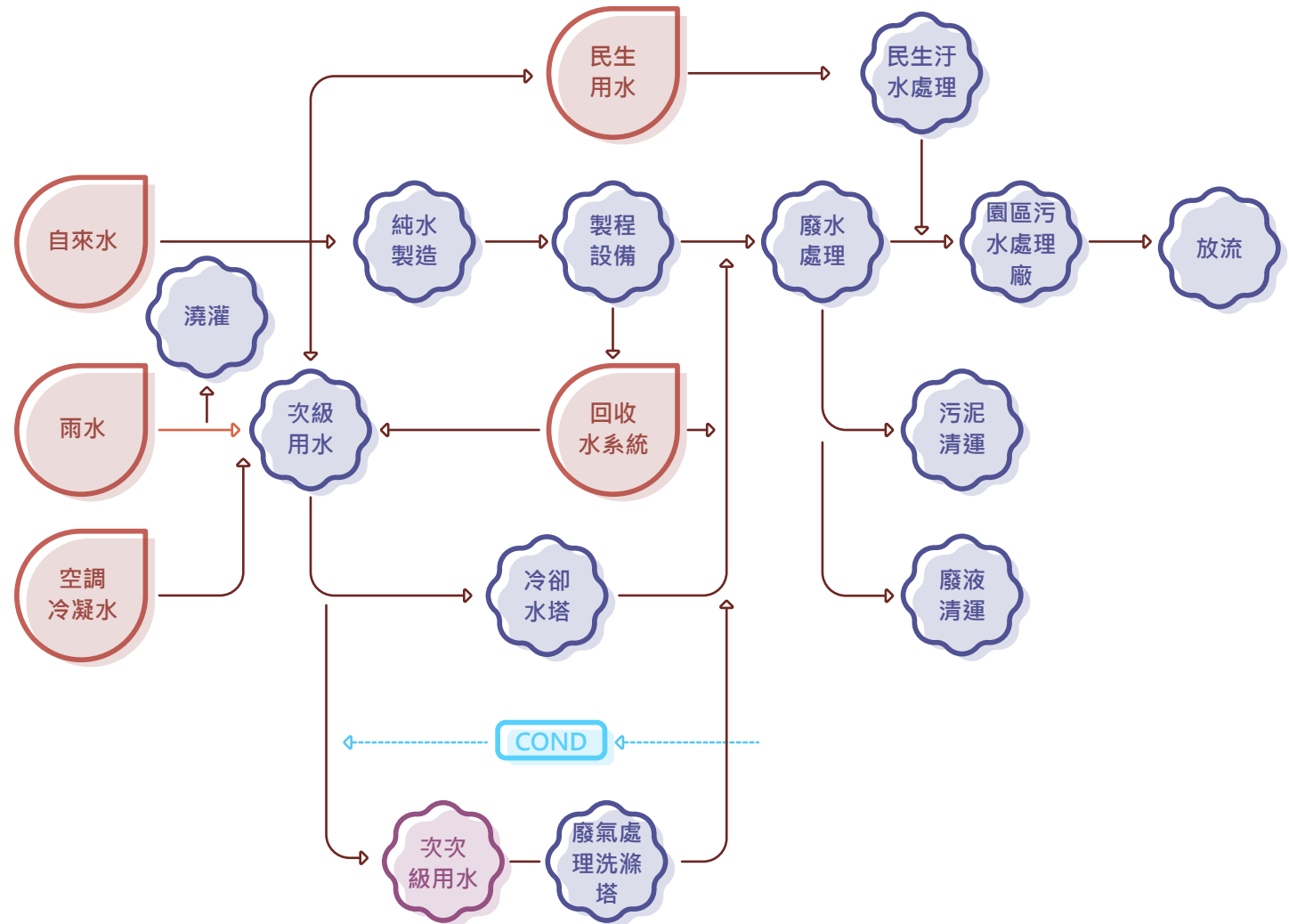
附錄2：第三方驗證報告

6. 3水資源管理

取水來源及用量

台亞主要用水為自來水，現階段積極開發雨水及冷凝水收集，並於2019年為提升製程用水回收率，公司全面盤查製程排放水水質並規劃導入回收，以有效利用珍貴的水資源。

廠區主要取水來源及用水單元與循環系統



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

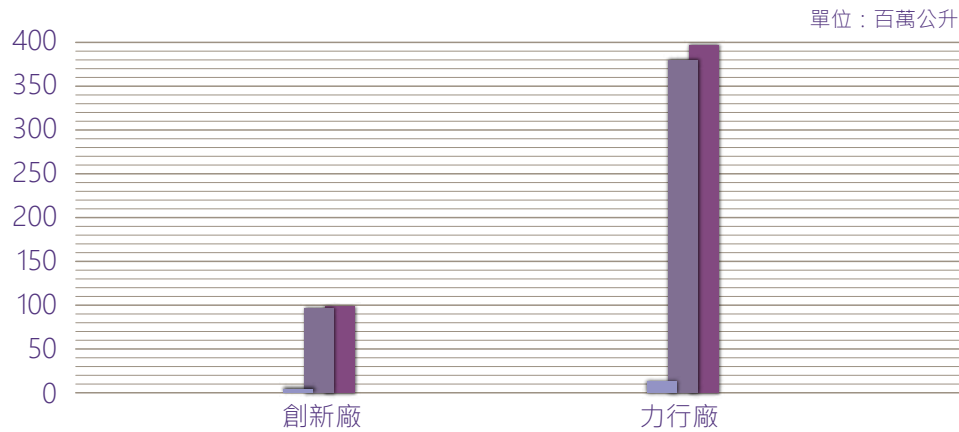
附錄2：第三方驗證報告

6. 3水資源管理

取水來源及用量

2024年度台亞取水量統計表

◆ 水資源管理(FA) ◆



取水來源：地表水

0.611

12.987

取水來源：第三方的水(總量)

98.717

380.396

總取水量

99.328

393.383

兩廠總取水量

492.771

水資源回收再利用作法與成效

台亞廠內之廢水回收系統分為：(1)製程廢水回收處理系統、(2)切割廢水回收處理系統、(3)RO濃縮廢水回收處理系統、(4)切割冷卻水回收處理系統、(5)前處理正洗水回收處理系統、(6)外氣/空調箱冷凝水回收處理系統、(7)雨水回收處理系統、(8)有機廢水回收。相關回收活動包括製程廢水依污染物特性分流收集，以提升整體效能，再經由廠內處理設施妥善處理至較法規標準嚴格之廠內警戒值後排放。水質檢驗方面，廢水處理流程的關鍵節點、排放槽均設有水質(酸鹼值、氯鹽及氨氮)、水量的連續監測設施，監測及紀錄水質與水量的變化，並可及時發出異常警報立即應變。

創新廠及力行廠皆有設定製程用水回收率及全廠用水回收率，創新廠製程用水回收率大於50%，全廠用水回收率大於30%；力行廠製程用水回收率為大於85%，全廠用水回收率為大於70%，台亞亦持續向同仁宣導節約用水重要性以節約自來水用水量。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 3水資源管理

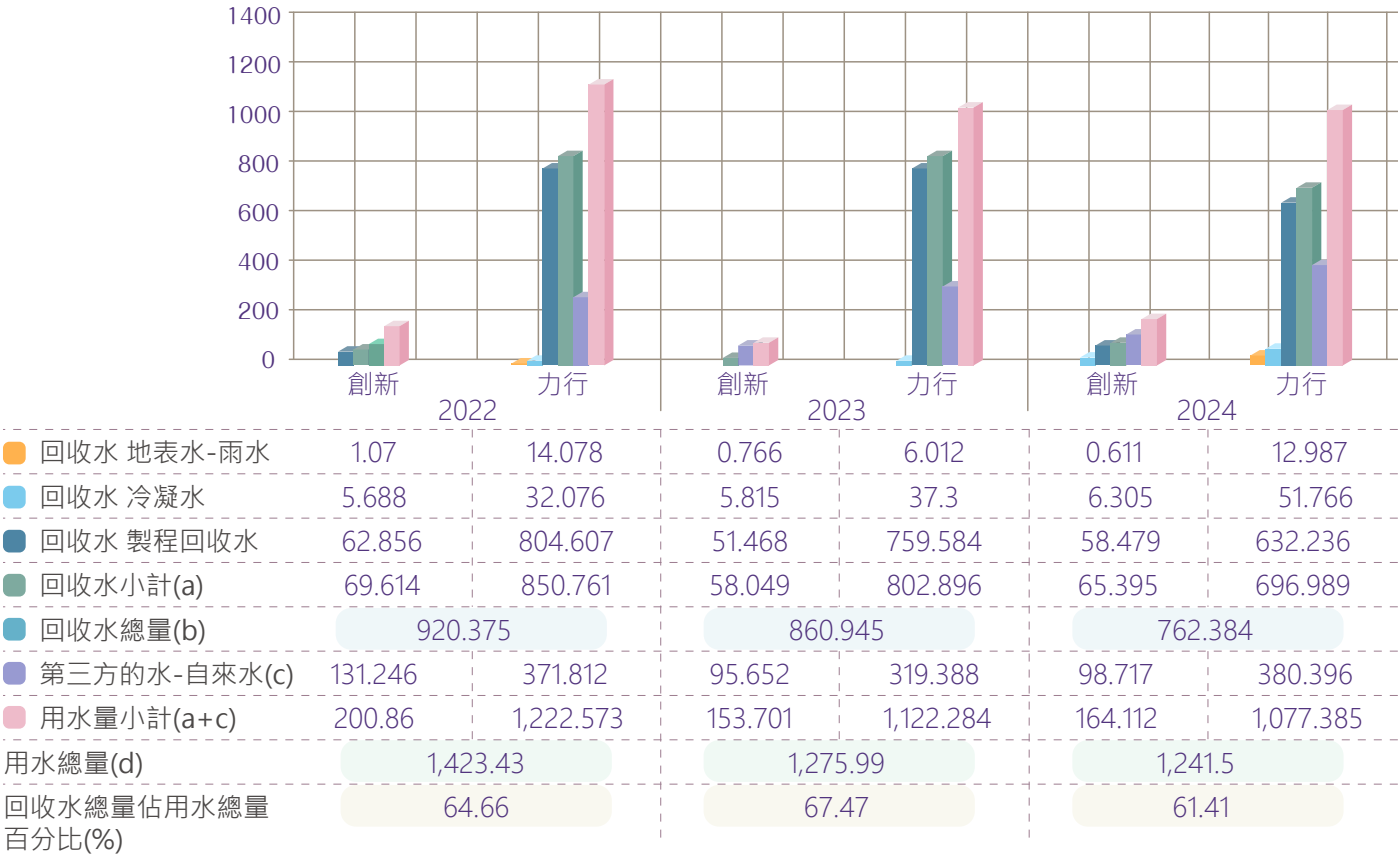
水資源回收再利用作法與成效

水資源回收成效

台亞2024年回收水總量762.384百萬公升，佔用水總量之61.41%。如下表

◆ 2024年水資源回收成效單位 ◆

單位：百萬公升



註1：回收水總量=雨水+冷凝水+製程回收水。

註2：用水總量=雨水+冷凝水+製程回收水+自來水。

註3：總量包含創新廠、力行廠之用量。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

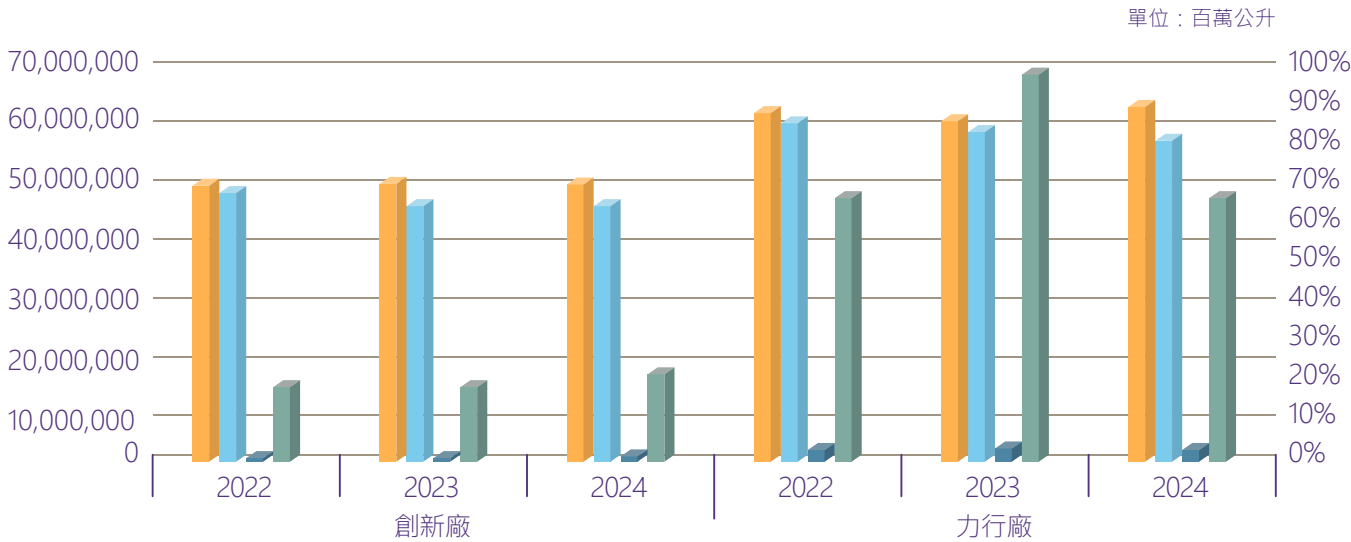
附錄2：第三方驗證報告

6. 3水資源管理

水資源回收再利用作法與成效

水資源回收成效

◆ 水資源管理 ◆



製程用水回收率(%)	71.5	71.9	71.7	89.5	87.5	90.7
全廠用水回收率(%)	66.1	63.1	63.9	84.2	82.6	80.2
全廠用水量(M³)	165,051	161,386	177,392	1,265,893	1,493,896	1,204,604
全廠用水密集度(M³/仟萬元)	1,514	1,522	1,678	4,795	6,900	4,796

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 3水資源管理

水資源回收再利用作法與成效

節水成效

台亞秉持著持續改善的精神推動節水方案，落實環境管理。2022~2024連續3年共節省645,961噸用水。請參閱圖表說明。

種類	方案	作法說明	省水效益
水回收(創新廠)	化學煙櫃清洗回收水量	化學煙櫃清洗排放水納入製程水回收處理系統	約18,211M³用水
水回收(力行廠)	研磨回收系統擴充工程	因應產能增加，切割研磨廢水提升，進行系統擴充 (2018)	約183,609M³用水
	E棟雨水回收	E棟雨水排導入雨水回收池 (2018)	約34,669 M³用水
	EPI Scrubber排水回收系統三期	排水經導電度選別，回收再利用 (2021)	約360,857M³用水
	有機廢水回收導入次級水	提升有機廢水回收量	約28,942M³用水
設備調整(創新廠)	砂濾、活性碳設備調整逆洗再生	調整逆洗再生頻率，以降低用水量	約3,237M³用水
	減少RO系統沖洗水頻率	修改RO設備的PLC，修改前RO系統產水後每次沖洗水1次，改為每日沖洗1次，以減少沖洗用水(2022.07.11完成)。	約16,436M³用水
合計	645,961M³		

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.3 水資源管理

水質處理及排水量

台亞創新廠及力行廠放流水納管於新竹科學園區下水道，皆遵守園區下水道要求水質標準，排放目的地皆為科管局污水廠。在因應產能需求，排水量相對增加，但仍透過各項水回收系統提升用水回收率，且全廠排放率皆符合園區管理標準。在創新廠部份，除廢水回收系統外，亦配合產能調整、推動節水計畫等，做好水資源管理再運用。

廢水分類	11種機台分流	3大回收系統	6種廢水處理	回收再利用
氫氟酸廢水	- 高濃度含氟廢水 - 低濃度含氟廢水	含氟廢水選別回收	含氟廢水處理	氟化鈣
酸鹼與有機廢水	- 酸鹼廢水 - 低濃度酸鹼廢水 - 含氨廢水 - 含砷廢水 - 正PR有機廢水 - 負PR有機廢水 - 低濃度有機廢水	有機廢水回收	- 酸鹼廢水處理 - 含砷廢水處理 - 含氨廢水處理 - 有機廢水生物處理	硫酸銨
晶片切割研磨廢水	- 切割廢水 - 研磨廢水	切割研磨廢水回收	切割研磨廢水處理	

另外因應科管局於2014年1月1日起，新增要求廢水中「氨氮」容許限值為125mg/L，並逐年降低其限值，因此台亞自2014年起，即進行規劃「氨氮廢水處理設備」之建置，歷經各納管項目水源及水量資料蒐集、HIGEE氨氮處理設備Pilot運作、工程施工、氨氮廢水導入運轉試車等歷程，於2016年8月起正式運轉，直自2016年底，其容許限值已降至50mg/L。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

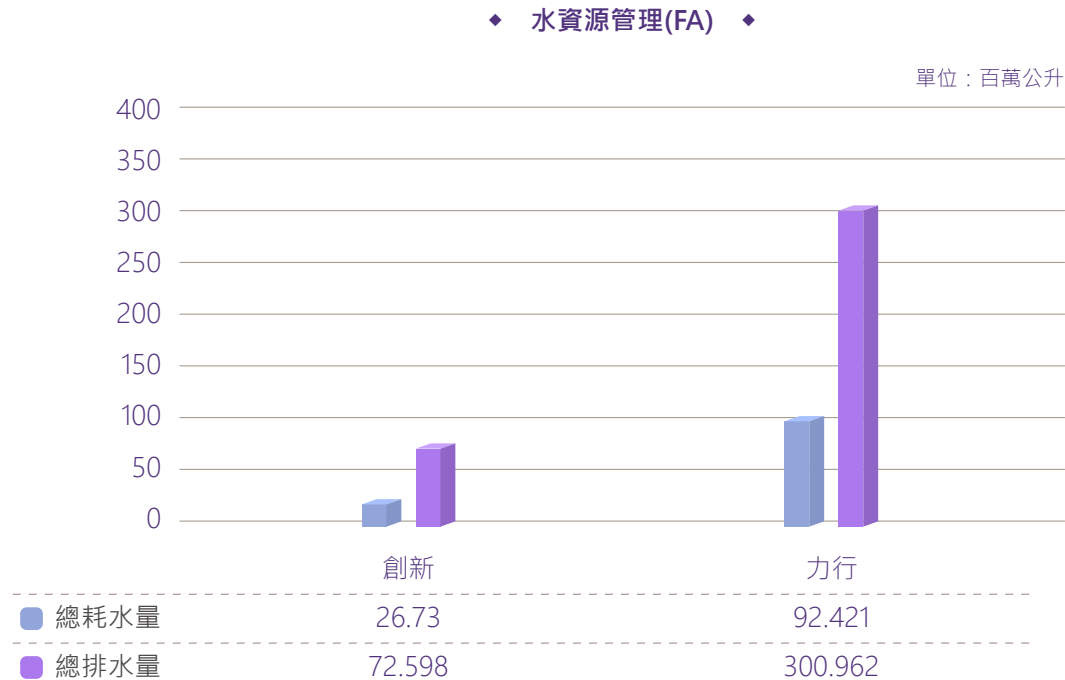
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.3 水資源管理

水質處理及排水量

2024年度台亞排水量及耗水量統計表



註1：創新廠及力行廠排水的第三方單位是排入新竹科學園區科管局汙水廠。

註2：供水商為台灣自來水公司；無取自地下水、海水與產出水；取水來源類別皆屬於總溶解固體（TDS）含量等於或小於1,000 mg/L的淡水。

註3：本公司水資源風險評估結果，尚無資料顯示為任何廠區位於水資源壓力區

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

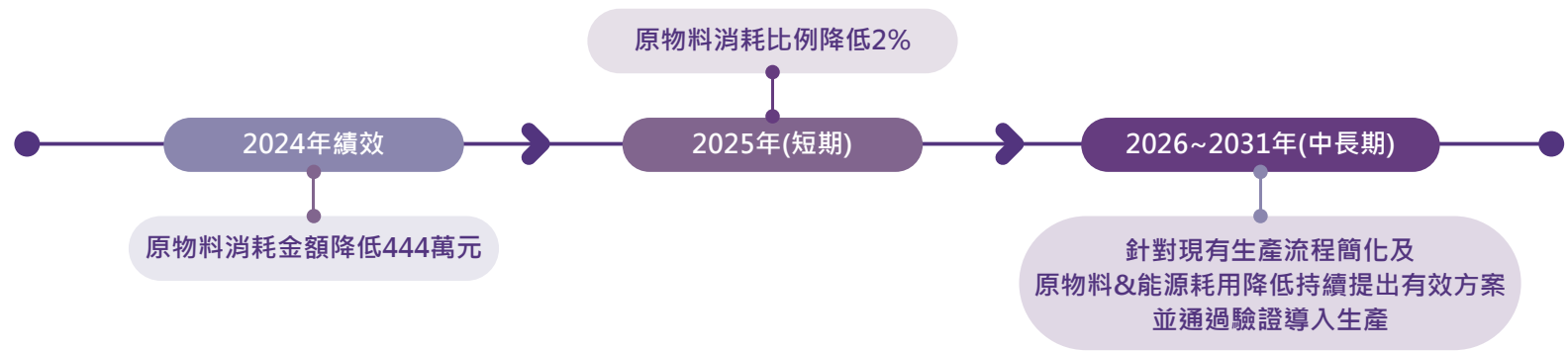
7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 4原物料管理

水質處理及排水量



台亞在發光元件及感測元件的生產中，對於製程中使用的副資材——化學品，一直朝著使用效率最佳化的原則提升使用效能，不斷地進行製程改善與縮短製程流程，並持續監控與統計。台亞主要產品為感光元件晶粒等，屬B2B性質產品，產品特性不適合使用循環再造的原料。售出產品及產品包裝物料均供下游企業客戶使用，部分國內客戶之包裝物料有回收計畫。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

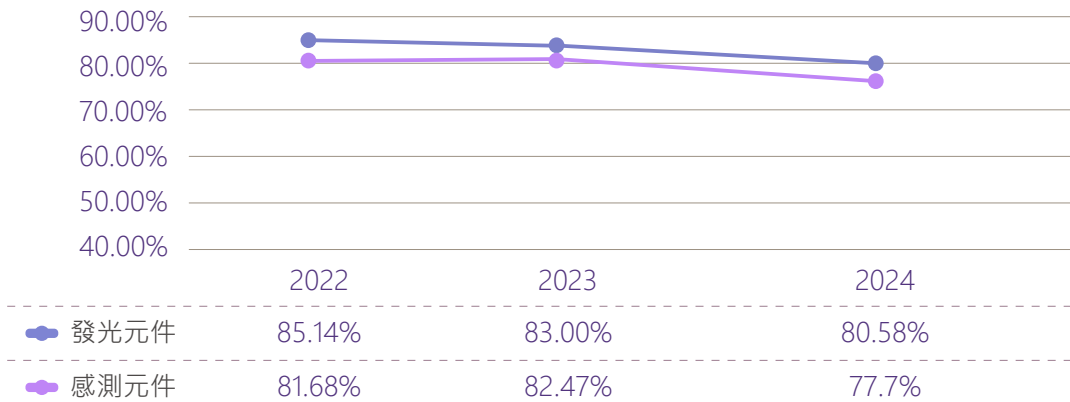
6. 4原物料管理

水質處理及排水量

台亞全產品對應相關法規之符合性一覽表

法規內容	EU RoHS 2.0 DIRECTIVE (EU) 2015/863	歐盟REACH法規 EC Regulation No.1907/2006, concerning Registration, Evalua- tion, Authorization and Restric- tion of Chemicals	持久性有機污染物 (Persistent Organic Pollut- ants, POPs) 法規REGULA- TION (EU) 2016/293	加拿大有毒 物質禁用法 案 SOR/2012- 285	Halogen Free 無鹵要求
發光元件	100%	100%	100%	100%	100%
感測元件	100%	100%	100%	100%	100%

◆ 台亞各產品類別使用綠色原物料比例統計之一覽表 ◆



註：此統計數據包含製程中使用，非直接構成產品本體之輔耗材，構成產品本體所需之原物料，在料號申請作業時，需通過符合內部規範及主要國際法規之審查，該料號始得認可作為HSF之原材料。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 4原物料管理

物料

所用物料的重量與體積						
項目(2024年)	種類			光電元件	感測元件	單位
投入	能源	水	非再生物料	177,392.00	1,174,995.00	噸
		氣體	非再生物料	163,264.00	434,747.00	立方公尺
	原料	晶片原料	非再生物料	0.78	8.15	噸
		紙箱包材	可再生物料	5.06	20.97	噸
產出	負向產品	廢棄物	非再生物料	49.22	85.94	噸
		廢水	非再生物料	72,598.00	268,899.00	噸
		廢氣-無機酸	非再生物料	0.05	0.12	噸
		廢氣-氨氣	非再生物料	0.02	0.74	噸
		廢氣-VOC	非再生物料	0.41	2.45	噸

使用回收再利用的物料

製程廢水回收(2024)			
項目	光電元件	感測元件	單位
原水	177,392	1,174,995	噸
廢水	68,659	235,511	噸
回收率	59.1%	77.1%	-

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 4原物料管理

使用回收再利用的物料

金屬用料回收(2024)

項目	光電元件	感測元件	單位
金用量	75,379	117,449	克
回收金	38,399	28,751	克
回收率	50.9%	24.5%	-

回收產品及其包材

A.依出貨回收次數：	光電元件			感測元件			單位
項目	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
總出貨產品重量(含包材)	11,188.88	9,058.01	10,074.3	66,576.40	59,896.25	71,952.73	kg
回收包材重量	-	-	-	30,881.22	31,342.88	32,633.96	kg
總回收比例	0%	0%	0%	46%	52%	45%	-

※一箱26片，重量約8.7kg

※每13片回收包材重量約3.41kg

※總回收比例依a產品回推估算



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 4原物料管理

回收產品及其包材

B.依出貨回收次數：	光電元件			感測元件			單位
項目	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
太空盒實際領用數量	-	-	-	660.00	-	325.00	ea
太空盒實際領用重量	-	-	-	937.20	-	461.50	kg
鐵框實際領用數量	-	-	-	-	-	-	ea
鐵框實際領用重量	-	-	-	-	-	-	kg
實際領用總回收比例	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%	0.6%	-
空盒1.42kg 鐵框0.153kg							



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 5清潔生產

有害物質管理-HSPM



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.5 清潔生產

有害物質管理-HSPM

為符合國際環保相關法規及滿足客戶產品的環保要求，台亞的產品對於相關有害物質的限制使用已明訂出一套管制規範來進行有效管理，確實掌握並調查產品中環境危害物質的含量，以確保所生產之產品符合國際及客戶對於產品環保性之要求，台亞有害物質使用管制標準作業步驟簡述如下：

國際各區域及客戶HSF要求收集與環境有害物質使用規範制定

台亞隨時收集國際環保相關法令規章，以及客戶對於產品無使用有害物質（Hazardous Substance Free ,HSF）之要求，將相關資訊記錄、彙整、儲存，以制定台亞環境有害物質使用管制清單及其限值標準於內部管理文件中。當國際環保相關法令規章及客戶HSF要求與現行標準不符時，責任單位會即時進行修訂標準規範及相關表單，並發布至台亞相關單位知悉。採購單位、生管單位發布通知交易之供應商及外包商，必要時應重新回覆環保符合性相關表單。

HSF產品採購及供應商管理

提供台亞HSF相關標準規範給供應商/外包商進行宣導，以確保供應商/外包商對產品HSF相關規定之要求及應負之責任有所認知。並定期評鑑台亞合格之供應商/外包商，建立HSF合格供應商清冊，以嚴謹審慎的態度執行相關的管理活動。

生產過程管制

用於生產HSF產品的設備、工具、治具、桌面、鋼板等都必須予以鑑別，並標識清楚HSF定義標籤。製造生產前確認設備、工具、治具、桌面、鋼板及製程中使用的輔助材料（如：包裝材、擦拭布、夾具、清潔溶劑、錫絲、烙鐵、錫膏、標籤、色帶、助焊劑...等）進行HSF驗證、清潔、隔離、標示、以保證不受外來的交叉污染，特別是在HSF與HS產品製程線轉換後及設備機台維修保養後。

生產之HSF成品與半成品入庫交貨前需標示HSF <G>料號標籤，以區分非G產品。製程中不合格之HSF成品與半成品需隔離放置，以免誤用。此外，對於生產現場所使用的雜項文具用品，台亞亦意識到其污染產品的潛在風險，為有效且全面的控制此不確定因子，台亞對產線所使用之文具用品的盤查、驗證、標識、管制以及風險品限制使用等措施均確實的予以執行，以達成生產環境零污染風險的管理目標。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 5清潔生產

有害物質管理-HSPM

2024年有害物質管理成效與歷程

事蹟	西元年	事蹟
●導入RoHS及其相關指令之要求	←2007 2008→	●導入REACH SVHC第一批之要求
●導入REACH SVHC第二批之要求	←2009 2010→	●產品本體全面使用符合RoHS指令之原材料
●產品本體全面使用符合REACH SVHC要求之原材料		●導入並符合REACH SVHC第三、第四批之要求
●導入並符合REACH SVHC第五、第六批之要求	←2011 2012→	●導入並符合REACH SVHC第七、第八批之要求
●完成HSF內部溝通作業電子化平台之建構		
●導入費用性物料及非綠色材料之HSF風險管理評估 審查機制	←2013 2014→	●導入並符合REACH SVHC第十一、第十二批之要求
●禁用衝突礦產並積極進行供應鏈之相關管理措施		
●導入並符合REACH SVHC第九、第十批之要求		
●禁用磷酸三 (1,3-二氯-2-丙基) 酯 (TDCPP)		
●禁用國際癌症研究機構 (IARC) 定義GROUP 1 & 2A 物質		●禁用GADSL全球汽車申報物質清單定義之有害物質
●禁用加拿大有毒物質禁用法案SOR/2012-285 Canadian Environmental Protection Act, 1999 定義之有害物質	←2015 2016→	●導入並符合REACH SVHC第十五、第十六批之要求
●導入並符合REACH SVHC第十三、第十四批之要求		●禁用加州65提案 (1986年飲用水安全與毒性物質強 製執行法) 定義之有害物質
		●禁用加州65提案 (1986年飲用水安全與毒性物質強 製執行法) 定義之有害物質
		●禁用二烷基季銨鹽類
●將無塵室使用之文具納入HSF管理範圍		●導入原物料HSF承認管理作業系統化
●導入並符合REACH SVHC第十七批之要求	←2017 2018→	●導入並符合REACH SVHC第十八批之要求
●架構有害物質檢驗報告主動回饋式公用管理資料庫		●成立符合Halogen Free無鹵要求之削減計畫專案
●導入並符合REACH SVHC第二十二批之要求	←2019 2020→	●導入並符合REACH SVHC第二十三批之要求
●因應國際法規新增管理256項禁用有害物質		

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.5 清潔生產

有害物質管理-HSPM

2024年有害物質管理成效與歷程

事蹟	西元年	事蹟
●導入並符合REACH SVHC第二十六批之要求	←2021 2022→	●導入並符合REACH SVHC第二十八批要求
●導入並符合REACH SVHC第二十九批之要求	←2023 2024→	●導入並符合REACH SVHC第三十二批要求

廢棄物管理及概況

台亞在廢棄物管理議題及方針上，以削減與資源化作為策略，藉由原物料減量等源頭管理措施，減少廢棄物產出，達到廢棄物減量。考量廠內廢棄物性質，廢棄物處理主要以重複使用為優先選擇，藉此減少後端廢棄物產生，其次為廢棄物回收再利用，透過物理、化學...等再利用方式，進一步資源化廢棄物，最後採取焚化處理(含能源回收)次之；若無法以前述方式處理者，才選擇固化及掩埋處理，將持續關注新興處理技術，提升廢棄物友善處理的比例，另期望藉由回收廢棄物中可再利用的部分，提升廢棄物經濟效益，降低廢棄物處理對環境的負荷。

廠內事業廢棄物委託經主管機關核發合格「清除/處理」許可證之公民營機構或再利用機構進行清理，除了逐批確認廢棄物妥善處理之外，每年都會針對廢棄物清除/處理/再利用廠商，進行現場稽核，主要針對廠商進廠管制、廢棄物貯存區管理、廢棄物處理設備與污染防治設施運轉情形、現場作業安全管理，以及營運狀況等項目進行稽查，確保廠商依規定合法清理，並依稽核結果決定是否繼續合作或提高稽核頻率。台亞廠內所有廢棄物均在國內處理，且委託合格清除處理廠商進行清理，未運輸至海外，符合「巴塞爾公約定義」之有害廢棄物管理規範。

廢棄物協力商管理規範

廢棄物協力商為台亞之廢棄物終端處理合作夥伴，透過合作模式，共同追求企業環境永續經營，我們的廢棄物協力商須接受定期稽核與評核，以確保符合我們的環境管理要求與合作品質，因此，台亞訂定「廢棄物協力廠商評核管理程序」，其目的為管制廢棄物協力商之資格以確保環保委外作業之合法性，以符合環保法規及ISO 14001管理系統要求。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.5 清潔生產

廢棄物管理及概況

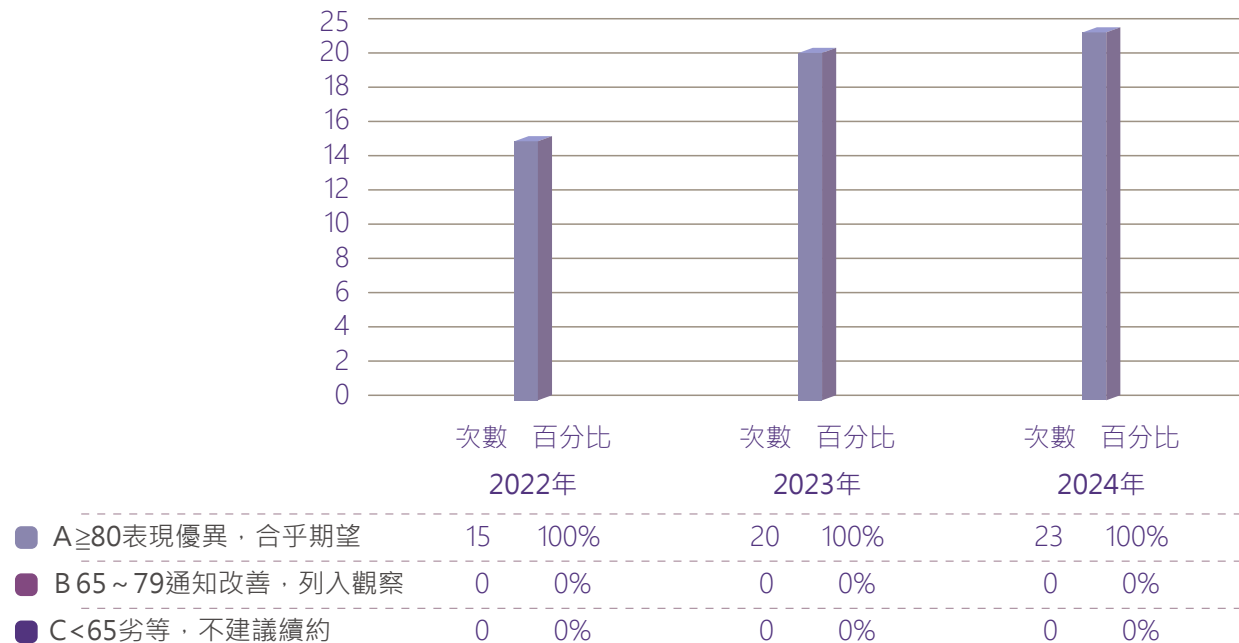
廢棄物協力商稽核及評比

● 協力商績效管控

廢棄物協力商稽核評比項目包括清運設備、儲存場所、操作條件、工安環保消防設施、緊急應變、配合程度...等，每月依「廢棄物協力商年度稽核計畫」排定行程進行稽核評分，稽核模式選用定期及跟車稽核，評核方式分為A級（ ≥ 80 ）、B級（65-79分）、C級（ < 65 分），評比結果最後登錄至「廢棄物協力商稽核評估登記表」，以確保符合管理要求。每年依據廢棄物協力商評比結果及排名資訊，作為新年度協力商續約優先條件，列入觀察名單者，通知改善並加強稽核頻率，不合格之協力商亦予以淘汰，合作期間若有發生環保違規且由檢調單位介入調查之案件，則立即終止合作，以降低風險，讓廢棄物協力商管理更加完善。

● 協力商稽核評比

統計2022-2024年期間，針對公司有簽訂合約或新評估廢棄物協力商進行評比，共稽核73次，整體評比結果皆能符合期望，並無發現違反環境保護等重大缺失。評比結果呈現於下表。



前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

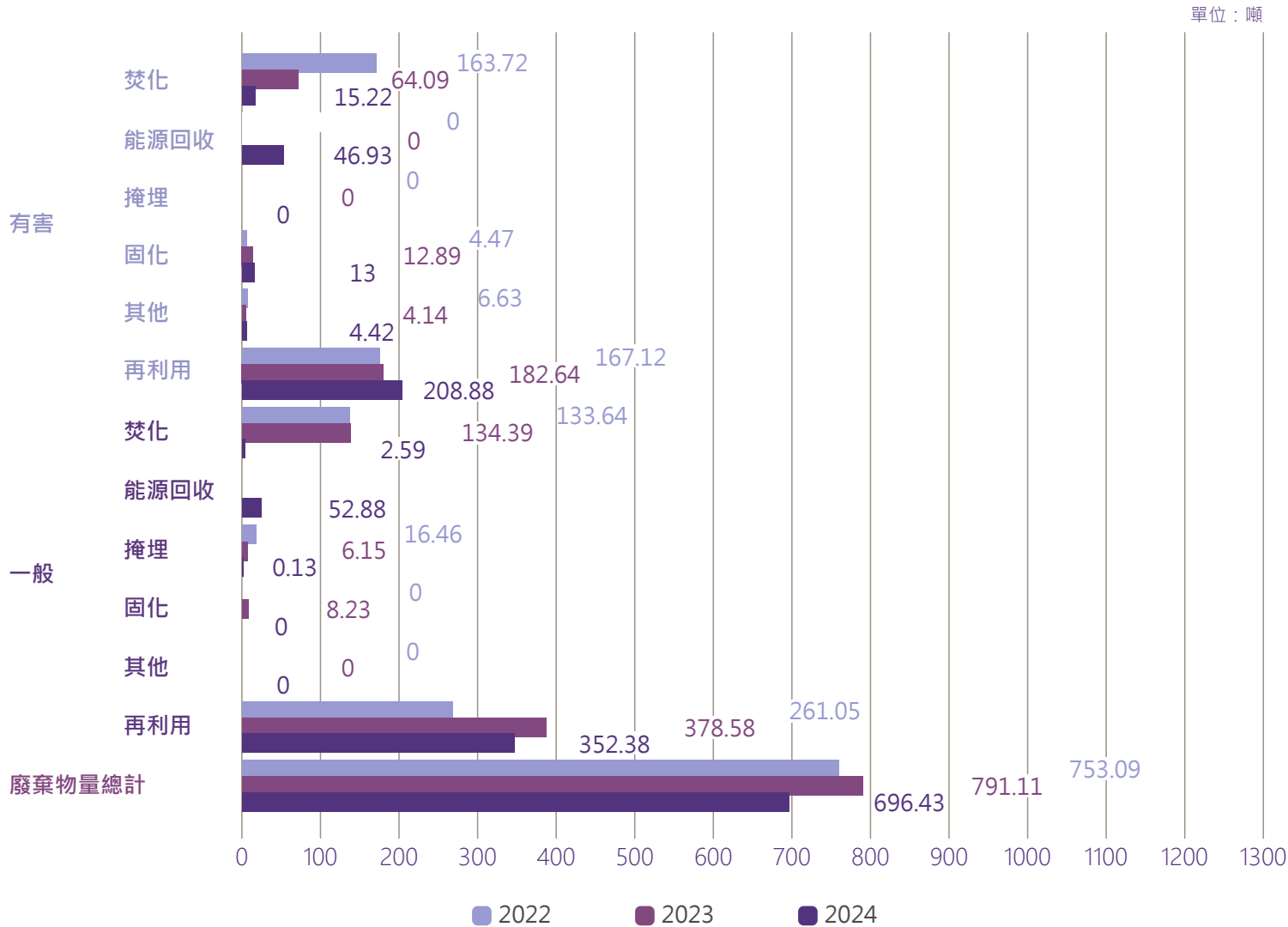
6.5 清潔生產

廢棄物管理及概況

廢棄物協力商稽核及評比

● 2022-2024年廢棄物各處理方式及處理量

至2024年起，將包含焚化作為燃料供能源之再利用方式納入計算，使本公司廢棄物再利用率達95%。(與去年相比提升約24%再利用率)



1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

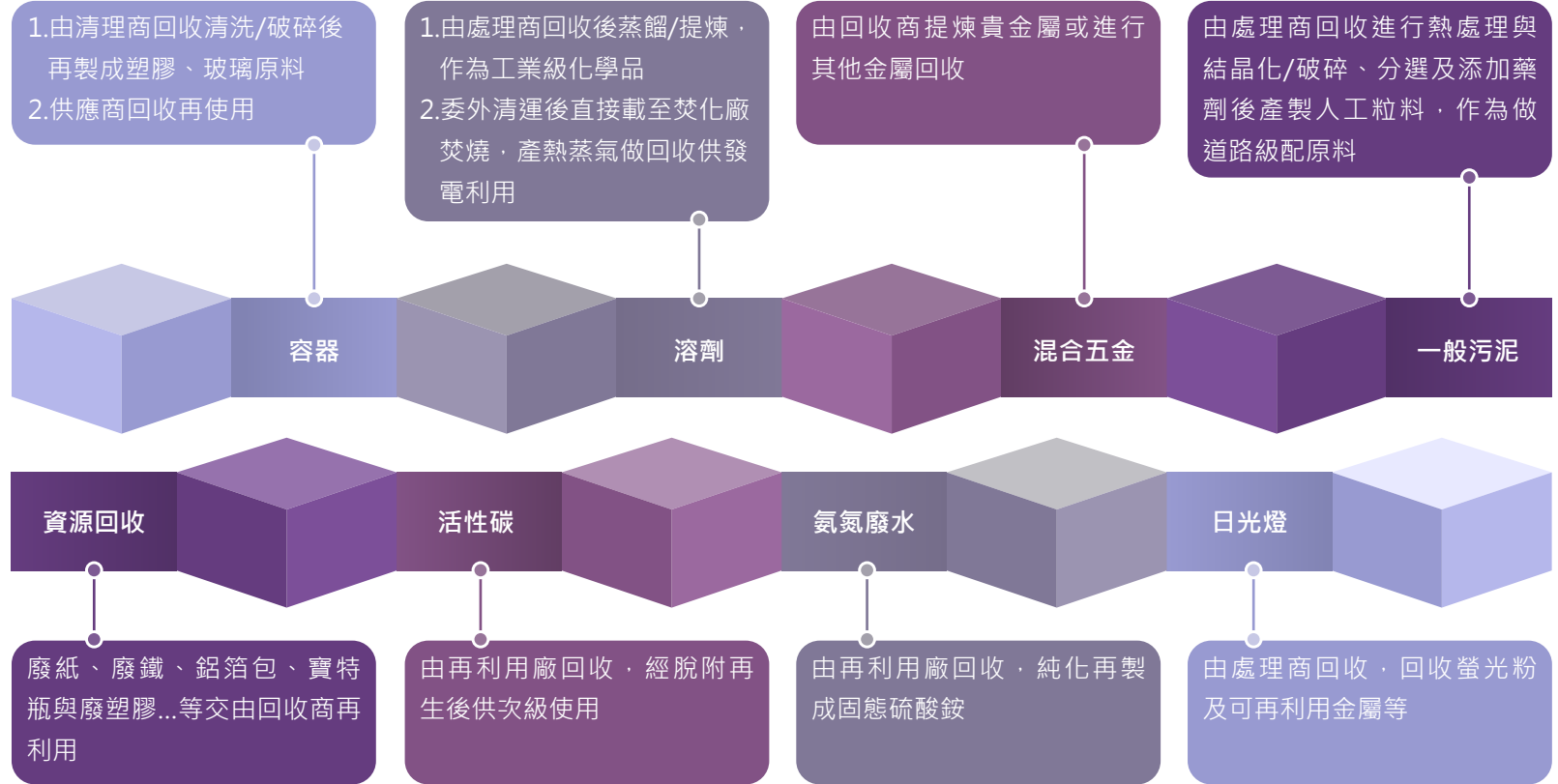
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.5 清潔生產

廢棄物管理及概況

廢棄物回收再生資源列表



污染物洩漏的總次數與總洩漏量

台亞一向對污染物洩漏事件高度的關切，也持續的監控中，經查2019-2024年內無重大洩漏事件發生。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.5 清潔生產

空氣污染防制

主題	空氣汙染防制
政策與承諾	台亞致力於降低廢氣中進入大氣的污染物，使污染物含量符合（低於）政府環保法令的規定，並確保員工與附近居民的健康與安全。
採取行動	編列年度預算，持續汰舊換新洗滌塔。
有效性追蹤指標	空氣汙染源排放量

台亞現有製程依照特性區分為四類，分別為酸性廢氣、鹼性廢氣、揮發性有機物廢氣及一般排氣，分別採行高效能防制處理設備進行廢氣處理，降低廢氣中進入大氣的污染物，使污染物含量符合（低於）政府環保法令的規定，而廢氣處理首重提高處理效率、持續監控。本公司在製程規劃階段及機台入廠前就先確認廢氣屬性、排放量、接管位置的調查，以提前擴建、配置管路及設備酸鹼廢氣採用洗滌塔，揮發性有機廢氣則使用沸石轉輪濃縮處理設備，利用「低溫吸附、高溫脫附」原理，先提高VOC濃度，再導入蓄熱式焚化爐處理排放，以有效處理廢氣排放。為因應緊急狀況，在空氣污染防制設備設置，以（N+1）台模式規劃，在平時運轉設備突然故障或進行維修保養時可立即啟用備用設備，並包含緊急備用電源，於緊急狀況時仍可運轉備援設備以有效處理空氣污染物。除此之外，另考量有機廢氣處理備機（流體化床）使用年限及效率問題，如遇設備故障需進行切換時，亦有可能無法負荷現有廢氣處理量，因此投資新建活性碳塔處理備用機組，結合RTO設備廢氣入口管路，以預防燃料（天然氣）意外中斷時，RTO因缺乏燃料或故障而停機之應變作法，此活性碳塔已於2017年3月完成增設，目前正常運轉中。MOCVD設備運作過程中，產生高濃度氨氣廢氣，原直接導入鹼性廢氣洗滌塔處理，造成硫酸藥劑使用量過多，以及洗滌塔廢水中氨氮濃度過高，使得後端廢水處理成本增加，於2015年新增「尾氣乾式處理設備」，先將高濃度氨氣廢氣，以熱裂解方式，降低至約5ppm（依據委外檢測報告），藉此降低後續廢水處理成本。另外廠內矽電製程之洗滌塔其運作處理量雖滿足現況，但仍編列年度預算，持續汰舊換新使其處理效率更佳。

◆ 空氣汙染防制策略與目標 ◆

● 2025年(短期)
空氣汙染物削減率應大於92.5%

● 2027年(中期)
空氣汙染物削減率應大於93%

● 2030年(長期)
空氣汙染物削減率應大於94%

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 能源及碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6.5 清潔生產

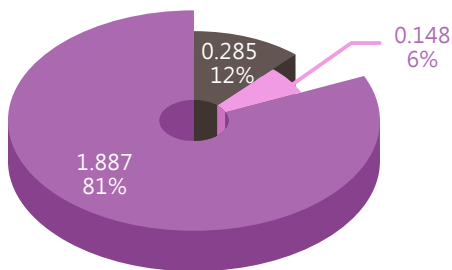
空氣污染防制

空氣污染源排放量

2024年揮發性有機物（VOC）排放量為2.06噸，平均處理效率達93%以上，約佔總排放量之69%，無機酸排放量為0.16噸，佔比為5%；氨氣排放量為0.77噸，佔比為〔26〕%。

空氣汙染防制策略與目標

2022年排放量（噸）



■ 無機酸

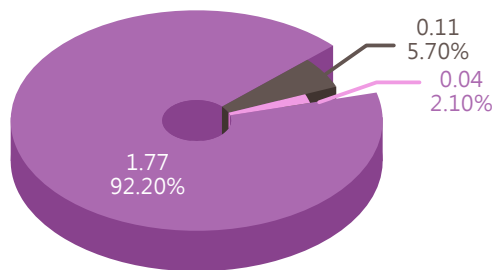
■ 氨氣

■ 揮發性有機物 (VOC)

2022年

排放量 (噸)	佔比
2.32	100%

2023年排放量（噸）



■ 無機酸

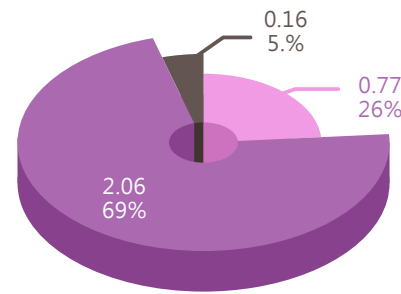
■ 氨氣

■ 揮發性有機物 (VOC)

2023年

排放量 (噸)	佔比
1.92	100%

2024年排放量（噸）



■ 無機酸

■ 氨氣

■ 揮發性有機物 (VOC)

2024年

排放量 (噸)	佔比
2.99	100%

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

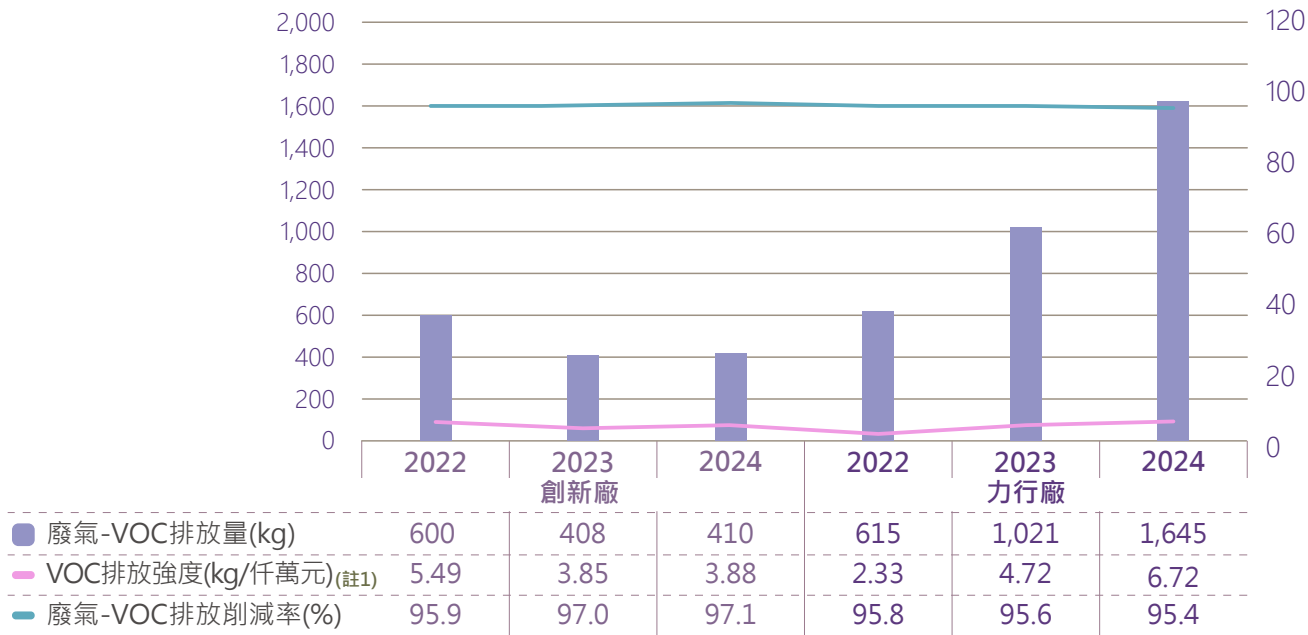
附錄2：第三方驗證報告

6. 5清潔生產

空氣污染防制

空氣污染物排放與管控

◆ 空氣污染物排放與管控(FA) ◆



註1：各項指標之當量乃採用公司營業額做為衡量標準，創新廠以光電事業處之年度營業額計算，力行廠為年度總營業額扣除光電事業處之年度營業額後之結果進行計算，系統事業處之年度營業額含光復、力行廠，其無法分別計算。

註2：揮發性有機廢氣排放量依據半導體製造業空氣污染管制及排放標準規定申報之數據

其他環境關注議題

台亞半導體之廠務空調系統、生產單位等皆無使用臭氧破壞物質。

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 6環境教育

環保節能宣導

台亞持續宣導推動強化員工環保節能觀念及認知，以下是我們的具體作法：



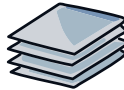
電梯不停靠B1~B3樓層，
鼓勵同仁多走樓梯少坐電梯



空調最適溫



節約用水



使用電子賀卡、廢紙再利用、
推動電子簽核，減少用紙量



使用環保擦手紙



自備筷子、茶杯



隨手關燈、下班電腦關機、
茶水間及廁所安裝感應式開關



辦公室有充足的自然採光，
依天候狀況調整捲簾收放



植栽修剪之樹枝以碎木機絞碎
作為景觀施肥

減少用紙量

推行內部管理電子化系統存檔，導入行政表單（例：差勤、請購合約、資訊申請等）整合至ECP管理系統進行電子簽核，另會議室建置雲端電腦、投影機、智慧電子白板等，減低紙本輸出之必要性及需求，落實環保節能減碳要求。

2024年較2023年減少5.5%用紙量。（註：2023年用量909,542張；2024年用量859,300張）

廢棄物減量

廢棄物在合格處理的原則下，推動資源再利用之處理途徑。同時在物料之使用上符合公司促進環境危害物質之禁用及削減政策，減少環境衝擊。加強廢棄物管理減量，做好垃圾分類及倡導辦公室電子化減少紙類使用，並且通過廢棄物再利用申請，使廢棄物資源化利用。

台亞於公司內部持續以減量、再利用、提高使用效能之原則與實施相關宣導措施，致力於與環境共存之永續經營理念，期許善盡企業社會責任。

前言

關於報告書

永續發展重要指標成效摘要

永續發展委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2024年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

6. 6環境教育

樹木種植

植樹可減碳增氧，台亞將綠色理念植入心中，廠區植栽：創新廠規劃6,974 m2綠地面積、力行廠規劃20,033.71 m2綠地面積，總計規劃27,007.71 m2綠地，每年推動美化綠化，定期修剪樹枝、維護綠地。

綠化優化及其餘廠區植栽綠化部份花費金額(萬元)

台亞2024年植栽綠化花費金額共2,466,450元。
(創新1,108,695 元；力行1,357,755元)

綠色運輸

台亞致力於降低溫室氣體排放，透過設置電動車充電站、安排員工接駁車輛，積極減少空氣污染，並以透明且有效的監測與評估機制，確保綠色運輸的實施成效。我們將持續推進綠色運輸倡議，攜手共創永續未來。

項目	說明	2024年成效
電動車充電站	力行廠B1設置電動車之充電站	設置120kw快充1座 設置一般壁掛式充電4座
接駁車	提供外籍員工宿舍至公司之接駁車，力行廠每日安排4趟接駁車，創新廠週一至週五安排6趟接駁車。	統計約安排2448趟車次

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

使用聲明 台亞依循GRI準則報導2024年永續報告書，資訊揭露期間為2024年1月1日至12月31日。

GRI 1使用版本 GRI 1：Foundation 2021

GRI行業準則應用 無

GRI 2 一般揭露 2021		報告書章節與說明		頁碼
2-1	組織詳細資訊	關於報告書		1
		1.1台亞概況		18
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書		1
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書		1
2-4	資訊重編	6.2碳管理		133
2-5	外部保證/確信	關於報告書		1
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1台亞概況		18
		1.3公司治理		24
2-7	員工	3.3人才招募		76
2-8	非員工的工作者	3.3人才招募		76
2-9	治理結構及組成	1.2永續發展組織與策略		22
		1.3公司治理		24
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.3公司治理		24
2-11	最高治理單位的主席	1.3公司治理		24
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2024年重大主題		7
		利害關係人溝通管道		14
		1.2永續發展組織與策略		22
2-13	衝擊管理的負責人	1.2永續發展組織與策略		22
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書		1
		2024年重大主題		7
		1.2永續發展組織與策略		22

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 2 一般揭露 2021		報告書章節與說明	頁碼
2-15	利益衝突	1.3 公司治理	24
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 永續發展組織與策略	22
2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 公司治理	24
2-18	最高治理單位的績效評估	1.3 公司治理	24
2-19	薪酬政策	1.3 公司治理	24
2-20	薪酬決定流程	1.3 公司治理	24
2-21	年度總薪酬比率	屬公司機密資訊，依規保密。	-
2-22	永續發展策略的聲明	1.2 永續發展組織與策略	22
2-23	政策承諾	2024年重大主題	7
		1.2 永續發展組織與策略	22
		1.6 誠信經營與法規遵循	47
		3.1 員工權益	65
		5.2 供應商管理	117
2-24	納入政策承諾	2024年重大主題	7
		1.2 永續發展組織與策略	22
		1.6 誠信經營與法規遵循	47
		3.1 員工權益	65
		5.2 供應商管理	117
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人溝通管道	14
		1.6 誠信經營與法規遵循	47
		2.2 客戶服務	54
		3.1 員工權益	65
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.6 誠信經營與法規遵循	47
		3.1 員工權益	65
2-27	法規遵循	1.6 誠信經營與法規遵循	47

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 2 一般揭露 2021		報告書章節與說明	頁碼
2-28	公協會的會員資格	1.3 公司治理	24
2-29	利害關係人議合方針	2024年重大主題 利害關係人溝通管道	7 14
2-30	團體協約	台亞雖尚未有員工簽署團體協約，但我們定期召開勞資會議，並提供多元的溝通管道，以促進良好的勞資關係。	-

GRI 3 重大主題 2021		報告書章節	
3-1	決定重大主題的流程	2024年重大主題	7
3-2	重大主題列表	2024年重大主題	7
3-3	重大主題管理	2024年重大主題	7

特定主題

GRI 200：經濟系列

GRI 準則	揭露項目	報告書章節與說明	
GRI 201 經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4 經營績效	40
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	6.1 環境管理	127
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	3.4 員工福利	84
201-4	取自政府之財務援助	1.4 經營績效	40

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

特定主題

GRI 200：經濟系列

GRI準則	揭露項目	報告書章節與說明	頁碼
GRI 202市場地位2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.4員工福利	84
GRI 203間接經濟衝擊2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.1推動社會公益	112
203-2	顯著的間接經濟衝擊	1.5風險管理	41
GRI 204採購實務2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	5.1供應鏈特性與在地採購	116
GRI 206反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.6誠信經營與法規遵循	47

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 300：環境系列			頁碼
GRI準則	揭露項目	報告書章節	
GRI 302能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	6.2碳管理	133
302-2	組織外部的能源消耗量	資訊無法取得/不完整	-
302-3	能源密集度	6.1環境管理	127
302-4	減少能源消耗	6.2碳管理	133
302-5	降低產品和服務的能源需求	資訊無法取得/不完整	-
GRI 303水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	6.3水資源管理	140
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.3水資源管理	140
303-3	取水量	6.3水資源管理	140
303-4	排水量	6.3水資源管理	140
303-5	耗水量	6.3水資源管理	140
GRI 305排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6.2碳管理	133
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.2碳管理	133
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	6.2碳管理	133
305-4	溫室氣體排放強度	6.1環境管理	127
305-5	溫室氣體排放減量	6.2碳管理	133
305-6	破壞臭氧層物質(ODS)的排放	無破壞臭氧層物質的排放之情形	-
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體排放(ODS)的排放	6.5清潔生產	154

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 300：環境系列			頁碼
GRI準則	揭露項目	報告書章節	
GRI 306廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	6.5清潔生產	154
306-4	廢棄物的處置移轉	6.5清潔生產	154
306-5	廢棄物的直接處置	6.5清潔生產	154
GRI 308供應商環境評估 2016			
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.2供應商管理	117
GRI 400：社會系列			
GRI準則	揭露項目	報告書章節與說明	
GRI 401勞雇關係2016			
401-1	新進員工和離職員工	3.3人才招募	76
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3.4員工福利	84
401-3	育嬰假	3.4員工福利	84
GRI 403職業安全衛生2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	3.5職業安全衛生	95
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.5職業安全衛生	95

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 400：社會系列			頁碼
GRI準則	揭露項目	報告書章節與說明	
GRI 403職業安全衛生2018			
403-3	職業健康服務	3.5職業安全衛生	95
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5職業安全衛生	95
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5職業安全衛生	95
403-6	工作者健康促進	3.5職業安全衛生	95
403-7	預防和減緩與業務關係直接關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5職業安全衛生	95
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.5職業安全衛生	95
403-9	職業傷害	3.5職業安全衛生	95
403-10	職業病	3.5職業安全衛生	95
GRI 404訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2人才發展	70
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.2人才發展 3.4員工福利	70 84
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.4員工福利	84
GRI 405員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	1.3公司治理 3.3人才招募	24 76

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 400：社會系列			頁碼
GRI準則	揭露項目	報告書章節與說明	
GRI 406不歧視2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.1員工權益	65
GRI 407結社自由與團體協商2016			
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.1員工權益 5.2供應商管理	65 117
GRI 408童工2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1員工權益 5.2供應商管理	65 117
GRI 409強迫或強制勞動2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1員工權益 5.2供應商管理	65 117
GRI 411原住民權利2016			
411-1	涉及侵害原住民權力的事件	2024年無發生侵害原住民權利之事件	-
GRI 414供應商社會評估 2016			
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.2供應商管理	117

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

7. 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 400：社會系列

頁碼

GRI準則	揭露項目	報告書章節與說明	
GRI 416顧客健康與安全2016			
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2024年無發生違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-
GRI 417行銷與標示2016			
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2024年無發生違反產品與服務之資訊與標示法規之事件	-
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2024年無發生違反行銷傳播相關法規之事件	-
GRI 418經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2客戶服務	54

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

附錄2：第三方驗證報告



台亞半導體股份有限公司
2024 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2504007

台亞半導體股份有限公司(以下簡稱台亞半導體)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織，格瑞驗證除了針對該公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外，與台亞半導體並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的，僅作為對下列有關台亞半導體之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此聲明書的任何人，格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於台亞半導體提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由台亞半導體回覆。

保證範圍

- 台亞半導體與格瑞驗證協議的查證範圍包括：
- 1. 整份永續報告書內容及台亞半導體在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有營運績效。
 - 2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估台亞半導體遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
 - 3. 本聲明書以中文作成，並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結台亞半導體之永續報告書內容，對於台亞半導體的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關台亞半導體 2024 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了台亞半導體對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為台亞半導體所提供的證據足夠以表明其依循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

- 為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：
- 對來自外部團體相關於台亞半導體之公司政策的議題，進行高階管理的審查，以確認本報告中聲明書的合適性；
 - 與台亞半導體之主管討論有關利害關係人參與的方式，且並未直接接觸外部利害關係人；
 - 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員；
 - 在抽樣基礎上稽核台亞半導體之績效數據；
 - 審查報告中所作宣告的支持性證據；
 - 針對台亞半導體之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳

第一頁(共二頁)



細審查結果如下：

包容性

台亞半導體已建立與主要利害關係人合作的過程，包含股東/投資人、員工、客戶、供應商、政府機關、銀行/金融機構等，於 2024 年展開一系列利害關係人活動，涉及經濟、環境和人群等一系列重大主題。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了台亞半導體的包容性議題。

重大性

報告書已載明台亞半導體所關注經濟、環境和人群面等主題，並鑑別出 11 項重大主題包括營運績效、研發創新、客戶關係、原物料管理、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、薪酬福利、勞資溝通、職業安全衛生及人才培育等。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了台亞半導體的重大性議題。

回應性

台亞半導體執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括股東常會、財務年報、公開資訊觀測站、發言人系統、各種委員會會議、勞資會議、布告欄公告、員工資訊網、訓練課程及宣導會議、業務會議、客戶稽核/滿意度調查、客訴管理制度、供應商會議/稽核、供應鏈管理平台、主管機關法規說明會/稽核/申報要求及銀行往來拜訪等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了台亞半導體的回應性議題。

衝擊性

台亞半導體已鑑別，並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。台亞半導體已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程，有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言，本報告涵蓋了台亞半導體的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

台亞半導體提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了台亞半導體的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄，我們的查證與本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供台亞半導體使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為，並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國，台灣)於 2025 年 04 月 30 日簽署發行

陳文俊 總經理



第二頁(共二頁)

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 能源及碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2：第三方驗證報告

附錄2：第三方驗證報告



Independent Assurance Statement Based on
2024 Sustainability Report of Taiwan-Asia Semiconductor Corporation

Statement No.: 2504007

Taiwan-Asia Semiconductor Corporation (hereinafter referred to as Taiwan-Asia) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2024 sustainability report, GREAT has no financial relationship with Taiwan-Asia.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant Taiwan-Asia's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the Statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this Statement.

This Statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by Taiwan-Asia to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this Statement or related matters will be answered by Taiwan-Asia.

The Scope of Assurance

The verification scope of Taiwan-Asia and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of Taiwan-Asia from January 1, 2024 to December 31, 2024;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of Taiwan-Asia's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of Taiwan-Asia's sustainability report, and provide a fair standpoint of Taiwan-Asia's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of Taiwan-Asia in 2024, such as environment, society and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate Taiwan-Asia's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by Taiwan-Asia is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to Taiwan-Asia's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of Taiwan-Asia about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of Taiwan-Asia on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To Review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- **Inclusivity**
Taiwan-Asia has established a process of cooperation with major stakeholders, including shareholders/investors,

Page 1 of 2



employees, customers, suppliers, government agencies, banks/financial institutions, etc., and will launch a series of stakeholder activities in 2024, involving economy, environment, people and a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of Taiwan-Asia.

- **Materiality**

The report has stated that Taiwan-Asia focuses on economy, environment, people topics, and identified 11 major topics including operational performance, R&D innovation, customer relations, raw material management, energy management, greenhouse gas management, water resources management, salary and benefits, labor-management communication, occupational safety and health, talent cultivation, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of Taiwan-Asia.

- **Responsiveness**

Taiwan-Asia responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include shareholders' regular meeting, annual financial report, public information observatory, spokesperson system, various committee meetings, labor-management meetings, notice board announcements, employee information network, training courses and promotional meetings, business meetings, customer audits/satisfaction surveys, customer complaint management system, supplier meeting/audit, supply chain management platform, regulatory briefings/audits/reporting requirements by competent authorities and banking visits, those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of Taiwan-Asia.

- **Impact**

Taiwan-Asia has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. Taiwan-Asia has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of Taiwan-Asia.

- **GRI Guidelines**

Taiwan-Asia provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers Taiwan-Asia's social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of Taiwan-Asia. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide a Statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team APRIL 30, 2025

GREAT International Certification Co., Ltd.

Taiwan, Republic of China


Signed by General Manager W. J. Chen



Page 2 of 2